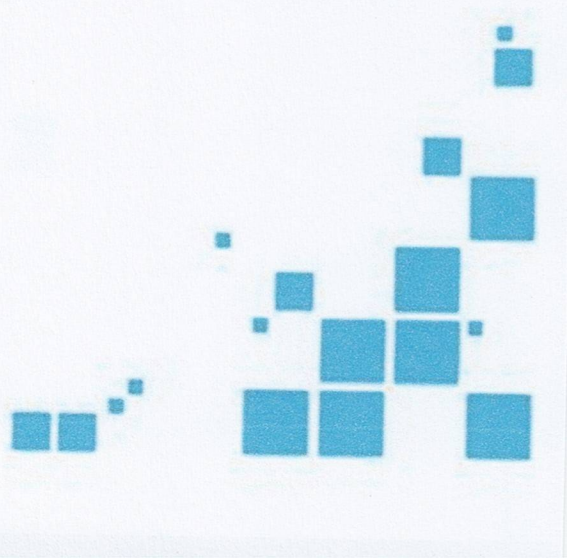


แผนบริหารจัดการความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน
อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง
โทร./โทรสาร 0-7469-1476
www.khunkhanun.go.th



สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 วัตถุประสงค์ของแผนบริหารจัดการความเสี่ยง	1
1.3 เป้าหมาย	1
1.4 ประโยชน์ของการบริหารจัดการความเสี่ยง	1
1.5 นิยามศัพท์ที่เกี่ยวข้อง	2
1.6 ข้อมูลองค์กร	2
บทที่ 2 นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง	3
2.1 นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง	8
2.2 แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน	8
2.3 โครงสร้างระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน	8
2.4 คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน	8
2.5 กรอบระยะเวลาดำเนินงานในการบริหารจัดการความเสี่ยงของ อบต.ควนขนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	9
บทที่ 3 กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง	10
1. การระบุความเสี่ยง	11
2. การประเมินความเสี่ยง	12
3. การจัดการความเสี่ยง	13
4. การรายงานและติดตามผล	16
5. การประเมินผลการบริหารความเสี่ยง	16
6. การทบทวนการบริหารจัดการความเสี่ยง	17
บทที่ 4 แผนบริหารจัดการความเสี่ยง	17
แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	18
ภาคผนวก	19

คำนำ

การบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management) เป็นเครื่องมือที่สำคัญต่อการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ในการผลักดันให้องค์กรภาครัฐขับเคลื่อนไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถปรับตัวและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็ว มีผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ นอกจากนี้การบริหารจัดการความเสี่ยงยังเป็นกระบวนการสำคัญในการชี้ให้เห็นถึงความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อการทำงานขององค์กรให้บรรลุตามเป้าประสงค์และยุทธศาสตร์ที่กำหนด คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุนได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานและการบริหารงานให้สามารถลดสภาพปัญหา หรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร

คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุนหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกท่าน ให้สามารถนำไปเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานบริหารจัดการความเสี่ยงในหน่วยงาน และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบรรลุยุทธศาสตร์ขององค์กรต่อไป

คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของ อบต.ควนขนุน
มกราคม 2567

บทที่ 1 บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) ได้ให้ความสำคัญกับ “การบริหารจัดการความเสี่ยง” ซึ่งเป็นเครื่องมือที่สำคัญต่อการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ในการผลักดันให้องค์กรภาครัฐขับเคลื่อนไปอย่างมีประสิทธิภาพสามารถปรับตัวและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็ว มีผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ และเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization) นอกจากนี้ การบริหารจัดการความเสี่ยงยังเป็นกระบวนการสำคัญในการชี้ให้เห็นถึงความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุเป้าประสงค์และยุทธศาสตร์ที่กำหนด

ทั้งนี้ พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.2561 มาตรา 79 ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ จัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยกระทรวงการคลังได้ กำหนดหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2562 ให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน โดยคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน จึงได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร สามารถลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายทำให้ระดับของความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับ ประเมิน ควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

1.2 วัตถุประสงค์ของแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

- 1) เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเข้าใจหลักการและกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงของ องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน
- 2) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบขั้นตอน และกระบวนการในการวางแผนการบริหารจัดการ ความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน
- 3) เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
- 4) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน
- 5) เพื่อเป็นเครื่องมือในการสื่อสารและสร้างความเข้าใจ ตลอดจนเชื่อมโยงการบริหารจัดการ ความเสี่ยงกับยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน
- 6) เพื่อลดโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับองค์กร

1.3 เป้าหมาย

- 1) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อนำไปใช้ในการ ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติงานประจำปีให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้
- 2) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานสามารถระบุความเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง และ จัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- 3) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานสามารถนำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงไปปฏิบัติ โดยบูรณาการกับการ ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนการดำเนินงานประจำปี รวมทั้งมีการติดตามประเมินผลอย่างเป็น ระบบ

4) องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุนสามารถพัฒนาบุคลากรและกระบวนการดำเนินงานภายในองค์กรได้อย่างต่อเนื่อง

5) การบริหารความเสี่ยงได้รับการปลูกฝังให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร

1.4 ประโยชน์ของการบริหารจัดการความเสี่ยง

1) เป็นส่วนหนึ่งของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยงจะช่วยให้ผู้บริหารตระหนักถึงความเสี่ยงหลักที่สำคัญ และสามารถกำกับดูแลองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

2) สร้างฐานข้อมูลที่มีประโยชน์ต่อการบริหารและการปฏิบัติงานในองค์กร การบริหารจัดการความเสี่ยงจะเป็นแหล่งข้อมูลสำหรับผู้บริหารในการตัดสินใจด้านต่างๆ ซึ่งรวมถึงการบริหารจัดการความเสี่ยงซึ่งตั้งอยู่บนสมมติฐานในการตอบสนองต่อเป้าหมายและภารกิจหลักขององค์กร รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

3) ช่วยสะท้อนให้เห็นภาพรวมของความเสี่ยงต่างๆ ที่สำคัญได้ทั้งหมด การบริหารจัดการความเสี่ยงจะทำให้บุคลากรภายในองค์กรมีความเข้าใจถึงเป้าหมายและภารกิจหลักขององค์กร และตระหนักถึงความเสี่ยงสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรได้อย่างครบถ้วน

4) เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการบริหาร การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้ผู้บริหารมั่นใจได้ว่าความเสี่ยงได้รับการจัดการอย่างเหมาะสมและทันเวลา รวมทั้งเป็นเครื่องมือที่สำคัญของผู้บริหารในการบริหารงานและการตัดสินใจในด้านต่างๆ เช่น การวางแผนกำหนดกลยุทธ์หรือแนวทางการดำเนินงาน การติดตามควบคุมและประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

5) ช่วยให้การพัฒนาองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน การบริหารจัดการความเสี่ยงทำให้รูปแบบการตัดสินใจในระดับปฏิบัติงานขององค์กรมีการพัฒนาไปในทิศทางเดียวกัน เช่น การตัดสินใจโดยที่ผู้บริหารมีความเข้าใจยุทธศาสตร์ กลยุทธ์หรือแนวทางการดำเนินงาน เป้าประสงค์ขององค์กร และระดับความเสี่ยงอย่างชัดเจน

6) ช่วยให้การจัดสรรทรัพยากรเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยพิจารณาถึงระดับความเสี่ยงในแต่ละกิจกรรมและการเลือกใช้มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เช่น การใช้ทรัพยากรสำหรับกิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่ำ และกิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูงย่อมแตกต่างกัน หรือการเลือกใช้มาตรการแต่ละประเภทย่อมใช้ทรัพยากรแตกต่างกัน เป็นต้น

7) ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรในการบริหารจัดการความเสี่ยง และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

1.5 นิยามศัพท์ที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยง (Risk) หมายถึง เหตุการณ์ที่มีโอกาสเกิดขึ้นในอนาคต หรือการกระทำใดๆ ที่อาจเกิดขึ้นภายใต้สถานการณ์ที่ไม่แน่นอน และส่งผลกระทบต่อหรือสร้างความเสียหาย (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) หรือก่อให้เกิดความล้มเหลวหรือลดโอกาสที่จะบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร

ปัจจัยเสี่ยง (Risk Factor) หมายถึง ต้นเหตุ/สาเหตุที่มาของความเสี่ยงที่จะทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยต้องระบุได้ด้วยว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดขึ้นที่ไหน เมื่อใด และเกิดขึ้นได้อย่างไร และทำไม ทั้งนี้ สาเหตุของความเสี่ยงควรเป็นสาเหตุที่แท้จริง เพื่อจะได้วิเคราะห์และกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงในภายหลังได้อย่างถูกต้อง

การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) คือ กระบวนการที่ใช้ในการบริหารจัดการปัจจัยเสี่ยงต่างๆ เพื่อให้โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลง หรือผลกระทบของความเสียหายจากเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite) การจัดการความเสี่ยงต้องมองปัญหาความเสี่ยงแบบองค์รวม ดังนั้น การจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมจะต้องอาศัยการมีส่วนร่วมจากผู้บริหารและผู้บริหารในทุกระดับร่วมกัน พิจารณาทั้งประเด็นความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและเห็นพ้องร่วมกันทั่วทั้งองค์กร จึงจะสามารถควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

การบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management) คือ กระบวนการที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินงานต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามแผน เพื่อให้ระดับของความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่องค์กรสามารถยอมรับได้ ควบคุมได้และตรวจสอบได้อย่างเป็นระบบ โดยการคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมาย ทั้งในด้านกลยุทธ์ การปฏิบัติตามระเบียบ การเงิน และชื่อเสียงขององค์กรเป็นสิ่งสำคัญ โดยได้รับการสนับสนุนและการมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงจากหน่วยงานทุกระดับทั่วทั้งองค์กร

1.6 ข้อมูลองค์กร

1.6.1 วิสัยทัศน์

ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตครอบคลุมทุกด้านอย่างต่อเนื่อง

1.6.2 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

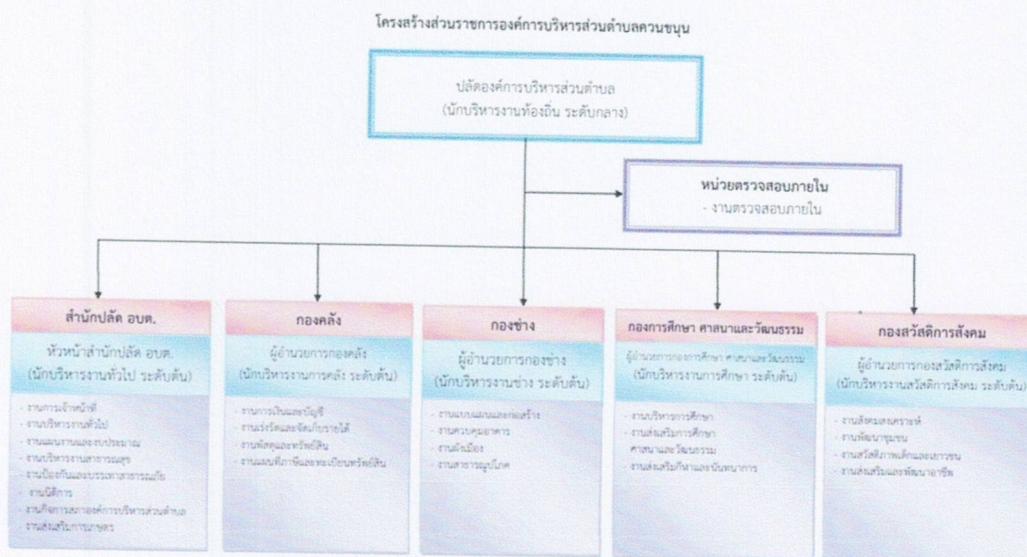
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมภาคการเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมการท่องเที่ยว ศาสนา วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.6.4 โครงสร้างองค์กร



1.6.5 อำนาจหน้าที่

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2562 ส่วนที่ 3 อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

มาตรา 66 องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม

มาตรา 67 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

- (1) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- (1/1) รักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย การดูแลการจราจร และส่งเสริมสนับสนุนหน่วยงานอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว
- (2) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (3) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- (4) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (5) จัดการ ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และการฝึกอบรมให้แก่ประชาชน รวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็กตามแนวทางที่เสนอแนะจากกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา
- (6) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (7) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (8) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (9) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร

มาตรา 68 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

- (1) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- (2) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (3) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
- (4) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
- (5) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์
- (6) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- (7) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- (8) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
- (9) หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล
- (10) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม
- (11) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
- (12) การท่องเที่ยว
- (13) การผังเมือง

มาตรา 69 อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามมาตรา 66 มาตรา 67 และมาตรา 68 นั้น ไม่เป็นการตัดอำนาจหน้าที่ของกระทรวง ทบวง กรม หรือองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ ในอันที่จะดำเนินกิจการใดๆ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในตำบล แต่ต้องแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบล่วงหน้า ตามสมควร ในกรณีนี้หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินกิจการดังกล่าว ให้กระทรวง ทบวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐ นำความเห็นขององค์การบริหารส่วนตำบลไปประกอบการพิจารณาดำเนินกิจการนั้นด้วย

มาตรา 69/1 การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

มาตรา 70 เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลและข่าวสารจากทางราชการในเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินกิจการของทางราชการ ในตำบล เว้นแต่ข้อมูลหรือข่าวสารที่ทางราชการถือว่าเป็นความลับเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงแห่งชาติ

มาตรา 71 องค์การบริหารส่วนตำบลอาจออกข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อใช้บังคับในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมายเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือเมื่อมีกฎหมายบัญญัติให้้องค์การบริหารส่วนตำบลออกข้อบัญญัติหรือให้มีอำนาจออกข้อบัญญัติ ในการนี้จะกำหนดค่าธรรมเนียมที่จะเรียกเก็บและกำหนดโทษปรับผู้ฝ่าฝืนด้วยก็ได้ แต่มิให้กำหนดโทษปรับเกินหนึ่งพันบาท เว้นแต่จะมีกฎหมายบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น

ร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลจะเสนอได้ก็แต่โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หรือราษฎรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยการเข้าชื่อเสนอข้อบัญญัติท้องถิ่น

เมื่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายอำเภอให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลงชื่อและประกาศเป็นข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ในกรณีที่นายอำเภอไม่เห็นชอบด้วยกับร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลใดให้ส่งคืนสภาองค์การบริหารส่วนตำบลภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่นายอำเภอได้รับร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวเพื่อให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาทบทวนร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นใหม่ หากนายอำเภอไม่ส่งร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลคืนสภาองค์การบริหารส่วนตำบลภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่นายอำเภอได้รับร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว ให้ถือว่านายอำเภอเห็นชอบกับร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น

เมื่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคสี่แล้ว มีมติยืนยันตามร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลงชื่อและประกาศเป็นข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลได้ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากนายอำเภอ แต่ถ้าสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ยืนยันภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลคืนจากนายอำเภอหรือยืนยันด้วยคะแนนเสียงน้อยกว่าสองในสามของจำนวนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ให้ร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นเป็นอันตกไป

มาตรา 72 การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

เพื่อประโยชน์แก่กิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอให้ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ไปดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการชั่วคราวได้โดยไม่ขาดจากต้นสังกัดเดิม ทั้งนี้ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้มีอำนาจอนุญาตได้ตามความจำเป็น และในกรณีที่เป็นการชั่วคราวซึ่งไม่อยู่ในอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด ให้กระทรวงมหาดไทยทำความตกลงกับหน่วยงานต้นสังกัดก่อนแต่งตั้ง

มาตรา 73 องค์การบริหารส่วนตำบลอาจทำกิจการนอกเขตขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือร่วมกับสภาตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อกระทำกิจการร่วมกันได้ ทั้งนี้ เมื่อได้รับความยินยอมจากสภาตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง และกิจการนั้นเป็นกิจการที่จำเป็นต้องทำและเป็นการเกี่ยวเนื่องกับกิจการที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตน

1.6.6 การวิเคราะห์ SWOT Analysis

S : Strength (จุดแข็ง)

S1 ความสามัคคีในองค์กร

S2 บุคลากรมีความรู้ความสามารถและได้รับโอกาสในเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

S3 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารจัดการงบประมาณที่มีอยู่ได้เองโดยไม่ต้องผ่านหน่วยงานระดับสูง ทำให้การดำเนินงานเกิดความคล่องมากขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับหน่วยงานในระดับอื่น

W : Weakness (จุดอ่อน)

W1 ขาดแคลนบุคลากรบางตำแหน่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ต้องมีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เมื่อผู้รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายไม่มีความเชี่ยวชาญอาจทำให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานบางกิจกรรม และอาจเกิดความผิดพลาดก่อให้เกิดความเสียหายกับองค์กร

W2 การจัดเก็บรายได้น้อยเมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณงานและรายจ่ายที่อยู่ในความรับผิดชอบ รายได้หลักยังคงต้องพึ่งพาการจัดสรรงบประมาณจากหน่วยงานระดับกรม ซึ่งอาจมีความล่าช้าทำให้การดำเนินโครงการต่างๆ ต้องชะลอและไม่เป็นไปตามแผนการดำเนินงานที่วางไว้

O : Opportunity (โอกาส)

O1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุนมีความครอบคลุมและสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์ในระดับต่างๆ จึงทำให้มีโอกาสในการขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ มากขึ้น

O2 องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุนได้รับความร่วมมือจากภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชนในพื้นที่ในการเข้ามามีส่วนร่วมเสนอความคิดเห็น และการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรด้วยดีตลอดมา ทำให้สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ได้ตรงกับความต้องการ

O3 ตำแหน่งที่ตั้งของตำบลควนขนุนมีเส้นทางคมนาคมหลักและเส้นทางรองหลายเส้นทางทำให้สะดวกต่อการสัญจรและการขนส่งสินค้า

T : Threats (อุปสรรค)

T1 การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้การพัฒนาบางด้านเกิดการชะลอตัว

T2 การจัดสรรงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีความล่าช้า ทำให้ไม่สามารถดำเนินโครงการพัฒนาและกิจกรรมต่างๆ ได้ทันตามแผนการดำเนินงาน

บทที่ 2 นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง

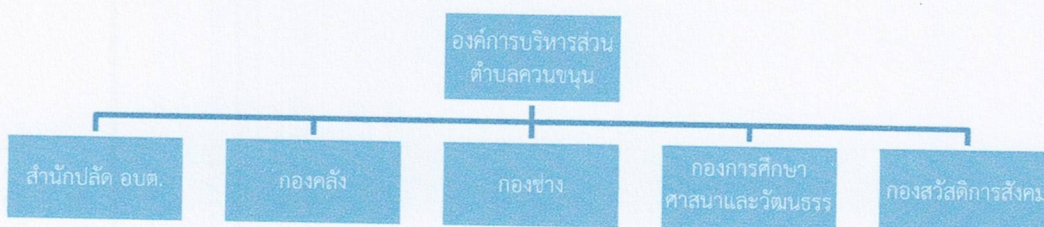
- 1) ให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร สอดคล้องกับการบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร
- 2) ให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานตามปกติรวมถึงให้มีการสร้างความตระหนักรู้ และกระตุ้นบุคลากรในการทำหน้าที่ของผู้ปฏิบัติหน้าที่และผู้กำกับดูแลของแต่ละหน่วยงาน
- 3) ให้มีการประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุนรับทราบและเข้าใจเรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยงมากขึ้น
- 4) ให้มีการติดตาม ประเมินและรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงตามเงื่อนไขที่กำหนด รวมทั้งทบทวนและปรับปรุงการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ
- 5) ให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้สนับสนุนการบริหารจัดการความเสี่ยง
- 6) ให้มีการวางระบบเชิงป้องกันและให้มีระบบการแจ้งเตือนล่วงหน้า (Early Warning Systems) ในกลไกระบบการรายงานผล เพื่อให้ทราบถึงการเกิดความผิดพลาดได้ทันที

2.2 แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

- 1) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน
- 2) กำหนดวิธีบริหารจัดการความเสี่ยงกลาง เพื่อให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- 3) จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
- 4) กำหนดวิธีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
- 5) นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้สนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน เช่น การจัดทำเอกสารเบิกจ่ายงบประมาณผ่านระบบ e-LAAS
- 6) ทบทวนและปรับปรุงการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดโดยกำหนดให้มีการวางระบบเชิงป้องกันและให้มีระบบการแจ้งเตือนล่วงหน้า (Early Warning Systems) ในกลไกระบบการรายงานผล เพื่อให้ทราบถึงการเกิดความผิดพลาดได้ทันที

2.3 โครงสร้างระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

โครงสร้างระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จัดทำในระดับองค์กรโดยการวิเคราะห์จากระดับหน่วยงานย่อยผู้รับผิดชอบโครงการ



2.4 คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุนมีคำสั่งที่ 623/2566 ลงวันที่ 8 กันยายน 2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน รายละเอียดดังนี้



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

ที่ ๒๒๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

อาศัยอำนาจตามตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นายเศรษฐา จูต้า
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสูงล จันทมณี
ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๓. นายประชา นุ่มจันทร์
ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. นายชุมชุม ช่วยคุณเปการ
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๕. นางสาวนาคยา มานพพันธุ์
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๖. นางสาวสุหัตตรา ชุกสัน
หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. | กรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นางสาวภัทรา คงคาบณ์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน มีหน้าที่ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิชัย มุกทะเจริญ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

2.5 กรอบระยะเวลาดำเนินงานในการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

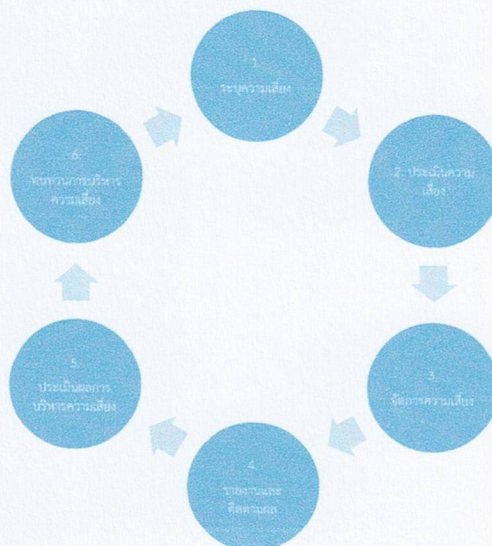
ลำดับ ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	
		พ.ศ.2566				พ.ศ.2567									
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		ต.ค.
1	แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของ อบต.ควนขนุน														งานนโยบายและแผน
2	ทบทวนโครงสร้างระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงและกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงของ อบต.ควนขนุน														คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของ อบต.ควนขนุน
3	การระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยง														สำนัก/กอง/ คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของ อบต.ควนขนุน
4	การประเมินผลและการจัดการความเสี่ยง														สำนัก/กอง/ คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของ อบต.ควนขนุน
5	จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ.2566														คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของ อบต.ควนขนุน
6	แจ้งแผนบริหารจัดการความเสี่ยงฯ พร้อมกำหนดวิธีการรายงานผลและระยะเวลาที่ต้องรายงานผลให้หน่วยงานย่อยทราบและปฏิบัติ														คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของ อบต.ควนขนุน
7	ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของ อบต.ควนขนุน														สำนัก/กอง
8	กำกับ ดูแลและควบคุมการดำเนินงานของหน่วยงานย่อยให้เป็นไปตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566														คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของ อบต.ควนขนุน
9	ติดตามผลการบริหารจัดการความเสี่ยงตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566														สำนัก/กอง/ คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของ อบต.ควนขนุน
10	ทบทวนการบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566														คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของ อบต.ควนขนุน
12	รายงานผลการทบทวนการบริหารจัดการความเสี่ยงให้ผู้บริหารทราบ และแจ้งหน่วยงานย่อยทราบและปรับปรุงการดำเนินงานสำหรับกิจกรรมที่ไม่สามารถควบคุมความเสี่ยงได้														คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของ อบต.ควนขนุน

บทที่ 3 กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

กระบวนการบริหารความเสี่ยง เป็นกระบวนการที่ใช้ในการระบุ วิเคราะห์ ประเมินและจัดลำดับความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานขององค์กร รวมทั้งการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยกำหนดแนวทางการควบคุมเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุนมีขั้นตอนหรือกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง 6 ขั้นตอนหลัก ดังนี้

1. **ระบุความเสี่ยง** เป็นการระบุเหตุการณ์ใดๆ ทั้งที่มีผลดีและผลเสียต่อการบรรลุวัตถุประสงค์โดยต้องระบุได้ด้วยว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดที่ไหน เมื่อใด และเกิดขึ้นอย่างไร
2. **ประเมินความเสี่ยง** เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดลำดับความเสี่ยง โดยพิจารณาจากการประเมินโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และความรุนแรงของผลกระทบจากเหตุการณ์ความเสี่ยง โดยอาศัยเกณฑ์มาตรฐานที่ได้กำหนดไว้ ทำให้การตัดสินใจจัดการกับความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสม
3. **จัดการความเสี่ยง** เป็นการกำหนดมาตรการ หรือแผนปฏิบัติการในการจัดการ และควบคุมความเสี่ยงที่สูง (High) และสูงมาก (Extreme) นั้นให้ลดลง ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ สามารถปฏิบัติได้จริงและควรต้องพิจารณาถึงความคุ้มค่าในด้านค่าใช้จ่ายและต้นทุนที่ต้องใช้ลงทุนในการกำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติการนั้นกับประโยชน์ที่จะได้รับด้วย
4. **รายงานและติดตามผล** เป็นการรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงที่ได้ดำเนินการทั้งหมดตามลำดับให้ฝ่ายบริหารทราบและให้เห็นชอบดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง
5. **ประเมินผลการบริหารความเสี่ยง** เป็นการประเมินการบริหารความเสี่ยงประจำปี เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรมีการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสม เพียงพอ ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ มาตรการหรือกลไกการควบคุมความเสี่ยง (Control Activity) ที่ดำเนินการสามารถลดและควบคุมความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้จริงและอยู่ระดับที่ยอมรับได้ หรือต้องจัดหามาตรการหรือตัวควบคุมอื่นเพิ่มเติม เพื่อให้ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่หลังมีการจัดการ (Residual Risk) อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และให้องค์กรมีการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง
6. **ทบทวนความเสี่ยง** เป็นการทบทวนประสิทธิภาพของแนวการบริหารความเสี่ยงในทุกขั้นตอน เพื่อพัฒนาระบบให้ดียิ่งขึ้น

กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน



1. การระบุความเสี่ยง

เป็นกระบวนการที่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานร่วมกันระบุความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง โดยต้องคำนึงถึงความเสี่ยงที่มีสาเหตุมาจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอก ปัจจัยเหล่านี้มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร หรือผลการปฏิบัติงานทั้งในระดับองค์กรและระดับกิจกรรม ในการระบุปัจจัยเสี่ยงจะต้องพิจารณาว่ามีเหตุการณ์ใดหรือกิจกรรมใดของกระบวนการปฏิบัติงานที่อาจเกิดความผิดพลาดความเสียหายและไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด รวมทั้งมีทรัพย์สินใดที่จำเป็นต้องได้รับการดูแลป้องกันรักษา ดังนั้นจึงจำเป็นต้องเข้าใจในความหมายของ “ความเสี่ยง (Risk)” “ปัจจัยเสี่ยง (Risk Factor)” และ ประเภทความเสี่ยง” ก่อนที่จะดำเนินการระบุความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม

1.1 ความเสี่ยง (Risk)

หมายถึง เหตุการณ์หรือการกระทำใดๆ ที่อาจเกิดขึ้นภายใต้สถานการณ์ที่ไม่แน่นอนและจะส่งผลกระทบต่อหรือสร้างความเสียหาย (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) หรือก่อให้เกิดความล้มเหลว หรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักขององค์กร และเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน

1.2 ปัจจัยเสี่ยง (Risk Factor)

หมายถึง ต้นเหตุ หรือสาเหตุที่มาของความเสี่ยง ที่จะทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยต้องระบุได้ด้วยว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดที่ไหน เมื่อใด และเกิดขึ้นได้อย่างไร และทำไม ทั้งนี้สาเหตุของความเสี่ยงที่ระบุควรเป็นสาเหตุที่แท้จริง เพื่อจะได้วิเคราะห์และกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงในภายหลังได้อย่างถูกต้อง โดยปัจจัยเสี่ยงแบ่งได้ 2 ด้าน ดังนี้

1) ปัจจัยเสี่ยงภายนอก คือ ความเสี่ยงที่ไม่สามารถควบคุมการเกิดได้โดยองค์กร อาทิ เศรษฐกิจ สังคม การเมือง กฎหมาย เทคโนโลยี ภัยธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

2) ปัจจัยเสี่ยงภายใน คือ ความเสี่ยงที่สามารถควบคุมได้โดยองค์กร อาทิ กฎระเบียบข้อบังคับ ภายในองค์กร วัฒนธรรมองค์กร นโยบายการบริหารและการจัดการ ความรู้/ความสามารถของบุคลากร กระบวนการทำงาน ข้อมูล/ระบบสารสนเทศ เครื่องมือ/อุปกรณ์

1.3 ประเภทความเสี่ยง

แบ่งเป็น 4 ประเภท ได้แก่

1) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับกลยุทธ์ เป้าหมาย พันธกิจ ในภาพรวมขององค์กรที่อาจก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงหรือการไม่บรรลุผลตามเป้าหมายในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์กร

2) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับประเด็นปัญหาการปฏิบัติงานประจำวัน หรือการดำเนินงานปกติที่องค์กรต้องเผชิญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านนี้ อาทิ การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนงานโดยไม่มีผังการปฏิบัติงานที่ชัดเจน หรือไม่มีการมอบหมายอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ บุคลากรขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

3) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและควบคุมทางการเงินและการงบประมาณขององค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผลกระทบทางการเงินที่เกิดจากปัจจัยภายนอก อาทิ ข้อบังคับเกี่ยวกับรายงานทางการเงินของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กรมบัญชีกลาง สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงบประมาณ รวมทั้ง การจัดสรรงบประมาณไม่เหมาะสม

4) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk) เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับประเด็นกฎหมาย ระเบียบ การปกป้องคุ้มครองผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย การป้องกันข้อมูลรวมถึงประเด็นทางด้านกฎหมายอื่นๆ

การระบุความเสี่ยงควรเริ่มด้วยการแจกแจงกระบวนการปฏิบัติงานที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ แล้วจึงระบุปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อกระบวนการปฏิบัติงานนั้นๆ ทำให้เกิดความผิดพลาด ความเสียหาย และเสียโอกาสปัจจัยเสี่ยงนั้นควรจะเป็นต้นเหตุที่แท้จริงเพื่อที่จะสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการหามาตรการลดความเสี่ยงในภายหลังได้ ทั้งนี้การระบุความเสี่ยงสามารถดำเนินการได้หลายวิธี อาทิ จากการวิเคราะห์กระบวนการทำงาน การวิเคราะห์ทบทวนผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา การประชุมเชิงปฏิบัติการ การระดมสมอง การเปรียบเทียบกับองค์กรอื่น การสัมภาษณ์ แบบสอบถาม เป็นต้น

2. การประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่ประกอบด้วย การวิเคราะห์ การประเมิน และการจัดระดับความเสี่ยง ที่มีผลกระทบต่อกระบวนการบรรลุวัตถุประสงค์ของกระบวนการทำงานของหน่วยงานหรือขององค์กร ซึ่งประกอบด้วย 4 ขั้นตอน ดังนี้






2.1 การกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน

เป็นการกำหนดเกณฑ์ที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) โดยคณะทำงานบริหารความเสี่ยงได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการให้คะแนน ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ไว้ 5 ระดับ คือ น้อยมาก น้อย ปานกลาง สูง และสูงมาก ดังนี้

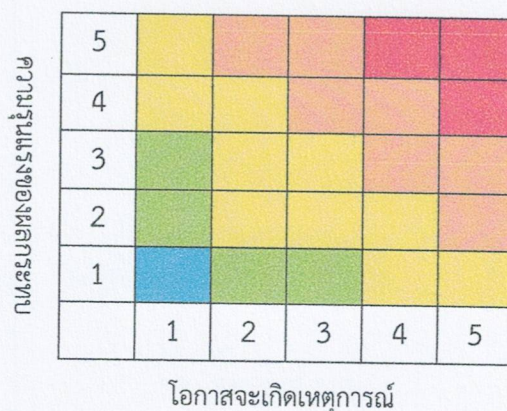
หลักเกณฑ์การให้คะแนนโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและความรุนแรงของผลกระทบ

ประเด็นที่พิจารณา	ระดับคะแนน				
	1 = น้อยมาก	2 = น้อย	3 = ปานกลาง	4 = สูง	5 = สูงมาก
โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง					
ความถี่ในการเกิดเหตุการณ์หรือข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน (เฉลี่ย : ปี/ครั้ง)	5 ปี/ครั้ง	2-3 ปี/ครั้ง	1 ปี/ครั้ง	1-6 เดือน/ครั้ง ไม่เกิน 5 ครั้ง/ปี	1 เดือน/ครั้ง หรือมากกว่า
โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
ความรุนแรงของผลกระทบ					
มูลค่าความเสียหาย	น้อยกว่า 10,000 บาท	10,001 – 50,000 บาท	50,001 – 200,000 บาท	200,001 – 1,000,000 บาท	มากกว่า 1,000,000 บาท
อันตรายต่อชีวิต	เดือดร้อนรำคาญ	บาดเจ็บเล็กน้อย	บาดเจ็บต้องรักษา	บาดเจ็บสาหัส	อันตรายถึงชีวิต
ผลกระทบต่อภาพลักษณ์/ การดำเนินงานของหน่วยงาน	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	สูง	สูงมาก

ส่วนระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) จะพิจารณาจากความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อองค์กร ว่าจะก่อให้เกิดความเสี่ยงในระดับใด โดยได้กำหนดเกณฑ์ไว้ 5 ระดับ ดังนี้

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน	เขตสี (Zone)
1	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	20 – 25 คะแนน	แดง 
2	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	10 – 16 คะแนน	ส้ม 
3	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	4 – 9 คะแนน	เหลือง 
4	ความเสี่ยงระดับน้อย (Low Risk : L)	2 – 3 คะแนน	เขียว 
5	ความเสี่ยงระดับน้อยมาก (Least Risk : L)	1 คะแนน	ฟ้า 

ตัวอย่างแผนภูมิความเสี่ยง



2.2 การประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง

เป็นการนำความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงแต่ละปัจจัยที่ระบุไว้มาประเมินโอกาส (Likelihood) ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงต่างๆ และประเมินระดับความรุนแรงของผลกระทบหรือมูลค่าความเสียหาย (Impact) จากความเสี่ยง เพื่อให้เห็นถึงระดับของความเสี่ยงที่แตกต่างกัน ทำให้สามารถกำหนดการควบคุมความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม ซึ่งจะช่วยให้สามารถวางแผนและจัดสรรทรัพยากรได้อย่างถูกต้องภายใต้งบประมาณ กำลังคน หรือเวลาที่มีจำกัด โดยอาศัยเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้ข้างต้น ซึ่งมีขั้นตอนดำเนินการดังนี้






- 1) พิจารณาโอกาส/ความถี่ ในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ (Likelihood) ว่ามีโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดขึ้นมากน้อยเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด
- 2) พิจารณาความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ยง (Impact) ที่มีผลต่อหน่วยงานว่ามีระดับความรุนแรง หรือมีความเสียหายเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

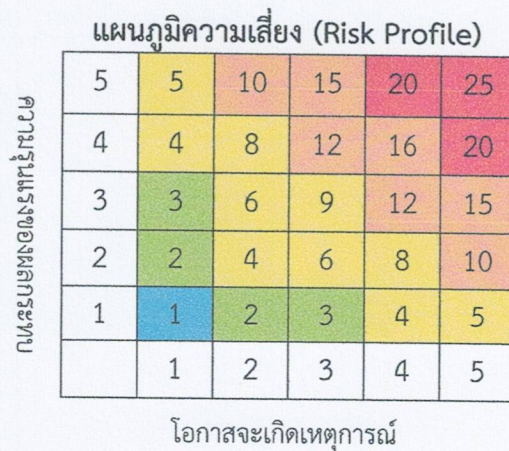
2.3 การวิเคราะห์ความเสี่ยง

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว ให้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยง ว่าก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใด

ระดับความเสี่ยง = โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ x ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่างๆ (Likelihood x Impact) ซึ่งจัดแบ่งเป็น 5 ระดับ สามารถแสดงเป็นแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) แบ่งพื้นที่เป็น 5 ส่วน ซึ่งใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่ง ดังนี้

- 1) ระดับน้อยมาก (Least Risk) คะแนนระดับความเสี่ยง 1 คะแนน เป็นระดับที่ยอมรับได้ โดยใช้วิธีการติดตามระดับความเสี่ยงตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน
- 2) ความเสี่ยงระดับน้อย (Low Risk) คะแนนระดับความเสี่ยง 2 – 3 คะแนน เป็นระดับที่ยอมรับได้ โดยใช้วิธีควบคุมปกติ ในขั้นตอนการปฏิบัติงานที่กำหนด
- 3) ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk) คะแนนระดับความเสี่ยง 4 – 9 คะแนน เป็นระดับที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงไปยังระดับที่ยอมรับไม่ได้
- 4) ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk) คะแนนระดับความเสี่ยง 10 – 16 คะแนน เป็นระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- 5) ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk) คะแนนระดับความเสี่ยง 20 – 25 คะแนน เป็นระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ทันที

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน	เขตสี (Zone)
1	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	20 – 25 คะแนน	แดง 
2	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	10 – 16 คะแนน	ส้ม 
3	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	4 – 9 คะแนน	เหลือง 
4	ความเสี่ยงระดับน้อย (Low Risk : L)	2 – 3 คะแนน	เขียว 
5	ความเสี่ยงระดับน้อยมาก (Least Risk : L)	1 คะแนน	ฟ้า 



3. การจัดการความเสี่ยง

เป็นการกำหนดแนวทางตอบสนองความเสี่ยง ซึ่งมีหลายวิธีและสามารถปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ขึ้นอยู่กับดุลพินิจของผู้รับผิดชอบ แต่ทั้งนี้วิธีการจัดการความเสี่ยงต้องคุ้มค่ากับการลดระดับผลกระทบที่เกิดจากความเสี่ยงนั้น โดยทางเลือกหรือวิธีการจัดการความเสี่ยง ประกอบด้วย 4 แนวทางหลัก คือ

1) การยอมรับ (Take) หมายถึง การที่ความเสี่ยงนั้นสามารถยอมรับได้ภายใต้การควบคุมที่มีอยู่ ซึ่งไม่ต้องดำเนินการใดๆ อาทิ กรณีที่มีความเสี่ยงในระดับไม่รุนแรงและไม่คุ้มค่าที่จะดำเนินการใดๆ ให้ขออนุมัติหลักการรับความเสี่ยงไว้และไม่ดำเนินการใดๆ แต่ควรมีมาตรการติดตามอย่างใกล้ชิดเพื่อรองรับผลที่จะเกิดขึ้น

2) การลดหรือการควบคุม (Treat) หมายถึง การลดโอกาสที่จะเกิดขึ้น หรือลดความเสียหาย โดยการจัดระบบการควบคุม หรือเปลี่ยนแปลงขั้นตอนบางส่วนของกิจกรรมหรือโครงการที่นำไปสู่เหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง เพื่อให้มีการควบคุมที่เพียงพอและเหมาะสม อาทิ การปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน การจัดอบรมเพิ่มทักษะในการทำงานให้กับพนักงาน และการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน

3) การหยุดหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (Terminate) หมายถึง ความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับและต้องจัดการให้ความเสี่ยงนั้นไปอยู่นอกเงื่อนไขการดำเนินงาน โดยมีวิธีการจัดการความเสี่ยงในกลุ่มนี้ อาทิ การหยุดหรือยกเลิกการดำเนินงานหรือกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงนั้น

4) การถ่ายโอนความเสี่ยง (Transfer) หมายถึง ความเสี่ยงที่สามารถโอนไปให้ผู้อื่นได้ อาทิ การทำประกันภัย/ประกันทรัพย์สิน กับบริษัทประกัน การจ้างบุคคลภายนอกหรือการจ้างบริษัทภายนอกมาจัดการในงานบางอย่างแทน เช่น งานรักษาความปลอดภัย

เมื่อเลือกวิธีการหรือมาตรการที่เหมาะสมที่จะใช้จัดการความเสี่ยงแล้ว ต้องมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อกำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติการในการจัดการและควบคุมความเสี่ยงที่สูง (High) และสูงมาก (Extreme) นั้นให้ลดลง ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ สามารถปฏิบัติได้จริง และให้สามารถติดตามและประเมินผลการจัดการความเสี่ยงนั้นได้ รวมทั้งต้องพิจารณาถึงความคุ้มค่าในด้านค่าใช้จ่ายและต้นทุนที่ต้องใช้ลงทุนในการกำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติการนั้นกับประโยชน์ที่จะได้รับด้วย

4. การรายงานและติดตามผล

หลังจากจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและมีการดำเนินงานตามแผนแล้ว จะต้องมีการรายงานและติดตามผลเป็นระยะ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าได้มีการดำเนินงานไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม โดยมีเป้าหมายในการติดตามผล คือ เป็นการประเมินคุณภาพและความเหมาะสมของวิธีการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งติดตามผลการจัดการความเสี่ยงที่ได้มีการดำเนินการไปแล้วว่าบรรลุวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยงหรือไม่ โดยหน่วยงานต้องสอบถามดูว่าวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยงใดมีประสิทธิภาพดีก็ให้ดำเนินการต่อไป หรือวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยงใดควรปรับเปลี่ยน และนำผลการติดตามไปรายงานให้ฝ่ายบริหารทราบตามแบบรายงานที่ได้กล่าวไว้ข้างต้น ทั้งนี้กระบวนการสอบถามอาจกำหนดข้อมูลที่ต้องติดตาม หรืออาจทำ Check List การติดตาม พร้อมทั้งกำหนดความถี่ในการติดตามผล โดยสามารถติดตามผลได้ใน 2 ลักษณะ คือ

1) ติดตามผลเป็นรายครั้ง (Separate Monitoring) เป็นการติดตามตามรอบระยะเวลาที่กำหนด เช่น ทุก 3 เดือน 6 เดือน 9 เดือน หรือทุกสิ้นปี เป็นต้น

2) การติดตามผลในระหว่างการทำงาน (Ongoing Monitoring) เป็นการติดตามที่รวมอยู่ในการทำงานต่างๆ ตามปกติของหน่วยงาน

5. การประเมินผลการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ต้องทำสรุปรายงานผลและประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปี เสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน เพื่อให้มั่นใจว่าองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุนมีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เป็นไปอย่างเหมาะสมเพียงพอ ถูกต้อง และมีประสิทธิผล มาตรการหรือกลไกการควบคุมความเสี่ยงที่ดำเนินการสามารถลดและควบคุมความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้จริง และอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือต้องจัดทำมาตรการหรือตัวควบคุมอื่นเพิ่มเติม เพื่อให้ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่หลังมีการจัดการอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุนมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องจนเป็นวัฒนธรรมในการดำเนินงาน

6. การทบทวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

การทบทวนการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นการทบทวนประสิทธิภาพของแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงในทุกขั้นตอน เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงให้ทันสมัยและเหมาะสมกับการปฏิบัติการจริงเป็นประจำทุกปี

บทที่ 4 แผนบริหารจัดการความเสี่ยง

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุนได้ดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อการรองรับสถานะการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น โดยพิจารณาทบทวนจากรายงานผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รวมถึงข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน และคัดเลือกความเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูง เพื่อกำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติการในการจัดการและควบคุมความเสี่ยงที่สูงมาก (Extreme) และสูง (High) นั้นให้ลดลงมาอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ สำหรับความเสี่ยงในระดับปานกลาง (Medium) ก็มีมาตรการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อเป้าหมาย ซึ่งการดำเนินการตามมาตรการลดความเสี่ยงได้พิจารณาถึงความคุ้มค่าในด้านค่าใช้จ่ายและต้นทุนที่ต้องใช้ กับประโยชน์ที่จะได้รับด้วย โดยแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุนมีองค์ประกอบที่สำคัญ ดังนี้

- 1) วิธีดำเนินงาน (กิจกรรมควบคุม/จัดการความเสี่ยง)
- 2) ผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมของแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
- 3) งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
- 4) กำหนดระยะเวลาดำเนินการของแผนงานนั้น

ภาคผนวก

ชื่อหน่วยงาน.....องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน.....
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่นๆ (ถ้ามี)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....๒๕๖๗.....

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๑ - ๐๑	ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคง	โครงการจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ	๒๐,๐๐๐	<p>๑. เพื่อจัดกิจกรรมปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง วันแม่แห่งชาติ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน หน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ ผู้นำชุมชน อสม. จิตอาสา นักเรียน และประชาชนในพื้นที่ตำบลควนขนุน ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดี น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ที่ทรงมีต่อพสกนิกรชาวไทยตลอดมา</p> <p>๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการเพิ่มปริมาณสัตว์น้ำในแหล่งน้ำทะเลพระ หมู่ที่ ๕ ตำบลควนขนุน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง</p>	<p>๑. ได้จัดกิจกรรมปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง วันแม่แห่งชาติ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน หน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ ผู้นำชุมชน อสม. จิตอาสา นักเรียน และประชาชนในพื้นที่ตำบลควนขนุน ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดี น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ที่ทรงมีต่อพสกนิกรชาวไทยตลอดมา</p> <p>๓. ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการเพิ่มปริมาณสัตว์น้ำในแหล่งน้ำทะเลพระ หมู่ที่ ๕ ตำบลควนขนุน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง</p>	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐพื้นที่ ผู้นำชุมชน อสม. จิตอาสา นักเรียน ประชาชนทั่วไปในพื้นที่ ร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๐๐ คน

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๑ - ๐๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหารจัดการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โครงการอบรม ศึกษาดู งาน เพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาองค์การบริหารส่วน ตำบล และผู้นำชุมชน	๒๐๐,๐๐๐	๑. เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและแกนนำชุมชน ๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและแกนนำชุมชน ได้รับความรู้และ ประสบการณ์การอบรมและศึกษาดูงานนำมา ปรับใช้ให้เหมาะสมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ควนขนุน ๓. เพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และแกนนำชุมชน ขององค์การบริหารส่วน ตำบลควนขนุน ๔. เพื่อให้เกิดความรักความสามัคคีกันของ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน	ผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงาน จ้างและแกนนำชุมชน ได้ รั บ ค ว า ม ร ู้ แ ล ะ ประสบการณ์การอบรม และศึกษาดูงานนำมาปรับ ใช้ให้เหมาะสมกับองค์การ บริหารส่วนตำบลควน ขนุน	๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ ผู้บริหาร /สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล/ พนักงานส่วน ตำบล/พนักงานครูองค์การบริหาร ส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง/ แกนนำชุมชน ๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ - ผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดู งานได้รับความรู้และประสบการณ์ การอบรมและศึกษาดูงานนำมา ปรับใช้ให้เหมาะสมกับองค์การ บริหารส่วนตำบลควนขนุน - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดู งาน เกิดวิสัยทัศน์แนวทาง แนวความคิด ในการพัฒนางาน พัฒนาองค์กร สามารถนำความรู้ ไปปฏิบัติได้จริง และนำความรู้ไป ถ่ายทอดให้กับกลุ่มของตนในพื้นที่ ต่อไป

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๑ - ๐๓	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหารจัดการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โครงการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การ บริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบล	๒๐,๐๐๐	<p>๑. จัดการอบรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ หน่วยงานทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของ พนักงาน เจ้าหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม</p> <p>๒. จัดการอบรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ หน่วยงานทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็น แนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>๓. จัดการอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรของหน่วยงานทุกระดับและ เพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการ พัฒนาคุณภาพชีวิต และ การทำงานให้มี คุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๔. จัดการอบรมเพื่อให้บุคลากรของหน่วยงาน มี ความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้ บรรลุผลสัมฤทธิ์</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรของ หน่วยงาน มีความรู้ความ เข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และ นำมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานให้บรรลุผล สัมฤทธิ์</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ของหน่วยงานทุกระดับ ได้ มีความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณของพนักงาน เจ้าหน้าที่ เพื่อให้สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของ หน่วยงานให้มีความ โปร่งใสและเป็นธรรม</p>	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลควน ขนุน จำนวน ๙๓ คน

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๑ - ๐๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหารจัดการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โครงการอบรมให้ความรู้ ด้านกฎหมายเบื้องต้น ให้แก่บุคลากรองค์การ บริหารส่วนตำบลควน ขนุน	๒๐,๐๐๐	<p>๑. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดตระหนักใน กฎหมาย ระเบียบและวินัยมากขึ้น</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่ สุจริตโปร่งใสของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน</p> <p>๓. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน มี จิตสำนึก ค่านิยม ความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่น ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลควนขนุน สามารถนำกฎหมาย กฎ ระเบียบราชการและข้อบังคับไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ</p> <p>๕. เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับ การปฏิบัติงานราชการ ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม การทำงานเป็นทีม และการพัฒนา เครือข่ายในการทำงาน รวมถึงเป็นการสร้าง สัมพันธที่ดีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและ กัน</p> <p>๖. เพื่อเสริมสร้างการทำงานเป็นทีมใน หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน</p>	เพื่อพัฒนาศักยภาพและ องค์ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมายให้บุคลากรของ องค์การบริหาร ส่วน ตำบลควนขนุน สามารถ นำมาปรับใช้ให้เหมาะกับ การปฏิบัติงานและ เหตุการณ์ ใน ชีวิตประจำวันภายใต้ คุณธรรมจริยธรรม	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามภารกิจขององค์การบริหาร ส่วนตำบลควนขนุน จำนวน ๖๔ คน

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๑ - ๐๕	ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคง	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน	๕๐,๐๐๐	<p>๑. เพื่อให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้ทราบและตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลที่สำคัญ</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้ใช้รถใช้ถนนมีจิตสำนึกในการลดพฤติกรรมเสี่ยง</p> <p>๓. เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุทางถนนซึ่งนำมาถึงการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สิน</p> <p>๔. เพื่อส่งเสริมนโยบายของรัฐบาลในแนวทางการดำเนินการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาล</p>	<p>๑. การป้องกัน/ลดการเกิดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและให้การช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ ในกรณีที่มีอุบัติเหตุเกิดขึ้น</p> <p>๒. จัดตั้งจุดตรวจ เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังผู้ที่มีพฤติกรรมเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดอุบัติเหตุได้</p>	ประชาชนผู้ใช้ถนนได้ตระหนักถึงความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน มีวินัยในการจราจรมากขึ้น
๑ - ๐๖	ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคง	โครงการฝึกจัดตั้ง/ทบทวนอปพร. ตามโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งทีมกู้ชีพกู้ภัย	๕๐,๐๐๐	<p>๑ เพื่อพัฒนาระบบการกู้ชีพกู้ภัยและเตรียมความพร้อมในการเผชิญเหตุให้กับสมาชิก อปพร.</p> <p>๒ เพื่อสร้างทีมกู้ชีพกู้ภัยที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นหน่วยเผชิญเหตุให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการค้นหาและช่วยเหลือผู้ประสบภัยที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ</p> <p>๔ เพื่อสร้างความมั่นใจด้านความปลอดภัยให้กับประชาชนผู้ประสบภัยและผู้ปฏิบัติงานกู้ชีพกู้ภัย</p> <p>๕ เพื่อให้ผู้ประสบภัยได้รับการช่วยเหลือเบื้องต้น และสามารถนำส่งสถานพยาบาลที่เหมาะสมได้อย่างรวดเร็วและปลอดภัย</p>	<p>๑. องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน มีทีมกู้ชีพกู้ภัยหรือหน่วยเผชิญเหตุประจำตำบลที่มีมาตรฐานมีองค์ความรู้ด้านการกู้ชีพกู้ภัยเพียงพอต่อการช่วยเหลือผู้ประสบภัย ณ จุดเกิดเหตุ</p> <p>๒. ประชาชนผู้ประสบภัยได้รับการช่วยเหลืออย่างรวดเร็วและถูกต้องตามหลักวิชาการ ส่งผลให้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากขึ้น</p> <p>๓. องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน มีระบบการปฏิบัติการกู้ชีพกู้ภัยที่มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับจากสังคม</p>	อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน จำนวน ๒๐ คน

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๑ - ๐๗	ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคง	โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๓๐,๐๐๐	<p>๑. เพื่อให้ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสาธารณภัยรูปแบบต่าง ๆ และสามารถช่วยเหลือ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้อย่างถูกต้องเหมาะสม</p> <p>๒. เพื่อให้มีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการให้การช่วยเหลือ และรับการช่วยเหลือ</p> <p>๓. เพื่อให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งและกว้างขวางในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับพื้นที่ตำบลควนขนุน</p> <p>๔. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ ในการช่วยเหลือตนเองในการป้องกันภัยต่าง ๆ</p> <p>๕. เพื่อให้ประชาชนตื่นตัวกับภัยธรรมชาติต่างๆ</p>	<p>๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ด้านป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มขึ้น</p> <p>๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถช่วยเหลือป้องกันบรรเทาสาธารณภัยได้เมื่อเกิดภัย</p> <p>๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ และความเข้าใจในการป้องกัน สาธารณภัยต่าง ๆ มากขึ้น</p> <p>๔. ประชาชนมีความพร้อมใน ระบบการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย การรวมพล การอพยพ เคลื่อนย้าย</p>	<p>๑. คณะผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง อบต.ควนขนุน</p> <p>๒. สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบลควนขนุน ผู้นำ ชุมชน และประชาชนที่สนใจ</p> <p>๓. อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน รวม ๘๐ คน</p>
๑ - ๐๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	โครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จฯ พระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี	๓๓,๐๐๐	<p>๑. เพื่อให้สุนัขและแมวที่มีและไม่มีเจ้าของ ได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าอย่างทั่วถึง</p> <p>๒. เพื่อเป็นการควบคุมจำนวนประชากรสุนัขและแมวจรจัดในพื้นที่โดยการฉีดยาคุมและทำหมัน</p> <p>๓. เพื่อสร้างความตื่นตัวและกระตุ้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมและเห็นความสำคัญในการนำสุนัขและแมว ที่อยู่ในความดูแลได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าทุกคร้วเรือน</p> <p>๔. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ประชาชนมีพฤติกรรมการเลี้ยงสุนัขที่ถูกต้องและมีความปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า</p>	<p>๑. ไม่มีสุนัขและแมวเสียชีวิตด้วยโรคพิษสุนัขบ้า</p> <p>๒. สุนัขและแมวได้รับการสำรวจและขึ้นทะเบียนร้อยละ ๙๐</p> <p>๓. ประชาชนให้ความสำคัญในการเลี้ยงและดูแลสัตว์เลี้ยงอย่างถูกวิธีและให้ความสำคัญในการนำสัตว์เลี้ยงไปฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า และไม่ปล่อยสัตว์เลี้ยงให้เป็นสัตว์เลี้ยงจรจัด</p> <p>๔. สามารถป้องกันการระบาดของโรคพิษสุนัขบ้าในพื้นที่ตำบลควนขนุน</p>	<p>ดำเนินการฉีดวัคซีนให้แก่สุนัขและแมวในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน</p>

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๑ - ๐๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	เงินอุดหนุนโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขให้แก่คณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑	๒๐,๐๐๐	เพื่ออุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน ๒๐,๐๐๐ บาท ในการจัดทำโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขอย่างน้อย ๓ โครงการ	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุขของประชาชนในการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถทักษะของประชาชน ๒. เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓. เพื่อขับเคลื่อนโครงการพระราชดำริ ในกิจกรรมต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหาและบริบทของพื้นที่	๑. จัดอบรมให้ความรู้แก่ อสม. และประชาชนในพื้นที่ตำบลควนขนุน ๒. ประธานเจ้าหน้าที่ เป็นวิทยากรอบรม ๓. สรุป/ประเมินผลโครงการ
๑ - ๑๐	ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	เงินอุดหนุนโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขให้แก่คณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ที่ ๒	๒๐,๐๐๐	เพื่ออุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน ๒๐,๐๐๐ บาท ในการจัดทำโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขอย่างน้อย ๓ โครงการ	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุขของประชาชนในการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถทักษะของประชาชน ๒. เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓. เพื่อขับเคลื่อนโครงการพระราชดำริ ในกิจกรรมต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหาและบริบทของพื้นที่	๑. จัดอบรมให้ความรู้แก่ อสม. และประชาชนในพื้นที่ตำบลควนขนุน ๒. ประธานเจ้าหน้าที่ เป็นวิทยากรอบรม ๓. สรุป/ประเมินผลโครงการ

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๑ - ๑๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	เงินอุดหนุนโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขให้แก่คณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ที่ ๓	๒๐,๐๐๐	เพื่ออุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน ๒๐,๐๐๐ บาท ในการจัดทำโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขอย่างน้อย ๓ โครงการ	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุขของประชาชนในการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะของประชาชน ๒. เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓. เพื่อขับเคลื่อนโครงการพระราชดำริ ในกิจกรรมต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหา และบริบทของพื้นที่	๑. จัดอบรมให้ความรู้แก่ อสม. และประชาชนในพื้นที่ตำบลควนขนุน ๒. ประสานเจ้าหน้าที่ เป็นวิทยากรอบรม ๓. สรุป/ประเมินผลโครงการ
๑ - ๑๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	เงินอุดหนุนโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขให้แก่คณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ที่ ๔	๒๐,๐๐๐	เพื่ออุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน ๒๐,๐๐๐ บาท ในการจัดทำโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขอย่างน้อย ๓ โครงการ	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุขของประชาชนในการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะของประชาชน ๒. เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓. เพื่อขับเคลื่อนโครงการพระราชดำริ ในกิจกรรมต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหา และบริบทของพื้นที่	๑. จัดอบรมให้ความรู้แก่ อสม. และประชาชนในพื้นที่ตำบลควนขนุน ๒. ประสานเจ้าหน้าที่ เป็นวิทยากรอบรม ๓. สรุป/ประเมินผลโครงการ

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๑ - ๑๓	ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	เงินอุดหนุนโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขให้แก่คณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ที่ ๕	๒๐,๐๐๐	เพื่ออุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน ๒๐,๐๐๐ บาท ในการจัดทำโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขอย่างน้อย ๓ โครงการ	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุขของประชาชนในการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะของประชาชน ๒. เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓. เพื่อขับเคลื่อนโครงการพระราชดำริ ในกิจกรรมต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหาและบริบทของพื้นที่	๑. จัดอบรมให้ความรู้แก่ อสม. และประชาชนในพื้นที่ตำบลควนขนุน ๒. ประสานเจ้าหน้าที่ เป็นวิทยากรอบรม ๓. สรุป/ประเมินผลโครงการ
๑ - ๑๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	เงินอุดหนุนโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขให้แก่คณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ที่ ๖	๒๐,๐๐๐	เพื่ออุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน ๒๐,๐๐๐ บาท ในการจัดทำโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขอย่างน้อย ๓ โครงการ	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุขของประชาชนในการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะของประชาชน ๒. เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓. เพื่อขับเคลื่อนโครงการพระราชดำริ ในกิจกรรมต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหาและบริบทของพื้นที่	๑. จัดอบรมให้ความรู้แก่ อสม. และประชาชนในพื้นที่ตำบลควนขนุน ๒. ประสานเจ้าหน้าที่ เป็นวิทยากรอบรม ๓. สรุป/ประเมินผลโครงการ

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๑ - ๑๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	เงินอุดหนุนโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขให้แก่คณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ที่ ๗	๒๐,๐๐๐	เพื่ออุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน ๒๐,๐๐๐ บาท ในการจัดทำโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขอย่างน้อย ๓ โครงการ	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุขของประชาชนในการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะของประชาชน ๒. เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓. เพื่อขับเคลื่อนโครงการพระราชดำริ ในกิจกรรมต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหาและบริบทของพื้นที่	๑. จัดอบรมให้ความรู้แก่ อสม. และประชาชนในพื้นที่ตำบลควนขนุน ๒. ประธานเจ้าหน้าที่ เป็นวิทยากรอบรม ๓. สรุป/ประเมินผลโครงการ
๑ - ๑๖	ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	เงินอุดหนุนโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขให้แก่คณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ที่ ๘	๒๐,๐๐๐	เพื่ออุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน ๒๐,๐๐๐ บาท ในการจัดทำโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขอย่างน้อย ๓ โครงการ	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุขของประชาชนในการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะของประชาชน ๒. เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓. เพื่อขับเคลื่อนโครงการพระราชดำริ ในกิจกรรมต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหาและบริบทของพื้นที่	๑. จัดอบรมให้ความรู้แก่ อสม. และประชาชนในพื้นที่ตำบลควนขนุน ๒. ประธานเจ้าหน้าที่ เป็นวิทยากรอบรม ๓. สรุป/ประเมินผลโครงการ

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๑ - ๑๗	ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	เงินอุดหนุนโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขให้แก่คณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ที่ ๙	๒๐,๐๐๐	เพื่ออุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน ๒๐,๐๐๐ บาท ในการจัดทำโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขอย่างน้อย ๓ โครงการ	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุขของประชาชนในการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะของประชาชน ๒. เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓. เพื่อขับเคลื่อนโครงการพระราชดำริ ในกิจกรรมต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหาและบริบทของพื้นที่	๑. จัดอบรมให้ความรู้แก่ อสม. และประชาชนในพื้นที่ตำบลควนขนุน ๒. ประสานเจ้าหน้าที่ เป็นวิทยากรอบรม ๓. สรุป/ประเมินผลโครงการ
๑ - ๑๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	เงินอุดหนุนโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขให้แก่คณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑๐	๒๐,๐๐๐	เพื่ออุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน ๒๐,๐๐๐ บาท ในการจัดทำโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขอย่างน้อย ๓ โครงการ	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุขของประชาชนในการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะของประชาชน ๒. เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓. เพื่อขับเคลื่อนโครงการพระราชดำริ ในกิจกรรมต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหาและบริบทของพื้นที่	๑. จัดอบรมให้ความรู้แก่ อสม. และประชาชนในพื้นที่ตำบลควนขนุน ๒. ประสานเจ้าหน้าที่ เป็นวิทยากรอบรม ๓. สรุป/ประเมินผลโครงการ

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๑ - ๑๙	ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคง	โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด	๓๐,๐๐๐	๑. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด	พัฒนาความรู้ความเข้าใจและ สามารถดูแลบุคคลในครอบครัวและ ชุมชนได้เป็นอย่างดี	ผู้บริหาร ผู้นำท้องถิ่น และเยาวชน จำนวน ๑๒๐ คน
๑ - ๒๐	ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการลงทุน การเกษตร อุตสาหกรรม ภายใต้ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน	โครงการวันรักต้นไม้ ประจำปีของชาติ	๒๐,๐๐๐	๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัด และ ประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง ได้ร่วมกัน บำรุงรักษาต้นไม้เพื่อน้อมรำลึกถึงพระ มหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระศรีนคร รินทราบรมราชชนนี ๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและ สร้างจิตสำนึกให้เกิดความรักความ หวงแหนทรัพยากรป่าไม้ของชาติ ๓. เพื่อดูแลรักษาและฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ ดีให้คงอยู่ตลอดไป	๑. บุคลากรในสังกัด และประชาชน ในพื้นที่ใกล้เคียง ได้ร่วมกัน บำรุงรักษาต้นไม้เพื่อน้อมรำลึกถึง พระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระ ศรีนครินทราบรมราชชนนี ๒. ได้ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและ สร้างจิตสำนึกให้เกิดความรักความ หวงแหนทรัพยากรป่าไม้ของชาติ ๓. ได้ดูแลรักษาและฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ ดีให้คงอยู่ตลอดไป	๑. คณะผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง อบต.ควนขนุน ๒. สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบลควนขนุน ๓. ประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง รวม ๖๐ คน

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๓ - ๐๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายซอยยินดี หมู่ที่ ๔	๔๙๙,๐๐๐	๑. เพื่อแก้ไขปัญหาการคมนาคมขนส่ง และการสัญจรไปมาของราษฎรให้มีความสะดวกมากขึ้น ๒. เพื่อลดปัญหาอุบัติเหตุในการคมนาคมของราษฎร ๓. เพื่อส่งเสริมศักยภาพและยกระดับโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน	ประชาชนร้อยละ ๘๐ ได้รับความสะดวกในการสัญจรไปมา	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก กว้าง ๔.๐๐ เมตร ยาว ๑๙๒.๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือพื้นที่คอนกรีตเสริมเหล็กไม่น้อยกว่า ๗๖๘ ตารางเมตร
๓ - ๐๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายนาหย้า - เกะหวาด (ช่วงต่อ) หมู่ที่ ๑	๔๙๙,๐๐๐	๑. เพื่อแก้ไขปัญหาการคมนาคมขนส่ง และการสัญจรไปมาของราษฎรให้มีความสะดวกมากขึ้น ๒. เพื่อลดปัญหาอุบัติเหตุในการคมนาคมของราษฎร ๓. เพื่อส่งเสริมศักยภาพและยกระดับโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน	ประชาชนร้อยละ ๘๐ ได้รับความสะดวกในการสัญจรไปมา	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก กว้าง ๔.๐๐ เมตร ยาว ๑๙๒.๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือพื้นที่คอนกรีตเสริมเหล็กไม่น้อยกว่า ๗๖๘ ตารางเมตร
๓ - ๐๓	ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์	โครงการบุกเบิกถนนสายมาบไฟ - ห้วยแดน หมู่ที่ ๕	๔๗๒,๐๐๐	๑. เพื่อแก้ไขปัญหาการคมนาคมขนส่ง และการสัญจรไปมาของราษฎรให้มีความสะดวกมากขึ้น ๒. เพื่อลดปัญหาอุบัติเหตุในการคมนาคมของราษฎร ๓. เพื่อส่งเสริมศักยภาพและยกระดับโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน	ประชาชนร้อยละ ๘๐ ได้รับความสะดวกในการสัญจรไปมา	บุกเบิกถนน กว้าง ๔ เมตร ยาว ๖๑๘ เมตร ดินถมหนาเฉลี่ย ๐.๔๐ เมตร
๓ - ๐๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์	โครงการวางท่อส่งน้ำคอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ที่ ๗	๔๙๘,๐๐๐	เพื่อเป็นทางระบายน้ำ ป้องกันน้ำท่วมขัง	ประชาชนร้อยละ ๗๐ ไม่ได้รับผลกระทบจากน้ำท่วมขัง	วางท่อคอนกรีตเสริมเหล็กอัดแรง เส้นผ่านศูนย์กลาง ๐.๖๐x๑.๐๐ เมตร ความยาว ๒๓๐ เมตร
๓ - ๐๕	ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการลงทุน การเกษตร อุตสาหกรรม ภายใต้การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน	โครงการขุดเจาะบ่อบาดาล หมู่ที่ ๖ บ้านควนขนุน	๔๗๗,๐๐๐	เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนการขาดแคลนน้ำอุปโภค บริโภคของประชาชนในพื้นที่	ประชาชนร้อยละ ๗๐ ไม่ได้รับผลกระทบจากการขาดแคลนน้ำ	ขุดเจาะบ่อบาดาล ลึกไม่น้อยกว่า ๖๐ เมตร ขนาดบ่อ ๖ นิ้ว จำนวน ๒ บ่อ

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๔ - ๐๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	โครงการค่ายพัฒนาเด็กและเยาวชน	๓๕๐,๐๐๐	๑. เพื่อเปิดพื้นที่ให้เด็กและเยาวชนได้ร่วมกิจกรรม ๒. เพื่อสร้างทักษะกระบวนการคิดให้เกิดขึ้นในตัวเด็ก ๓. เพื่อสร้างความมั่นใจในการเรียนรู้ทั้งในและนอกห้องเรียนให้แก่เด็ก ๔. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้เด็กได้มีสติปัญญาที่ดี สร้างบุคลิกภาพที่ดีให้เป็นที่ยอมรับ	๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ จัดโครงการ ๑ ครั้ง/ปี ๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ - เด็กอายุระหว่าง ๑๑ - ๑๓ ปี ภายในตำบลควนขนุน จำนวน ๑๐๐ คน เด็กมีพัฒนาการในด้านการศึกษาและ กิจกรรมค่ายวิชาการตามโครงการ	เด็กอายุระหว่าง ๑๑ - ๑๓ ปี ภายในตำบลควนขนุน (จำนวน ๑๐๐ คน)
๔ - ๐๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	โครงการทัศนศึกษาแหล่งเรียนรู้เด็กเล็กสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน	๔๐,๐๐๐	๑. เพื่อให้เด็กนักเรียนมีโอกาสได้ออกไปทัศนศึกษาออกสถานที่ ๒. เพื่อให้เด็กนักเรียนเกิดการเรียนรู้จากประสบการณ์ตรง ๓. เพื่อให้เด็กนักเรียนรู้จักการสังเกตและสอบถาม ๔. เด็กนักเรียนได้รู้จักสถานที่แหล่งเรียนรู้สำคัญในชุมชน ๕. เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดี	๑. เป้าหมายเชิงปริมาณนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๓ ศูนย์ จำนวน ๗๐ คน ครู, ผู้ดูแลเด็ก และเจ้าหน้าที่กองการศึกษา จำนวน ๑๕ คน ๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพนักเรียนได้รับความรู้จากการไปทัศนศึกษาออกสถานที่, นักเรียนสามารถบอกเล่าถึงสถานที่สำคัญได้, นักเรียนสังเกตและสอบถามเกี่ยวกับสถานที่ไปศึกษาเรียนรู้	นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๓ แห่ง จำนวน ๑๐๐ คน
๔ - ๐๓	ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	โครงการป้องกันเด็กจมน้ำในเด็กปฐมวัย	๓๐,๐๐๐	๑. เพื่อสร้างทักษะในการช่วยเหลือตนเองและผู้ประสบภัยจากสถานการณ์อันตรายในน้ำได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัย ๒. เพื่อเพิ่มทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้นแก่ผู้ประสบภัยทางน้ำ ๓. เพื่อลดปัญหาการสูญเสียจากการจมน้ำ	๑. ครูมีทักษะในการช่วยเหลือตนเองและผู้ประสบภัยจากสถานการณ์อันตรายในน้ำได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัย ๒. ครูเข้ารับการอบรมมีความรู้และทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้นแก่ผู้ประสบภัยทางน้ำ ๓. การสูญเสียจากการจมน้ำลดลง	นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๓ แห่ง จำนวน ๑๐๐ คน

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๔ - ๐๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	โครงการผลิตสื่อสำหรับเด็กปฐมวัยศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๓๐,๐๐๐	<p>๑. เพื่อให้ครูมีความรู้ความสามารถในการจัดทำสื่อการเรียนการสอนให้เหมาะสมและกระตุ้นเด็กนักเรียนให้เกิดความสนใจต่อการเรียนรู้มากขึ้น</p> <p>๒. เพื่อให้เด็กนักเรียนเกิดการเรียนรู้และเข้าใจในเนื้อหาสาระต่อกิจกรรมการเรียนการสอน</p> <p>๓. เพื่อสร้างเครือข่ายร่วมเรียนรู้ระหว่างครูผู้ดูแลเด็ก</p> <p>๔. เพื่อให้ครูรู้จักนำเศษวัสดุที่เหลือใช้มาทำให้เกิดประโยชน์</p>	<p>๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ ครูร้อยละ ๘๐ ผลิตสื่อและใช้สื่อการสอนในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้</p> <p>๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน มีความสนใจการเรียนการสอนมากขึ้น เมื่อใช้สื่อประกอบการเรียนการสอน</p>	คณะครูในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน (จำนวน ๑๑ คน)
๔ - ๐๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	โครงการฝึกอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) ในเด็กปฐมวัย	๓๐,๐๐๐	<p>๑. เพื่อให้ผู้ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้และทักษะในการปฐมพยาบาลเบื้องต้นสามารถช่วยเหลือตนเองและบุคคลใกล้ชิดได้อย่างปลอดภัยก่อนถึงโรงพยาบาล</p> <p>๒. เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงต่อการเสียชีวิต และลดค่าใช้จ่ายทางด้านค่ารักษาพยาบาลในกรณีฉุกเฉินต่างๆ</p>	<p>๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ ครูร้อยละ ๙๐ สามารถปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR) ได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ คณะครูและเด็กนักเรียนทุกคนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน มีความรู้ มีทักษะในการระงับเหตุปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR) โดยปฏิบัติได้อย่างถูกต้องวิธี</p>	- คณะครู และเด็กนักเรียนทุกคนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อพท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๔ - ๐๖	ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการป้องกันระดับอค์ศีกัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน	๓๐,๐๐๐	๑. เพื่อให้คณะครูและเด็กนักเรียนทุกคนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุนมีความรู้ มีทักษะในการระงับเหตุอค์ศีกัย โดยปฏิบัติได้อย่างถูกวิธี ๒. เพื่อเป็นการป้องกันการสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินอันเกิดจากอค์ศีกัย ๓. เพื่อลดอัตราเสี่ยงต่อการเกิดเหตุอค์ศีกัยและให้คณะครูตลอดจนเด็กนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุนได้มีความรู้ มีทักษะในการป้องกันอค์ศีกัย	๑. คณะครูและเด็กนักเรียนทุกคนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุนมีความรู้ มีทักษะในการระงับเหตุอค์ศีกัย โดยปฏิบัติได้อย่างถูกวิธี ๒. การสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินอันเกิดจากอค์ศีกัยลดลง ๓. อัตราเสี่ยงต่อการเกิดเหตุอค์ศีกัยและให้คณะครูตลอดจนเด็กลดลง	คณะครูในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน จำนวน ๑๐ คน
๔ - ๐๗	ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	โครงการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเด็กและเยาวชน	๒๐,๐๐๐	๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำตน ๒. เพื่อให้เด็กเยาวชน มีจริยธรรมที่งดงาม ๓. เพื่อให้เด็ก เยาวชน มีความซื่อสัตย์สุจริต กตัญญูต่อบุพการี เป็นบุคคลที่พึงประสงค์ของสังคม เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง	๑. เป้าหมายเชิงคุณภาพ เด็ก เยาวชนได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจจริยธรรมสำหรับเด็กและเยาวชน มีความซื่อสัตย์ กตัญญูต่อบุพการี เป็นบุคคลที่พึงประสงค์ของสังคม เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง	เด็กและเยาวชนในตำบลควนขนุน จำนวน ๗๐ คน
๔ - ๐๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑. เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาให้แก่ผู้ปกครอง ๒. เพื่อให้การจัดสรรค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเหมาะสมและเพียงพอ ๓. เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายของผู้ปกครองในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ เด็กภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๒๐๐ คน ๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ จัดสรรค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เหมาะสม เพียงพอ จำนวน ๓ แห่ง	เด็กนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๒๐๐ คน

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อพท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๔ - ๐๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	โครงการอาหารเสริม (นม)	๑,๑๑๒๐,๐๐๐	๑. เพื่อพัฒนาร่างกายของนักเรียนให้มีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์แข็งแรงมีน้ำหนักส่วนสูงเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุข ๒. เพื่อให้นักเรียนได้มีอาหารเสริม (นม) อย่างเพียงพอทุกคน ๓. เพื่อเป็นการปลูกฝังการดื่มนมในเด็กเพื่อเป็นอาหารเสริมพัฒนาร่างการและสติปัญญา ๔. เด็กนักเรียนได้ดื่มนมที่มีคุณภาพตลอดปีการศึกษา	๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ เด็กนักเรียนได้รับอาหารเสริม (นม) ครบทั้ง ๖ โรงเรียน และ ๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ เด็กนักเรียนทุกคนได้บริโภคนมที่มีคุณภาพเพียงพอตลอดปีการศึกษา	นักเรียนชั้นอนุบาลถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๖ โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๓ แห่ง
๔ - ๑๐	ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	โครงการเงินอุดหนุนค่าอาหารกลางวันให้แก่โรงเรียนบ้านท่าลาด	๙๐๒,๐๐๐	๑. เพื่อให้นักเรียนได้รับประทานอาหารกลางวันอย่างทั่วถึงและถูกหลักโภชนาการ ๒. เพื่อให้เด็กมีน้ำหนัก ส่วนสูงและมีสมรรถภาพทางกายตามเกณฑ์ ๓. เพื่อให้เด็กมีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ	๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ เด็กนักเรียนได้รับอาหารกลางวันครบทุกคน ๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ เด็กนักเรียนมีอาหารกลางวันรับประทานเพียงพอและถูกหลักด้านโภชนาการ	นักเรียนชั้นอนุบาลถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖
๔ - ๑๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	โครงการเงินอุดหนุนค่าอาหารกลางวันให้แก่โรงเรียนบ้านไสนายชัน	๒๕๓,๘๐๐	๑. เพื่อให้นักเรียนได้รับประทานอาหารกลางวันอย่างทั่วถึงและถูกหลักโภชนาการ ๒. เพื่อให้เด็กมีน้ำหนัก ส่วนสูงและมีสมรรถภาพทางกายตามเกณฑ์ ๓. เพื่อให้เด็กมีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ	๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ เด็กนักเรียนได้รับอาหารกลางวันครบทุกคน ๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ เด็กนักเรียนมีอาหารกลางวันรับประทานเพียงพอและถูกหลักด้านโภชนาการ	นักเรียนชั้นอนุบาลถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๔ - ๑๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	โครงการเงินอุดหนุนค่าอาหารกลางวันให้แก่โรงเรียนวัดควนสามโพธิ์	๓๑๓,๒๐๐	๑. เพื่อให้นักเรียนได้รับประทานอาหารกลางวันอย่างทั่วถึงและถูกหลักโภชนาการ ๒. เพื่อให้เด็กมีน้ำหนัก ส่วนสูงและมีสมรรถภาพทางกายตามเกณฑ์ ๓. เพื่อให้เด็กมีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ	๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ เด็กนักเรียนได้รับอาหารกลางวันครบทุกคน ๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ เด็กนักเรียนมีอาหารกลางวันรับประทานเพียงพอและถูกหลักด้านโภชนาการ	นักเรียนชั้นอนุบาลถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖
๔ - ๑๓	ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	โครงการเงินอุดหนุนค่าอาหารกลางวันให้แก่โรงเรียนวัดชุมประดิษฐ์	๕๙๔,๐๐๐	๑. เพื่อให้นักเรียนได้รับประทานอาหารกลางวันอย่างทั่วถึงและถูกหลักโภชนาการ ๒. เพื่อให้เด็กมีน้ำหนัก ส่วนสูงและมีสมรรถภาพทางกายตามเกณฑ์ ๓. เพื่อให้เด็กมีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ	๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ เด็กนักเรียนได้รับอาหารกลางวันครบทุกคน ๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ เด็กนักเรียนมีอาหารกลางวันรับประทานเพียงพอและถูกหลักด้านโภชนาการ	นักเรียนชั้นอนุบาลถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖
๔ - ๑๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	โครงการเงินอุดหนุนค่าอาหารกลางวันให้แก่โรงเรียนวัดท่านางพรหม	๒๙๗,๐๐๐	๑. เพื่อให้นักเรียนได้รับประทานอาหารกลางวันอย่างทั่วถึงและถูกหลักโภชนาการ ๒. เพื่อให้เด็กมีน้ำหนัก ส่วนสูงและมีสมรรถภาพทางกายตามเกณฑ์ ๓. เพื่อให้เด็กมีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ	๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ เด็กนักเรียนได้รับอาหารกลางวันครบทุกคน ๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ เด็กนักเรียนมีอาหารกลางวันรับประทานเพียงพอและถูกหลักด้านโภชนาการ	นักเรียนชั้นอนุบาลถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖
๕ - ๑๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	โครงการเงินอุดหนุนค่าอาหารกลางวันให้แก่โรงเรียนวัดโพธิ์อาราม	๑๘๐,๐๐๐	๑. เพื่อให้นักเรียนได้รับประทานอาหารกลางวันอย่างทั่วถึงและถูกหลักโภชนาการ ๒. เพื่อให้เด็กมีน้ำหนัก ส่วนสูงและมีสมรรถภาพทางกายตามเกณฑ์ ๓. เพื่อให้เด็กมีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ	๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ เด็กนักเรียนได้รับอาหารกลางวันครบทุกคน ๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ เด็กนักเรียนมีอาหารกลางวันรับประทานเพียงพอและถูกหลักด้านโภชนาการ	นักเรียนชั้นอนุบาลถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๔ - ๑๖	ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการ ท่องเที่ยว การกีฬา ศาสนา วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการแข่งขันกีฬา - กรีฑาเด็ก เยาวชน ประชาชน และนักเรียน ตำบลควนขนุน “ควน ขนุนสัมพันธ์”	๕๐๐,๐๐๐	๑. เพื่อสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนหันมา สนใจเล่นกีฬาและออกกำลังกายสร้าง ความรักความสามัคคีในหมู่คณะ ๒. เพื่อต่อยอดการแข่งขันให้แก่เด็กและ เยาวชนภายในตำบลควนขนุน ๓. เพื่อยกระดับมาตรฐานด้านทักษะการ เล่นกีฬาให้มีพัฒนาการที่สูงขึ้น มุ่งสู่ความ เป็นเลิศของนักกรีฑา	๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ ประเภทกีฬา เด็กเยาวชน ประชาชน และนักเรียน ๑ ครั้ง/ปี ประเภทกรีฑา เด็ก เยาวชน ประชาชนและนักเรียน ๑ ครั้ง/ปี ๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ เด็กนักเรียน เยาวชนและประชาชน สามารถเข้าร่วม การแข่งขันในระดับที่สูงขึ้น	เด็กนักเรียน เยาวชน และ ประชาชน จำนวน ๑,๐๐๐ คน
๔ - ๑๗	ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการ ท่องเที่ยว การกีฬา ศาสนา วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการแข่งขันกีฬา บุคลากร/พนักงาน สมาชิก อบต. ระหว่าง อปท.	๕๐,๐๐๐	๑. เพื่อให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นมีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง ๒. เพื่อสร้างความสามัคคีและเชื่อม ความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น พนักงาน และพนักงานจ้างของ อปท. ๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักใน หน้าที่ของตนที่ได้รับมอบหมาย ๔. เพื่อให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พนักงาน พนักงานจ้าง รู้แพ้ รู้ ชนะ รู้อภัย ๕. เพื่อส่งเสริมบุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เวลาว่างให้เกิด ประโยชน์ โดยการหันมาเล่นกีฬา	๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวน ๑ ครั้ง/ปี ๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ เด็กนักเรียน เยาวชน และประชาชนสามารถมีพื้นที่ที่ สามารถเข้าร่วมการแข่งขันในระดับที่ สูงขึ้น	เด็กนักเรียน เยาวชนและ ประชาชน จำนวน ๕๐ คน
๔ - ๑๘	ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการ ท่องเที่ยว การกีฬา ศาสนา วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการส่งตัวนักกีฬาเข้า ร่วมแข่งขัน	๑๐๐,๐๐๐	๑. เพื่อส่งตัวนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันใน ระดับที่สูงขึ้น ๒. เพื่อสนับสนุนให้เยาวชนและประชาชน หันมาสนใจการเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพ ๓. เพื่อยกระดับมาตรฐานการกีฬาให้มี พัฒนาการที่สูงขึ้น	๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ ประเภทละ ๑ ครั้ง/ปี ๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ เด็กนักเรียน เยาวชน และประชาชนสามารถมีพื้นที่ที่ สามารถเข้าร่วมการแข่งขันในระดับที่ สูงขึ้น	เด็กนักเรียน เยาวชนและ ประชาชน จำนวน ๕๐๐ คน

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๔ - ๑๙	ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการ ท่องเที่ยว การกีฬา ศาสนา วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการสืบสาน วัฒนธรรมประเพณี ท้องถิ่นงานลากพระ	๕๐,๐๐๐	๑. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์แหล่ง ท่องเที่ยวของท้องถิ่น และส่งเสริมการ ท่องเที่ยวเชิงประเพณีท้องถิ่นของตำบล และส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงประเพณี ท้องถิ่นของตำบลควนขนุนให้เป็นที่รู้จักแก่ ประชาชนและนักท่องเที่ยว ๒. เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมกับชุมชน และเกิดความรักสามัคคี ๓. เพื่อให้เยาวชน ประชาชน ได้ร่วมกัน สืบสานกีฬาพื้นบ้านและวัฒนธรรมที่เป็น เอกลักษณ์ดั้งเดิม วิธีการเล่นที่ถูกต้องตาม บรรพบุรุษสืบสานกันมา ๔. เพื่อให้ประชาชนในตำบลควนขนุนได้ ร่วมอนุรักษ์สืบสานประเพณีวัฒนธรรม ท้องถิ่นให้คงอยู่คู่ท้องถิ่นสังคมไทย ตลอดไป	๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ ประเภทละ ๑ ครั้ง/ปี ๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ ประชาสัมพันธ์ แหล่งท่องเที่ยวของท้องถิ่น และส่งเสริม ท่องเที่ยวเชิงประเพณีท้องถิ่นของตำบล ควนขนุนให้เป็นที่รู้จักแก่ประชาชนและ นักท่องเที่ยว ประชาชนได้มีส่วนร่วมกับ ชุมชนและเกิดความรักสามัคคี เยาวชน ประชาชน ได้ร่วมกันสืบสานกีฬา พื้นบ้านและวัฒนธรรมที่เป็นเอกลักษณ์	
๔ - ๒๐	ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการ ท่องเที่ยว การกีฬา ศาสนา วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการอนุรักษ์และสืบ สานศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐	๑. เพื่อส่งเสริมอนุรักษ์และสืบสาน ศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น ๒. เพื่อส่งเสริมความรู้ทักษะทางด้าน ศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นในด้าน ต่างๆ ให้แก่เด็ก เยาวชนในเขตพื้นที่ตำบล ควนขนุน ๓. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เยาวชนเกิดความ ตระหนักและเข้ามามีส่วนร่วมในการ อนุรักษ์ พื้นฟูและสืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น	๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ ประเภทละ ๑ ครั้ง/ปี ๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ เด็กและ เยาวชน ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบล ควนขนุน จำนวน ๑๐๐ คน ผู้ร่วม กิจกรรมเกิดความตระหนักและเห็น คุณค่าในการอนุรักษ์และสืบสานไว้ซึ่ง ศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นอันดีงาม	

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๕ - ๐๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	โครงการให้ความช่วยเหลือประชาชนด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน	๕๐,๐๐๐	๑. เพื่อให้ความช่วยเหลือผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง ที่ประสบปัญหาเดือดร้อนในพื้นที่ตำบลควนขนุน ๒. เพื่อให้ประชาชนผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนได้รับการช่วยเหลือด้านเครื่องอุปโภคบริโภคและสิ่งจำเป็นอื่นๆ ๓. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ที่ประสบปัญหาทางสังคม	๑. ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนในพื้นที่ตำบลควนขนุนได้รับการช่วยเหลือ ๒. ประชาชนผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนได้รับการช่วยเหลือด้านเครื่องอุปโภคบริโภค และสิ่งจำเป็นอื่นๆ ๓. ประชาชนผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนได้มีขวัญและกำลังใจ	ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิงในเขตพื้นที่ตำบลควนขนุนที่ประสบปัญหาจำนวน ๙๐ ครั้วเรือน
๕ - ๐๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	โครงการครอบครัวอบอุ่น ป้องกันการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น	๒๐,๐๐๐	๑. เพื่อให้เด็ก เยาวชน ผู้ปกครอง มีความรู้ความเข้าใจตระหนักถึงผลที่เกิดจากการมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควรและการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น ๒. เพื่อให้ครอบครัวมีความอบอุ่น พ่อ แม่ ผู้ปกครอง ทำหน้าที่อบรมสั่งสอนลูกหลานให้เป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม รู้จักหน้าที่ความรับผิดชอบและมีพฤติกรรมที่เหมาะสมตามวัย	๑. เด็ก เยาวชน และผู้ปกครอง มีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักถึงผลที่เกิดจากการมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร และการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น ๒. ครอบครัวมีความอบอุ่น พ่อ แม่ ผู้ปกครอง ทำหน้าที่อบรมสั่งสอนลูกหลานให้เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม รู้จักหน้าที่ความรับผิดชอบและมีพฤติกรรมที่เหมาะสมตามวัย	พ่อ แม่ ผู้ปกครอง และเยาวชนในเขตพื้นที่ตำบลควนขนุน จำนวน ๕๐ คน
๕ - ๐๓	ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	โครงการควนขนุนวัยใส ผู้สูงวัยเบิกบาน	๕๐,๐๐๐	๑. เพื่อเสริมสร้างการพัฒนาตนเองและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุ ๒. เพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่ดีของผู้สูงอายุทั้งด้านร่างกายและจิตใจ ๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุสร้างสรรค์ประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม ๔. เพื่อเสริมสร้างคุณค่าทางภูมิปัญญาของผู้สูงอายุให้เป็นที่ประจักษ์และยอมรับ ๕. เพื่อส่งเสริมภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่นให้ดำรงสืบทอดต่อไป	๑. ผู้สูงอายุนำความรู้มาพัฒนาตนเองและเกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต ๒. ผู้สูงอายุมีสุขภาพที่ดีทั้งด้านร่างกายและจิตใจ ๓. ผู้สูงอายุมีกิจกรรมสร้างสรรค์ทำประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม ๔. คุณค่าทางภูมิปัญญาของผู้สูงอายุเป็นที่ประจักษ์และยอมรับ ๕. ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่นดำรงสืบทอดต่อไป	๑. ผู้สูงอายุลงพื้นที่จัดกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญาแก่เด็กนักเรียนประชาชนในพื้นที่ และสนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ๒. ผู้สูงอายุมีการพัฒนาตนเอง มีสุขภาพที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจ

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๕ - ๐๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	โครงการจัดหาอาชีพเสริมและการฝึกอบรมอาชีพให้แก่ประชาชน	๖๐,๐๐๐	<p>๑. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะด้านอาชีพ สามารถพัฒนาความรู้และทักษะด้านอาชีพ สามารถนำไปประกอบอาชีพเสริมและอาชีพหลักได้</p> <p>๒. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถลดค่าใช้จ่าย เพิ่มรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>๑. กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะด้านอาชีพ สามารถนำไปประกอบอาชีพเสริมและอาชีพหลักได้</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมายสามารถลดค่าใช้จ่ายเพิ่มรายได้ให้กับตนเองและครอบครัวตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	ประชาชนทั่วไปในพื้นที่ตำบลควนขนุน หรือครัวเรือนที่มีรายได้น้อย จำนวน ๑๐๐ คน
๕ - ๐๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ	๗๐,๐๐๐	<p>๑. เพื่อเป็นการสร้างองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านต่างๆ และประมวลความรู้จากข้อมูลข่าวสาร ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้สูงอายุมีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทำกิจกรรมร่วมกันเป็นหมู่คณะก่อให้เกิดความสามัคคี สร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในกลุ่มผู้สูงอายุ</p> <p>๓. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้มีโอกาสทัศนศึกษาดูงาน สัมผัสบรรยากาศภายนอกเพื่อสุขภาพจิตที่ดี</p> <p>๔. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้พบปะ พูดคุย มีความสนิทสนมและเกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกัน</p>	<p>๑. เกิดองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยการศึกษาจากพื้นที่จริง และประมวลความรู้จากข้อมูลข่าวสารที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุดียิ่งขึ้น</p> <p>๒. ผู้สูงอายุได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทำกิจกรรมร่วมกันเป็นหมู่คณะก่อให้เกิดความสามัคคี สร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในกลุ่มผู้สูงอายุ</p> <p>๓. ผู้สูงอายุได้พบปะ พูดคุย มีความสนิทสนมและเกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกัน</p>	<p>๑. กิจกรรมการฝึกอบรม</p> <p>- ผู้สูงอายุ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้ององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน จำนวน ๕๐ คน</p> <p>๒. กิจกรร มการศึกษาดูงาน</p> <p>- ผู้สูงอายุ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้ององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน จำนวน ๕๐ คน</p>

(๓) รหัส ความเสียหาย	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๕ - ๐๖	ยุทธศาสตร์การพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	โครงการพัฒนาสินค้า ชุมชน กิจกรรมฝึกอบรม ต่างๆ	๓๐,๐๐๐	๑. เพื่อให้สมาชิกกลุ่มอาชีพ หรือกลุ่มสตรี ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพและพัฒนา ผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน ๒. เพื่อให้สมาชิกกลุ่มอาชีพ หรือกลุ่มสตรี ได้มีช่องทางการสร้างอาชีพเสริมเพิ่ม รายได้ ๓. เพื่อศึกษาแนวทางการจัดการ ผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญาท้องถิ่น ๔. สร้างความเข้มแข็งของกลุ่มอาชีพใน การเกิดผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชนใหม่ๆ	๑. กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการ พัฒนาสินค้าชุมชน สามารถแปรรูปผลิตภัณฑ์ที่ใช้ใน ครัวเรือนได้ ๒. กลุ่มเป้าหมายสามารถใช้ชีวิตประจำวันอย่าง รอบคอบไม่ฟุ่มเฟือย ตามหลักการของความพอเพียง ความพอดี ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ตามท้องถิ่นให้เกิด ประโยชน์และเพิ่มคุณค่าสูงสุด ๓. กลุ่มเป้าหมายมีความรักสามัคคี ใช้เวลาว่างให้เกิด ประโยชน์ ชุมชนมีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเอง ได้	กลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรีหรือ ประชาชนทั่วไป และ เจ้าหน้าที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลควนขนุน จำนวน ๕๐ คน
๕ - ๐๗	ยุทธศาสตร์การพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	โครงการอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพและทัศน ศึกษาดูงานด้านอาชีพของ สมาชิกในครอบครัวและ แกนนำกลุ่มอาชีพ	๘๐,๐๐๐	๑. เพื่อให้สมาชิกกลุ่มอาชีพ หรือกลุ่มสตรี ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพและพัฒนา ผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน ๒. เพื่อให้สมาชิกกลุ่มอาชีพ หรือกลุ่มสตรี ได้มีช่องทางการสร้างอาชีพเสริมเพิ่ม รายได้ ๓. เพื่อศึกษาแนวทางการจัดการผลิตภัณฑ์ จากภูมิปัญญาท้องถิ่นชุมชน ๔. สร้างความเข้มแข็งของกลุ่มอาชีพใน การเกิดผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชนใหม่ๆ	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจที่เป็น รูปธรรม สามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา ปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน อย่างเป็นรูปธรรม ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการส่งเสริมให้เกิดการ เรียนรู้และประสบการณ์ สามารถนำมาใช้ในการ พัฒนาตนเอง สามารถพัฒนาองค์กร พึ่งตนเองได้ ๓. ผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการส่งเสริมอาชีพพัฒนา ทักษะด้านอาชีพสามารถใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ในลักษณะการรวมกลุ่มเป็นการร่วมกันทำ และร่วมกัน พัฒนาตนเองและชุมชน	ครัวเรือนเปราะบาง กลุ่ม อาชีพ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และเจ้าหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย จำนวน ๕๐ คน

ลายมือชื่อ.....

(นายวินัย มุสิกะเจริญ)

ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลควนขนุน.....

วันที่ ๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖.....

ชื่อหน่วยงาน.....องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน.....
 การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความเสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง
๑ - ๐๑	โครงการจัดกิจกรรม เฉลิมพระเกียรติ	๑ เพื่อจัดกิจกรรมปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ เฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสวัน เฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนาง เจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระ บรมราชชนนีพันปีหลวง วันแม่ แห่งชาติ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลควนขนุน หน่วยงานภาครัฐ ในพื้นที่ ผู้นำชุมชน อสม. จิตอาสา นักเรียน และประชาชนในพื้นที่ตำบล ควนขนุน ได้แสดงออกถึงความ จงรักภักดี น้อมสำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง ที่ทรงมีต่อพสกนิกรชาว ไทยตลอดมา ๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีส่วน ร่วมในการอนุรักษ์ และฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการเพิ่มปริมาณสัตว์น้ำในแหล่งน้ำ ทะเลพระ หมู่ที่ ๕ ตำบลควนขนุน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง	สำนักปลัด อบต.	- เป็นความเสี่ยงที่ เกี่ยวข้องกับประเด็น ปัญหาการปฏิบัติงาน ประจำวัน จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	- ความเสี่ยงด้าน การปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	เป็นระดับที่ ยอมรับได้ โดยใช้ วิธีการติดตาม ระดับความเสี่ยง ตลอดระยะเวลา การปฏิบัติงาน

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความเสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง
๑ - ๐๒	โครงการอบรม ศึกษา ดูงาน เพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากร ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วน ตำบล และผู้นำชุมชน	๑. เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานของ ผู้บริหาร สมาชิก สภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและแกนนำชุมชน ๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและแกน นำชุมชน ได้รับความรู้ และ ประสบการณ์การอบรมและศึกษาดู งานนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับ องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ๓. เพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ ร่วมกัน ของ ผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงาน จ้างและแกนนำชุมชน ขององค์การ บริหารส่วนตำบลควนขนุน ๔. เพื่อให้เกิดความรักความสามัคคีกัน ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วน ตำบลควนขนุน	สำนักปลัด อปท.	- ด้านจำนวนบุคลากร ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ขาดความแน่นอน ส่งผลทำให้เกิดปัญหา และอุปสรรคต่อการ ดำเนินงาน - นโยบายการบริหาร และการจัดการ งบประมาณที่มีอยู่ อย่างจำกัด ส่งผลให้ การดำเนินงานไม่ เป็นไปตามแผนงานที่ กำหนด - ติดต่อประสานงาน หน่วยงานหรือสถานที่ ศึกษาดูงาน และ สถานที่พัก มีการ เปลี่ยนแปลง - ปัจจัยเสี่ยงภายนอก ด้านภัยธรรมชาติ อาทิ เกิดอุทกภัย เป็นต้น	- ความเสี่ยงด้าน การปฏิบัติงาน (การปฏิบัติงาน ไม่เป็นไปตาม แผนงาน)	๓	๓	๙	ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง เป็น ระดับที่ยอมรับได้ แต่ ต้อง มี การ คว บ คุ ม เพื่อ ป้องกันไม่ให้ความ เสี่ยงไปยังระดับที่ ยอมรับไม่ได้

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความเสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๑ - ๐๔	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายเบื้องต้นให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน	<p>๑ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดตระหนักในกฎหมาย ระเบียบและวินัยมากขึ้น</p> <p>๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน</p> <p>๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน มีจิตสำนึก ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน สามารถนำกฎหมาย กฎ ระเบียบราชการและข้อบังคับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ</p> <p>๕ เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม และการพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน รวมถึงเป็นการสร้างสัมพันธ์ที่ดีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน</p> <p>๖ เพื่อเสริมสร้างการทำงานเป็นทีมในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน</p>	สำนักปลัด อปท.	- เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับประเด็นปัญหากฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เปลี่ยนแปลงใหม่ตลอดเวลา	- ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ	๑	๑	๑	เป็นระดับที่ยอมรับได้ โดยใช้วิธีการติดตามระดับความเสี่ยงตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความเสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๑ - ๐๕	โครงการป้องกันและ ลดอุบัติเหตุทางถนน	๑ เพื่อให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้ทราบและ ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและ แก้ไข ปัญหาอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลที่ สำคัญ ๒ เพื่อให้ผู้ใช้รถใช้ถนนมีจิตสำนึกในการ ลดพฤติกรรมเสี่ยง ๓ เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุทางถนนซึ่งนำ มาถึงการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สิน ๔ เพื่อส่งเสริมนโยบายของรัฐบาลในแนว ทางการดำเนินการป้องกันและลดอุบัติเหตุ ทางถนนในช่วงเทศกาล	สำนักปลัด อบต.	- เป็นความเสี่ยงที่ เกี่ยวข้องกับประเด็น ปัญหากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ เปลี่ยนแปลงใหม่ ตลอดเวลา - ขาดบุคลากรในการ รับผิดชอบงานโดยตรง	- ความเสี่ยงด้าน การปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ - ความเสี่ยงด้าน การปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	เป็นระดับที่ ยอมรับได้ โดยใช้ วิธีการติดตาม ระดับความเสี่ยง ตลอดระยะเวลา การปฏิบัติงาน
๑ - ๐๖	โครงการฝึกจัดตั้ง/ ทบทวน อปพร. ตาม โครงการหนึ่งตำบล หนึ่งทีมกู้ชีพกู้ภัย	๑ เพื่อพัฒนาระบบการกู้ชีพกู้ภัยและ เตรียมความพร้อมในการเผชิญเหตุให้กับ สมาชิก อปพร. ๒ เพื่อสร้างทีมกู้ชีพกู้ภัยที่มีประสิทธิภาพ ๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ปฏิบัติ หน้าที่เป็นหน่วยเผชิญเหตุให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการค้นหาและ ช่วยเหลือผู้ประสบภัยที่ถูกต้องตามหลัก วิชาการ ๔ เพื่อสร้างความมั่นใจด้านความปลอดภัย ให้กับประชาชนผู้ประสบภัยและ ผู้ปฏิบัติงานกู้ชีพกู้ภัย ๕ เพื่อให้ผู้ประสบภัยได้รับการช่วยเหลือ เบื้องต้น และสามารถนำส่งสถานพยาบาล ที่เหมาะสมได้อย่างรวดเร็วและปลอดภัย	สำนักปลัด อบต.	- เป็นความเสี่ยงที่ เกี่ยวข้องกับประเด็น ปัญหากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ เปลี่ยนแปลงใหม่ ตลอดเวลา - ขาดบุคลากรในการ รับผิดชอบงานโดยตรง	- ความเสี่ยงด้าน การปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ - ความเสี่ยงด้าน การปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	เป็นระดับที่ ยอมรับได้ โดยใช้ วิธีการติดตาม ระดับความเสี่ยง ตลอดระยะเวลา การปฏิบัติงาน

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความเสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๑ - ๐๗	โครงการฝึกซ้อมแผน ป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย	๑. เพื่อให้ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสาธารณภัย รูปแบบต่าง ๆ และสามารถช่วยเหลือ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้ อย่างถูกต้องเหมาะสม ๒. เพื่อให้มีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ ในการให้การช่วยเหลือ และรับการ ช่วยเหลือ ๓. เพื่อให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือที่ เข้มแข็ง และกว้างขวางในการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยระดับพื้นที่	สำนักปลัด อบต.	- เป็นความเสี่ยงที่ เกี่ยวข้องกับประเด็น ปัญหากฎหมาย - ขาดบุคลากรในการ รับผิดชอบงานโดยตรง	- ความเสี่ยงด้าน การปฏิบัติตาม กฎหมาย - ความเสี่ยงด้าน การปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	เป็นระดับที่ ยอมรับได้ โดยใช้ วิธีการติดตาม ระดับความเสี่ยง ตลอดระยะเวลา ปฏิบัติงาน
๑ - ๐๘	โครงการสัตว์ปลอด โรค คนปลอดภัย จาก โรคพิษสุนัขบ้า ตาม พระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าน้อง นางเธอ เจ้าฟ้าจุฬา ภรณวลัยลักษณ์ อัคร ราชกุมารี กรมพระศรี สวางควัฒน วรขัตติย ราชนารี	๑. เพื่อให้สุนัขและแมวที่มีและไม่มี เจ้าของได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรค พิษสุนัขบ้าอย่างทั่วถึง ๒. เพื่อเป็นการควบคุมจำนวน ประชากรสุนัขและแมวจรจัดในพื้นที่ โดยการฉีดยาคุมและทำ หมัน ๓. เพื่อสร้างความตื่นตัวและกระตุ้นให้ ประชาชนมีส่วนร่วม และเห็น ความสำคัญในการนำสุนัขและแมว ที่ อยู่ในความดูแลได้รับการฉีดวัคซีน ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าทุกคร้วเรือน ๔. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ ประชาชนมีพฤติกรรมเลี้ยงสุนัขที่ ถูกต้องและมีความปลอดภัยจากโรค พิษสุนัขบ้า	สำนักปลัด อบต.	- ปัจจัยเสี่ยงภายนอก ด้านภัยธรรมชาติ อาทิ เกิดอุทกภัย เป็นต้น - ปัจจัยเสี่ยงภายใน นโยบายการบริหาร และการจัดการ งบประมาณที่มีอยู่ อย่างจำกัด ส่งผลทำ ให้การดำเนินงานไม่ เป็นไปตามแผนงานที่ กำหนด	- ความเสี่ยงด้าน การเงิน เป็น ความเสี่ยงที่ เกี่ยวข้องกับการ บริหาร และ ควบคุมทางการเงินฯ การ จัดสรร งบประมาณไม่ เหมาะสม	๒	๒	๔	ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง เป็น ระดับที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการ ควบคุมเพื่อ ป้องกันไม่ให้ความ เสี่ยงไปยังระดับที่ ยอมรับไม่ได้

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความเสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๑ - ๐๙	เงินอุดหนุนโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขให้แก่คณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑	๑.เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุขของประชาชนในการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ทักษะของประชาชน ๒.เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓.เพื่อขับเคลื่อนโครงการพระราชดำริในกิจกรรมต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหาและบริบทของพื้นที่	สำนักปลัด อบต.	- ปัจจัยเสี่ยงภายนอกด้านภัยธรรมชาติ อาทิ เกิดอุทกภัย เป็นต้น - ปัจจัยเสี่ยงภายในนโยบายการบริหาร และการจัดการงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด ส่งผลทำให้การดำเนินงานไม่เป็นที่ไปตามแผนงานที่กำหนด	- ความเสี่ยงด้านการเงิน เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและควบคุมทางการเงินฯ การจัดสรรงบประมาณไม่เหมาะสม	๒	๒	๔	ความเสี่ยงระดับปานกลาง เป็นระดับที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงไปยังระดับที่ยอมรับไม่ได้
๑ - ๑๐	เงินอุดหนุนโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขให้แก่คณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ที่ ๒	๑.เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุขของประชาชนในการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ทักษะของประชาชน ๒.เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓.เพื่อขับเคลื่อนโครงการพระราชดำริในกิจกรรมต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหาและบริบทของพื้นที่	สำนักปลัด อบต.	- ปัจจัยเสี่ยงภายนอกด้านภัยธรรมชาติ อาทิ เกิดอุทกภัย เป็นต้น - ปัจจัยเสี่ยงภายในนโยบายการบริหาร และการจัดการงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด ส่งผลทำให้การดำเนินงานไม่เป็นที่ไปตามแผนงานที่กำหนด	- ความเสี่ยงด้านการเงิน เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและควบคุมทางการเงินฯ การจัดสรรงบประมาณไม่เหมาะสม	๒	๒	๔	ความเสี่ยงระดับปานกลาง เป็นระดับที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงไปยังระดับที่ยอมรับไม่ได้

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความเสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๑ - ๑๑	เงินอุดหนุนโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขให้แก่คณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ที่ ๓	๑.เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุขของประชาชนในการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ทักษะของประชาชน ๒.เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓.เพื่อขับเคลื่อนโครงการพระราชดำรินอกกิจกรรมต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหาและบริบทของพื้นที่	สำนักปลัด อบต.	- ปัจจัยเสี่ยงภายนอกด้านภัยธรรมชาติ อาทิ เกิดอุทกภัย เป็นต้น - ปัจจัยเสี่ยงภายในนโยบายการบริหารและการจัดการงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด ส่งผลทำให้การดำเนินงานไม่เป็นที่ไปตามแผนงานที่กำหนด	- ความเสี่ยงด้านการเงิน เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและควบคุมทางการเงินฯ การจัดสรรงบประมาณไม่เหมาะสม	๒	๒	๔	ความเสี่ยงระดับปานกลาง เป็นระดับที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงไปยังระดับที่ยอมรับไม่ได้
๑ - ๑๒	เงินอุดหนุนโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขให้แก่คณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ที่ ๔	๑.เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุขของประชาชนในการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ทักษะของประชาชน ๒.เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓.เพื่อขับเคลื่อนโครงการพระราชดำรินอกกิจกรรมต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหาและบริบทของพื้นที่	สำนักปลัด อบต.	- ปัจจัยเสี่ยงภายนอกด้านภัยธรรมชาติ อาทิ เกิดอุทกภัย เป็นต้น - ปัจจัยเสี่ยงภายในนโยบายการบริหารและการจัดการงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด ส่งผลทำให้การดำเนินงานไม่เป็นที่ไปตามแผนงานที่กำหนด	- ความเสี่ยงด้านการเงิน เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและควบคุมทางการเงินฯ การจัดสรรงบประมาณไม่เหมาะสม	๒	๒	๔	ความเสี่ยงระดับปานกลาง เป็นระดับที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงไปยังระดับที่ยอมรับไม่ได้

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความเสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๑ - ๑๓	เงินอุดหนุนโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขให้แก่คณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ที่ ๕	๑.เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุขของประชาชนในการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ทักษะของประชาชน ๒.เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓.เพื่อขับเคลื่อนโครงการพระราชดำรินอกกิจกรรมต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหาและบริบทของพื้นที่	สำนักปลัด อบต.	- ปัจจัยเสี่ยงภายนอกด้านภัยธรรมชาติ อาทิ เกิดอุทกภัย เป็นต้น - ปัจจัยเสี่ยงภายในนโยบายการบริหารและการจัดการงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด ส่งผลทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด	- ความเสี่ยงด้านการเงิน เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและควบคุมทางการเงิน ๓ การจัดสรรงบประมาณไม่เหมาะสม	๒	๒	๔	ความเสี่ยงระดับปานกลาง เป็นระดับที่ยอมรับได้ แต่ ต้อง มี การ ควบคุม เพื่อ ป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงไปยังระดับที่ยอมรับไม่ได้
๑ - ๑๔	เงินอุดหนุนโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขให้แก่คณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ที่ ๖	๑.เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุขของประชาชนในการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ทักษะของประชาชน ๒.เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓.เพื่อขับเคลื่อนโครงการพระราชดำรินอกกิจกรรมต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหาและบริบทของพื้นที่	สำนักปลัด อบต.	- ปัจจัยเสี่ยงภายนอกด้านภัยธรรมชาติ อาทิ เกิดอุทกภัย เป็นต้น - ปัจจัยเสี่ยงภายในนโยบายการบริหารและการจัดการงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด ส่งผลทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด	- ความเสี่ยงด้านการเงิน เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและควบคุมทางการเงิน ๓ การจัดสรรงบประมาณไม่เหมาะสม	๒	๒	๔	ความเสี่ยงระดับปานกลาง เป็นระดับที่ยอมรับได้ แต่ ต้อง มี การ ควบคุม เพื่อ ป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงไปยังระดับที่ยอมรับไม่ได้

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความเสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๑ - ๑๕	เงินอุดหนุนโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขให้แก่คณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ที่ ๗	๑.เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุขของประชาชนในการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ทักษะของประชาชน ๒.เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓.เพื่อขับเคลื่อนโครงการพระราชดำรินอกกิจกรรมต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหาและบริบทของพื้นที่	สำนักปลัด อบต.	- ปัจจัยเสี่ยงภายนอกด้านภัยธรรมชาติ อาทิ เกิดอุทกภัย เป็นต้น - ปัจจัยเสี่ยงภายในนโยบายการบริหารและการจัดการงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด ส่งผลทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด	- ความเสี่ยงด้านการเงิน เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและควบคุมทางการเงิน การจัดสรรงบประมาณไม่เหมาะสม	๒	๒	๔	ความเสี่ยงระดับปานกลาง เป็นระดับที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงไปยังระดับที่ยอมรับไม่ได้
๑ - ๑๖	เงินอุดหนุนโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขให้แก่คณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ที่ ๘	๑.เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุขของประชาชนในการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ทักษะของประชาชน ๒.เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓.เพื่อขับเคลื่อนโครงการพระราชดำรินอกกิจกรรมต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหาและบริบทของพื้นที่	สำนักปลัด อบต.	- ปัจจัยเสี่ยงภายนอกด้านภัยธรรมชาติ อาทิ เกิดอุทกภัย เป็นต้น - ปัจจัยเสี่ยงภายในนโยบายการบริหารและการจัดการงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด ส่งผลทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด	- ความเสี่ยงด้านการเงิน เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและควบคุมทางการเงิน การจัดสรรงบประมาณไม่เหมาะสม	๒	๒	๔	ความเสี่ยงระดับปานกลาง เป็นระดับที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงไปยังระดับที่ยอมรับไม่ได้

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความเสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๑ - ๑๗	เงินอุดหนุนโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขให้แก่คณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ที่ ๙	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุขของประชาชนในการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ทักษะของประชาชน ๒. เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓. เพื่อขับเคลื่อนโครงการพระราชดำรินอกกิจกรรมต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหาและบริบทของพื้นที่	สำนักปลัด อบต.	- ปัจจัยเสี่ยงภายนอกด้านภัยธรรมชาติ อาทิ เกิดอุทกภัย เป็นต้น - ปัจจัยเสี่ยงภายในนโยบายการบริหารและการจัดการงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด ส่งผลทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด	- ความเสี่ยงด้านการเงิน เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและควบคุมทางการเงินฯ การจัดสรรงบประมาณไม่เหมาะสม	๒	๒	๔	ความเสี่ยงระดับปานกลาง เป็นระดับที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงไปยังระดับที่ยอมรับไม่ได้
๑ - ๑๘	เงินอุดหนุนโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขให้แก่คณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑๐	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุขของประชาชนในการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ทักษะของประชาชน ๒. เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓. เพื่อขับเคลื่อนโครงการพระราชดำรินอกกิจกรรมต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหาและบริบทของพื้นที่	สำนักปลัด อบต.	- ปัจจัยเสี่ยงภายนอกด้านภัยธรรมชาติ อาทิ เกิดอุทกภัย เป็นต้น - ปัจจัยเสี่ยงภายในนโยบายการบริหารและการจัดการงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด ส่งผลทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด	- ความเสี่ยงด้านการเงิน เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและควบคุมทางการเงินฯ การจัดสรรงบประมาณไม่เหมาะสม	๒	๒	๔	ความเสี่ยงระดับปานกลาง เป็นระดับที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงไปยังระดับที่ยอมรับไม่ได้

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความเสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๑ - ๑๙	โครงการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด	๑. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพิษภัยของ ยาเสพติด	สำนักปลัด อบต.	-ด้านจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการขาดความแน่นอน ส่งผลทำให้เกิดปัญหา และ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน - นโยบายการบริหารและการ จัดการงบประมาณที่มีอยู่อย่าง จำกัด ส่งผลให้การดำเนินงานไม่ เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด - ปัญหาในเรื่องของการติดต่อ ประสานงานกับหน่วยงานหรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง มีความยุ่งยาก - ปัจจัยเสี่ยงภายนอก ด้านภัยธรรมชาติ อาทิ เช่นเกิด อุทกภัย เป็นต้น	- ความเสี่ยงด้าน การปฏิบัติงาน (การปฏิบัติงาน ไม่เป็นไปตาม แผนงาน)	๓	๓	๙	ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง เป็น ระดับที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการ ควบคุมเพื่อ ป้องกันไม่ให้ความ เสี่ยงไปยังระดับที่ ยอมรับไม่ได้
๑ - ๒๐	โครงการวันรักต้นไม้ ประจำปีของชาติ	๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัด และ ประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง ได้ ร่วมกันบำรุงรักษาต้นไม้เพื่อ น้อมรำลึกถึงพระมหา กรุณาธิคุณของสมเด็จพระศรีนคร รินทราบรมราชชนนี ๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม และสร้างจิตสำนึกให้เกิดความ รักความหวงแหนทรัพยากรป่า ไม้ของชาติ ๓. เพื่อดูแลรักษาและฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมที่ดีให้คงอยู่ตลอดไป	สำนักปลัด อบต.	- เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับ ประเด็นปัญหาการปฏิบัติงาน ประจำวัน จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	- ความเสี่ยงด้าน การปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	เป็นระดับที่ ยอมรับได้ โดยใช้ วิธีการติดตาม ระดับความเสี่ยง ตลอดระยะเวลา การปฏิบัติงาน

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความเสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๓ - ๐๑	โครงการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก สายซอยยินดี หมู่ที่ ๔	๑. เพื่อแก้ไขปัญหาการคมนาคม ขนส่ง และการสัญจรไปมาของราษฎรให้มีความ สะดวกมากขึ้น ๒. เพื่อลดปัญหาอุบัติเหตุในการคมนาคม ของราษฎร ๓. เพื่อส่งเสริมศักยภาพและยกระดับ โครงสร้างพื้นฐานของชุมชน	กองช่าง	การควบคุมงาน ก่อสร้างโครงการให้ เป็นไปตามมาตรฐาน งานช่าง	ด้านการ ดำเนินงาน	๑	๑	๑	เป็นระดับที่ยอมรับได้ โดยใช้วิธีการติดตาม ระดับความเสี่ยงตลอด ระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน
๓ - ๐๒	โครงการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก สายนาทยา - เกาะ หวด (ช่วงต่อ) หมู่ที่ ๑	๑. เพื่อแก้ไขปัญหาการคมนาคม ขนส่ง และการสัญจรไปมาของราษฎรให้มีความ สะดวกมากขึ้น ๒. เพื่อลดปัญหาอุบัติเหตุในการคมนาคม ของราษฎร ๓. เพื่อส่งเสริมศักยภาพและยกระดับ โครงสร้างพื้นฐานของชุมชน	กองช่าง	การควบคุมงาน ก่อสร้างโครงการให้ เป็นไปตามมาตรฐาน งานช่าง	ด้านการ ดำเนินงาน	๑	๑	๑	เป็นระดับที่ยอมรับได้ โดยใช้วิธีการติดตาม ระดับความเสี่ยงตลอด ระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน
๓ - ๐๓	โครงการบุกเบิกถนน สายมาบไฟ - ห้วย แตน หมู่ที่ ๕	๑. เพื่อแก้ไขปัญหาการคมนาคม ขนส่ง และการสัญจรไปมาของราษฎรให้มีความ สะดวกมากขึ้น ๒. เพื่อลดปัญหาอุบัติเหตุในการคมนาคม ของราษฎร ๓. เพื่อส่งเสริมศักยภาพและยกระดับ โครงสร้างพื้นฐานของชุมชน	กองช่าง	การควบคุมงาน ก่อสร้างโครงการให้ เป็นไปตามมาตรฐาน งานช่าง	ด้านการ ดำเนินงาน	๑	๑	๑	เป็นระดับที่ยอมรับได้ โดยใช้วิธีการติดตาม ระดับความเสี่ยงตลอด ระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความเสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๓ - ๐๔	โครงการวางท่อส่งน้ำ คอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ที่ ๗	เพื่อเป็นทางระบายน้ำ ป้องกันน้ำท่วมขัง	กองช่าง	การควบคุมงาน ก่อสร้างโครงการให้ เป็นไปตามมาตรฐาน งานช่าง	ด้านการ ดำเนินงาน	๑	๑	๑	เป็นระดับที่ยอมรับได้ โดยใช้วิธีการติดตาม ระดับความเสี่ยงตลอด ระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน
๓ - ๐๕	โครงการขุดเจาะบ่อ บาดาล หมู่ที่ ๖ บ้าน ควนขนุน	เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนการขาดแคลนน้ำ อุปโภค บริโภคของประชาชนในพื้นที่	กองช่าง	การควบคุมงาน ก่อสร้างโครงการให้ เป็นไปตามมาตรฐาน งานช่าง	ด้านการ ดำเนินงาน	๑	๑	๑	เป็นระดับที่ยอมรับได้ โดยใช้วิธีการติดตาม ระดับความเสี่ยงตลอด ระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน
๔ - ๐๑	โครงการค่ายพัฒนา เด็กและเยาวชน	๑. เพื่อเปิดพื้นที่ให้เด็กและเยาวชนได้ร่วม กิจกรรม ๒. เพื่อสร้างทักษะกระบวนการคิดให้เกิดในตัว เด็ก ๓. เพื่อสร้างความมั่นใจในการเรียนรู้ทั้งในและ นอกห้องเรียนให้แก่เด็ก ๔. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้เด็กได้มี สติปัญญาที่ดี สร้างบุคลิกภาพที่ดีให้เป็นที่ ยอมรับ	กอง การศึกษาฯ	จำนวนเป้าหมายที่ เพิ่มขึ้นจำนวนมาก แบบไม่จำกัด	ด้านการ ดำเนินงาน	๓	๒	๖	ยอมรับได้ - ศึกษาระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๔ - ๐๒	โครงการทัศนศึกษา แหล่งเรียนรู้เด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลควน ขนุน	๑. เพื่อให้นักเรียนมีโอกาสได้ออกไปทัศน ศึกษานอกสถานที่ ๒. เพื่อให้นักเรียนเกิดการเรียนรู้จาก ประสบการณ์ตรง ๓. เพื่อให้นักเรียนรู้จักการสังเกตและสอบถาม ๔. นักเรียนได้รู้จักสถานที่แหล่งเรียนรู้สำคัญ ในชุมชน ๕. เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดี	กอง การศึกษาฯ	ความปลอดภัยในการ เดินทางของ กลุ่มเป้าหมาย	ด้านการ ดำเนินงาน	๑	๒	๒	ยอมรับได้ - จัดหารถที่ปลอดภัย และมีประกันอุบัติเหตุใน กลุ่มเป้าหมาย

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความเสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๔ - ๐๓	โครงการป้องกันเด็ก จมน้ำในเด็กปฐมวัย	๑. เพื่อสร้างทักษะในการช่วยเหลือตนเอง และผู้ประสพภัยจากสถานการณ์อันตราย ในน้ำได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัย ๒. เพื่อเพิ่มทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพ เบื้องต้นแก่ผู้ประสพภัยทางน้ำ ๓. เพื่อลดปัญหาการสูญเสียจากการจมน้ำ	กอง การศึกษา	ครู ผู้ดูแลเด็กและ เจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรู้ ในการดูแลช่วยเหลือ เด็กจมน้ำ	ด้านการ ดำเนินงาน	๓	๑	๓	ยอมรับได้ - จัดหาผู้เชี่ยวชาญ เฉพาะด้านมาฝึกอบรม - ศึกษาระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๔ - ๐๔	โครงการผลิตสื่อ สำหรับเด็กปฐมวัย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑. เพื่อให้ครูมีความรู้ความสามารถในการ จัดทำสื่อการเรียนการสอนให้เหมาะสม และกระตุ้นเด็กนักเรียนให้เกิดความสนใจ ต่อการเรียนรู้มากขึ้น ๒. เพื่อให้เด็กนักเรียนเกิดการเรียนรู้และ เข้าใจในเนื้อหาสาระต่อกิจกรรมการเรียน การสอน ๓. เพื่อสร้างเครือข่ายร่วมเรียนรู้ระหว่าง ครูผู้ดูแลเด็ก ๔. เพื่อให้ครูรู้จักนำเศษวัสดุที่เหลือใช้มา ทำให้เกิดประโยชน์	กอง การศึกษา	ครู ผู้ดูแลเด็กไม่ สามารถถ่ายทอด ความรู้ให้กับผู้อื่นได้	ด้านการ ดำเนินงาน	๓	๑	๓	ยอมรับได้ - จัดหาวิทยากรอบรม เพื่อสร้างความมั่นใจใน การถ่ายทอดความรู้
๔ - ๐๕	โครงการฝึกอบรมการ ปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) ในเด็กปฐมวัย	๑. เพื่อให้ผู้ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ และทักษะในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น สามารถช่วยเหลือตนเองและบุคคลใกล้ชิด ได้อย่างปลอดภัยก่อนถึงโรงพยาบาล ๒. เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงต่อการ เสียชีวิต และลดค่าใช้จ่ายทางด้านค่า รักษาพยาบาลในกรณีฉุกเฉินต่างๆ	กอง การศึกษา	ครู ผู้ดูแลเด็กและ เจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรู้ ในการปฐมพยาบาล เบื้องต้นและการช่วย ฟื้นคืนชีพ (CPR) ใน เด็กปฐมวัย	ด้านการ ดำเนินงาน	๓	๑	๓	ยอมรับได้ - จัดหาผู้เชี่ยวชาญ เฉพาะด้านมาฝึกอบรม - ศึกษาระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความเสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๔ - ๐๖	โครงการฝึกอบรม ซักซ้อมการป้องกัน ระงับอัคคีภัยในศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กสังกัด องค์การบริหารส่วน ตำบลควนขนุน	๑. เพื่อให้คณะครูและเด็กนักเรียนทุกคน ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลควนขนุนมีความรู้ มี ทักษะในการระงับเหตุอัคคีภัย โดยปฏิบัติ ได้อย่างถูกวิธี ๒. เพื่อเป็นการป้องกันการสูญเสียทั้งชีวิต และทรัพย์สินอันเกิดจากอัคคีภัย ๓. เพื่อลดอัตราเสี่ยงต่อการเกิดเหตุ อัคคีภัยและให้คณะครูตลอดจนเด็ก นักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การ บริหารส่วนตำบลควนขนุนได้มีความรู้ มี ทักษะในการป้องกันอัคคีภัย	กอง การศึกษาฯ	ครู ผู้ดูแลเด็กและ เจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรู้ ในการซักซ้อมการ ป้องกันระงับอัคคีภัย ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ด้านการ ดำเนินงาน	๓	๑	๓	ยอมรับได้ - จัดหาผู้เชี่ยวชาญ เฉพาะด้านมาฝึกอบรม - ศึกษาระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๔ - ๐๗	โครงการส่งเสริม จริยธรรมสำหรับเด็ก และเยาวชน	๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังให้เด็กและเยาวชน มีคุณธรรมและจริยธรรมประจำตน ๒. เพื่อให้เด็กเยาวชน มีจริยธรรมทั้งดงาม ๓. เพื่อให้เด็ก เยาวชน มีความซื่อสัตย์ สุจริต กตัญญูต่อบุพการี เป็นบุคคลที่พึง ประสงค์ของสังคม เข้าใจบทบาทหน้าที่ ของตนเอง	กอง การศึกษาฯ	กลุ่มเป้าหมายไม่ มีความสนใจในโครงการ	ด้านการ ดำเนินงาน	๓	๑	๓	ยอมรับได้ - ประสานโรงเรียนใน การคัดเลือก กลุ่มเป้าหมาย ประชาสัมพันธ์ถึง ความสำคัญของ โครงการ
๔ - ๐๘	โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายการบริหาร สถานศึกษา	๑. เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัด การศึกษาให้แก่ผู้ปกครอง ๒. เพื่อให้การจัดสรรค่าใช้จ่ายในการจัด การศึกษา สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เหมาะสมและเพียงพอ ๓. เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายของผู้ปกครองใน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	กอง การศึกษาฯ	ทางศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กในสังกัดไม่ค่อย เข้าใจระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ด้านการ ดำเนินงาน	๓	๒	๖	ยอมรับได้ - ศึกษาระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความเสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๔ - ๐๙	โครงการอาหารเสริม (นม)	๑. เพื่อพัฒนาร่างกายของนักเรียนให้มี สุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์แข็งแรงมี น้ำหนักส่วนสูงเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน ของกระทรวงสาธารณสุข ๒. เพื่อให้นักเรียนได้มีอาหารเสริม (นม) อย่างเพียงพอทุกคน ๓. เพื่อเป็นการปลูกฝังการดื่มนมในเด็ก เพื่อเป็นอาหารเสริมพัฒนาร่างการและ สติปัญญา ๔. เด็กนักเรียนได้ดื่มนมที่มีคุณภาพตลอด ปีการศึกษา	กอง การศึกษาฯ	ทางศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กในสังกัดและทาง โรงเรียนไม่ค่อยเข้าใจ ระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	ด้านการ ดำเนินงาน	๓	๒	๖	ยอมรับได้ - ศึกษาระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๔ - ๑๐	โครงการเงินอุดหนุน ค่าอาหารกลางวัน ให้แก่โรงเรียนบ้านท่า ลาด	๑. เพื่อให้นักเรียนได้รับประทานอาหาร กลางวันอย่างทั่วถึงและถูกหลักโภชนาการ ๒. เพื่อให้เด็กมีน้ำหนัก ส่วนสูงและมี สมรรถภาพทางกายตามเกณฑ์ ๓. เพื่อให้เด็กมีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ	กอง การศึกษาฯ	ทางโรงเรียนไม่ค่อย เข้าใจระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ด้านการ ดำเนินงาน	๓	๒	๖	ยอมรับได้ - ศึกษาระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๔ - ๑๑	โครงการเงินอุดหนุน ค่าอาหารกลางวัน ให้แก่โรงเรียนบ้านไส นายขัน	๑. เพื่อให้นักเรียนได้รับประทานอาหาร กลางวันอย่างทั่วถึงและถูกหลักโภชนาการ ๒. เพื่อให้เด็กมีน้ำหนัก ส่วนสูงและมี สมรรถภาพทางกายตามเกณฑ์ ๓. เพื่อให้เด็กมีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ	กอง การศึกษาฯ	ทางโรงเรียนไม่ค่อย เข้าใจระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ด้านการ ดำเนินงาน	๓	๒	๖	ยอมรับได้ - ศึกษาระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความเสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๔ - ๑๒	โครงการเงินอุดหนุน ค่าอาหารกลางวัน ให้แก่โรงเรียนวัดควน สามโพธิ์	๑. เพื่อให้นักเรียนได้รับประทานอาหาร กลางวันอย่างทั่วถึงและถูกหลักโภชนาการ ๒. เพื่อให้เด็กมีน้ำหนัก ส่วนสูงและมี สมรรถภาพทางกายตามเกณฑ์ ๓. เพื่อให้เด็กมีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ	กอง การศึกษาฯ	ทางโรงเรียนไม่ค่อย เข้าใจระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ด้านการ ดำเนินงาน	๓	๒	๖	ยอมรับได้ - ศึกษาระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๔ - ๑๓	โครงการเงินอุดหนุน ค่าอาหารกลางวัน ให้แก่โรงเรียนวัดชุม ประดิษฐ์	๑. เพื่อให้นักเรียนได้รับประทานอาหาร กลางวันอย่างทั่วถึงและถูกหลักโภชนาการ ๒. เพื่อให้เด็กมีน้ำหนัก ส่วนสูงและมี สมรรถภาพทางกายตามเกณฑ์ ๓. เพื่อให้เด็กมีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ	กอง การศึกษาฯ	ทางโรงเรียนไม่ค่อย เข้าใจระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ด้านการ ดำเนินงาน	๓	๒	๖	ยอมรับได้ - ศึกษาระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๔ - ๑๔	โครงการเงินอุดหนุน ค่าอาหารกลางวัน ให้แก่โรงเรียนวัดท่า นางพรหม	๑. เพื่อให้นักเรียนได้รับประทานอาหาร กลางวันอย่างทั่วถึงและถูกหลักโภชนาการ ๒. เพื่อให้เด็กมีน้ำหนัก ส่วนสูงและมี สมรรถภาพทางกายตามเกณฑ์ ๓. เพื่อให้เด็กมีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ	กอง การศึกษาฯ	ทางโรงเรียนไม่ค่อย เข้าใจระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ด้านการ ดำเนินงาน	๓	๒	๖	ยอมรับได้ - ศึกษาระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๕ - ๑๕	โครงการเงินอุดหนุน ค่าอาหารกลางวัน ให้แก่โรงเรียนวัดโพธิ ยาราม	๑. เพื่อให้นักเรียนได้รับประทานอาหาร กลางวันอย่างทั่วถึงและถูกหลักโภชนาการ ๒. เพื่อให้เด็กมีน้ำหนัก ส่วนสูงและมี สมรรถภาพทางกายตามเกณฑ์ ๓. เพื่อให้เด็กมีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ	กอง การศึกษาฯ	ทางโรงเรียนไม่ค่อย เข้าใจระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ด้านการ ดำเนินงาน	๓	๒	๖	ยอมรับได้ - ศึกษาระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความเสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๔ - ๑๖	โครงการแข่งขันกีฬา - กรีฑาเด็ก เยาวชน ประชาชน และ นักเรียน ตำบลควน ขนุน “ควนขนุน สัมพันธ์”	๑. เพื่อสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนหันมา สนใจเล่นกีฬาและออกกำลังกายสร้างความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ ๒. เพื่อต่อยอดการแข่งขันให้แก่เด็กและ เยาวชนภายในตำบลควนขนุน ๓. เพื่อยกระดับมาตรฐานด้านทักษะการเล่น กีฬาให้มีพัฒนาการที่สูงขึ้น มุ่งสู่ความเป็นเลิศ ของนักกรีฑา	กอง การศึกษาฯ	จำนวนเป้าหมายที่ เพิ่มขึ้นจำนวนมาก แบบไม่จำกัด	ด้านการ ดำเนินงาน	๓	๒	๖	ยอมรับได้ - ศึกษาระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๔ - ๑๗	โครงการแข่งขันกีฬา บุคลากร/พนักงาน สมาชิก อบต. ระหว่าง อปท.	๑. เพื่อให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง ๒. เพื่อสร้างความสามัคคีและเชื่อม ความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น พนักงาน และพนักงานจ้างของ อปท. ๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักในหน้าที่ ของตนที่ได้รับมอบหมาย ๔. เพื่อให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พนักงาน พนักงานจ้าง รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย ๕. เพื่อส่งเสริมบุคลากรขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ โดย การหันมาเล่นกีฬา	กอง การศึกษาฯ	ยังไม่มีระเบียบ กฎหมายตัวที่ชัดเจน ในการเข้าร่วมแข่งขัน	ด้านการ ดำเนินงาน	๓	๒	๖	ยอมรับได้ - ศึกษาระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๔ - ๑๘	โครงการส่งตัวนักกีฬา เข้าร่วมแข่งขัน	๑. เพื่อส่งตัวนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันใน ระดับที่สูงขึ้น ๒. เพื่อสนับสนุนให้เยาวชนและประชาชนหัน มาสนใจการเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพ ๓. เพื่อยกระดับมาตรฐานการกีฬาให้มี พัฒนาการที่สูงขึ้น	กอง การศึกษาฯ	นักกีฬาและผู้ควบคุม ทีมไม่เข้าใจระเบียบ การเบิกจ่ายกฎหมาย ในการส่งตัวนักกีฬา	ด้านการ ดำเนินงาน	๓	๒	๖	ยอมรับได้ - ศึกษาระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความเสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๔ - ๑๙	โครงการสืบสาน วัฒนธรรมประเพณี ท้องถิ่นงานลากพระ	<p>๑. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว ของท้องถิ่น และส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิง ประเพณีท้องถิ่นของตำบล และส่งเสริมการ ท่องเที่ยวเชิงประเพณีท้องถิ่นของตำบลควน ขนุนให้เป็นที่รู้จักแก่ประชาชนและ นักท่องเที่ยว</p> <p>๒. เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมกับชุมชนและ เกิดความรักสามัคคี</p> <p>๓. เพื่อให้เยาวชน ประชาชน ได้ร่วมกันสืบ สานกีฬาพื้นบ้านและวัฒนธรรมที่เป็น เอกลักษณ์ดั้งเดิม วิธีการเล่นที่ถูกต้องตาม บรรพบุรุษสืบสานกันมา</p> <p>๔. เพื่อให้ประชาชนในตำบลควนขนุนได้ร่วม อนุรักษ์สืบสานประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นให้ คงอยู่คู่ท้องถิ่นสังคมไทยตลอดไป</p>	กอง การศึกษาฯ	จำนวนเป้าหมายที่ เพิ่มขึ้นจำนวนมาก แบบไม่จำกัด	ด้านการ ดำเนินงาน	๓	๒	๖	ยอมรับได้ - ศึกษาระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๔ - ๒๐	โครงการอนุรักษ์และ สืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น	<p>๑. เพื่อส่งเสริมอนุรักษ์และสืบสาน ศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมความรู้ทักษะทางด้าน ศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นในด้านต่างๆ ให้แก่เด็ก เยาวชนในเขตพื้นที่ตำบลควนขนุน</p> <p>๓. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เยาวชนเกิดความ ตระหนักและเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ฟื้นฟูและสืบสานศิลปวัฒนธรรมประเพณี ท้องถิ่น</p>	กอง การศึกษาฯ	จำนวนเป้าหมายที่ เพิ่มขึ้นจำนวนมาก แบบไม่จำกัด	ด้านการ ดำเนินงาน	๓	๒	๖	ยอมรับได้ - ศึกษาระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

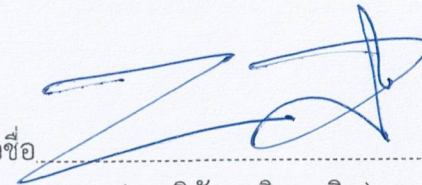
(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความเสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๕ - ๐๑	โครงการให้ความช่วยเหลือประชาชนด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน	<p>๑. เพื่อให้ความช่วยเหลือผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง ที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนในพื้นที่ตำบลควนขนุน</p> <p>๒. เพื่อให้ประชาชนผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนได้รับการช่วยเหลือด้านเครื่องอุปโภค บริโภค และสิ่งจำเป็นอื่นๆ</p> <p>๓. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ที่ประสบปัญหาทางสังคม</p>	กองสวัสดิการสังคม	ผู้เข้าร่วมโครงการยังเป็นกลุ่มเป้าหมายเดิม	ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ	๒	๓	๖	ศึกษาระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๕ - ๐๒	โครงการครอบครัวอบอุ่นป้องกันการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น	<p>๑. เพื่อให้เด็ก เยาวชน ผู้ปกครอง มีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักถึงผลที่เกิดจากการมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควรและการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น</p> <p>๒. เพื่อให้ครอบครัวมีความอบอุ่นพ่อแม่ ผู้ปกครอง ทำหน้าที่อบรมสั่งสอนลูกหลานให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักหน้าที่ความรับผิดชอบและมีพฤติกรรมที่เหมาะสมตามวัย</p>	กองสวัสดิการสังคม	พ่อแม่ผู้ปกครองต้องทำงาน ไม่มีเวลาเข้าร่วมกิจกรรม	ด้านกลยุทธ์	๓	๓	๙	<p>๑. ประสานโรงเรียนในการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒. จัดกิจกรรมโครงการในวันเสาร์-อาทิตย์</p>

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความเสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๕ - ๐๓	โครงการควนขนุนวัยใส ผู้สูงวัยเบิกบาน	๑. เพื่อเสริมสร้างการพัฒนาตนเองและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุ ๒. เพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่ดีของผู้สูงอายุทั้งด้านร่างกายและจิตใจ ๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุสร้างสรรค์ประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม ๔. เพื่อเสริมสร้างคุณค่าทางภูมิปัญญาของผู้สูงอายุให้เป็นที่ประจักษ์และยอมรับ ๕. เพื่อส่งเสริมภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่นให้ดำรงสืบทอดต่อไป	กองสวัสดิการสังคม	ผู้เข้าร่วมโครงการยังเป็นกลุ่มเป้าหมายเดิม	ด้านกลยุทธ์	๓	๓	๙	๑. ประชาสัมพันธ์ตามหมู่บ้าน ๒. หากกลุ่มเป้าหมายใหม่
๕ - ๐๔	โครงการจัดหาอาชีพเสริมและการฝึกอบรมอาชีพให้แก่ประชาชน	๑. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะด้านอาชีพ สามารถพัฒนาความรู้และทักษะด้านอาชีพสามารถนำไปประกอบอาชีพเสริมและอาชีพหลักได้ ๒. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถลดค่าใช้จ่ายเพิ่มรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กองสวัสดิการสังคม	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการต้องเป็นกลุ่มเปราะบางและประสบปัญหาด้านรายได้	ด้านกลยุทธ์	๒	๓	๖	คณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือสังคมระบบหมู่บ้านพิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความเสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความ เสี่ยง
๕ - ๐๕	โครงการฝึกอบรมและ ทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ	<p>๑. เพื่อเป็นการสร้างองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านต่างๆ และประมวลความรู้จากข้อมูลข่าวสารที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้สูงอายุมีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทำกิจกรรมร่วมกันเป็นหมู่คณะก่อให้เกิดความสามัคคี สร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในกลุ่มผู้สูงอายุ</p> <p>๓. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้มีโอกาสทัศนศึกษาดูงาน สัมผัสบรรยากาศภายนอกเพื่อสุขภาพจิตที่ดี</p> <p>๔. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้พบปะ พูดคุย มีความสนิทสนมและเกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกัน</p>	กองสวัสดิการ สังคม	ความปลอดภัย ในการเดินทาง ของ กลุ่มเป้าหมาย	ด้านการ ดำเนินงาน	๒	๓	๖	จัดการที่ปลอดภัยและมีประกันอุบัติเหตุในกลุ่มเป้าหมาย
๕ - ๐๖	โครงการพัฒนาสินค้า ชุมชน กิจกรรมฝึกอบรม ต่างๆ	<p>๑. เพื่อให้สมาชิกกลุ่มอาชีพ หรือกลุ่มสตรีได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพและพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน</p> <p>๒. เพื่อให้สมาชิกกลุ่มอาชีพ หรือกลุ่มสตรี ได้มีช่องทางการสร้างอาชีพเสริมเพิ่มรายได้</p> <p>๓. เพื่อศึกษาแนวทางการจัดการผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญาท้องถิ่นชุมชน</p> <p>๔. สร้างความเข้มแข็งของกลุ่มอาชีพในการเกิดผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชนใหม่ๆ</p>	กองสวัสดิการ สังคม	- งบประมาณไม่ เพียงพอ - งบประมาณไม่ เพียงพอต่อ ความต้องการใน การพัฒนาสินค้า แต่ละชุมชน	ด้านการเงิน	๓	๒	๖	- ควบคุมงบประมาณในการจัดโครงการ - ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานอื่นเพิ่มเติม

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความเสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๕ - ๐๗	โครงการอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพและทัศน ศึกษาดูงานด้านอาชีพ ของสมาชิกในครอบครัว และแกนนำกลุ่มอาชีพ	๑. เพื่อให้สมาชิกกลุ่มอาชีพ หรือกลุ่ม สตรีได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพและ พัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน ๒. เพื่อให้สมาชิกกลุ่มอาชีพ หรือกลุ่ม สตรี ได้มีช่องทางการสร้างอาชีพเสริมเพิ่ม รายได้ ๓. เพื่อศึกษาแนวทางการจัดการ ผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญาท้องถิ่นชุมชน ๔. สร้างความเข้มแข็งของกลุ่มอาชีพใน การเกิดผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชนใหม่ๆ	กองสวัสดิการ สังคม	- งบประมาณไม่ เพียงพอ - หลักสูตรใน การฝึกอาชีพไม่ หลากหลาย	ด้านกลยุทธ์	๓	๓	๙	- ขอรับการสนับสนุน งบประมาณจาก หน่วยงานอื่นเพิ่มเติม

ลายมือชื่อ



(นายวินัย มุสิกะเจริญ)

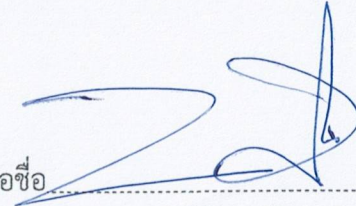
ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

วันที่ ๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน.....องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน.....
 รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	(๕) ความเสี่ยง	(๖) วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง	(๗) ผู้รับผิดชอบ	(๘) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(๙) ตัวชี้วัด	(๑๐) ระยะเวลา ดำเนินการ	(๑๑) วิธีการติดตาม และการรายงาน
-	-	-	-	-	-	-	-	-

ลายมือชื่อ



(นายวินัย มุสิกะเจริญ)

ตำแหน่ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

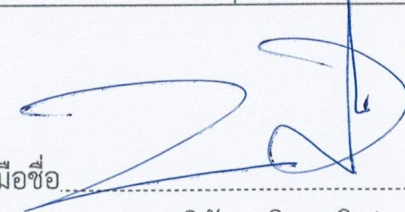
วันที่ ๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน
 รายงานการติดตามผลการบริหารความเสี่ยง
 สำหรับปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๓ เดือน
 รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(๖) ระยะเวลา ดำเนินการ	(๗) ผู้รับผิดชอบ	(๘) ผลลัพธ์การดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	(๙) เอกสาร/หลักฐาน	(๑๐) ร้อยละ ความ คืบหน้า	(๑๑) ปัญหาอุปสรรค และแนวทาง แก้ไขปัญหา
-	-	-	-	-	-	-	-	-

ลายมือชื่อ

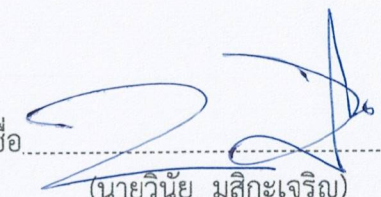


(นายวินัย มุสิกะเจริญ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน
 วันที่ ๒๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน
 รายงานผลการดำเนินการและทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง
 สำหรับปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/ กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) ความเสี่ยง	(๖) คะแนนระดับ ความเสี่ยง ก่อนการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง			(๗) วิธีการ จัดการความเสี่ยง	(๘) ผลดำเนินการ จากการจัดการ ความเสี่ยง	(๙) คะแนนระดับ ความเสี่ยง ภายหลังการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง			(๑๐) การเปลี่ยนแปลง ระดับความเสี่ยง	(๑๑) ความเสี่ยง คงเหลือ/ เกิดขึ้นใหม่	(๑๒) สรุป ความเสี่ยง		(๑๓) แนวทาง/ มาตรการจัดการ ความเสี่ยง/ วิธีการ ดำเนินการ สำหรับปีถัดไป
			โอกาส (๑)	ผล กระทบ (๒)	คะแนน ระดับ ความเสี่ยง (๓) = (๑) x (๒)			โอกาส (๑)	ผล กระทบ (๒)	คะแนน ระดับ ความเสี่ยง (๓) = (๑) x (๒)			ควบคุม ได้	ควบคุม ไม่ได้	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ลายมือชื่อ 
 (นายวินัย มุสิกะเจริญ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน
 วันที่ ๒๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗