



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน
อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล HRM (Human Resources Management)

นโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	- อบต.ควนขนุน มีโครงสร้างการแบ่งและระบบงานที่เหมาะสม	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙	๑.๑ ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ โดยดำเนินการประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพัทลุง (ก.อบต.จังหวัดพัทลุง) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ๑. ดำเนินการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลดังนี้ - เจ้าพนักงานประปา ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา ๒. ดำเนินการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปดังนี้ - คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา - พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา - พนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. ๖๗ - มี.ย. ๖๗
๒. ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	เพื่อรองรับอัตรากำลังที่ว่าง	จำนวนบุคลากรที่ครบตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒.๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล	ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาล ราย นายชนาธิป ช่อรัก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก อำเภอสุนทราราม จังหวัดนครราชสีมา มาเป็นพนักงานส่วนตำบล ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา ปฏิบัติงาน สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ส.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๗

นโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
			๒.๒ การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้ - คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา - พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา - พนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗
๓. ด้านการประเมินผลการทำงาน	- เพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน - การเลื่อนและหรือแต่งตั้ง	- แบบประเมินผลการทำงาน การปฏิบัติงานของพนักงานทุกประเภทและระดับ	๓.๑ การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน - ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้ - พนักงานส่วนตำบล ๒๕ ราย - ลูกจ้างประจำ ๒ ราย - พนักงานครูส่วนตำบล ๓ ราย - พนักงานจ้าง ๔๑ ราย เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ - พนักงานส่วนตำบล ๒๕ ราย - ลูกจ้างประจำ ๒ ราย - พนักงานครูส่วนตำบล ๓ ราย - พนักงานจ้าง ๔๓ ราย เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล HRM (Human Resources Development)

นโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ตามข้อบัญญัติ)	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา
๔.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	-เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากร	-แผนพัฒนาบุคลากร -การเพิ่มความรุ้ในการปฏิบัติงาน	๔.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	มีการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘ โดยสำรวจความต้องการและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร (เมื่อวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๘
			๔.๒ การกำหนดหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้ได้รับการพัฒนาความรู้ตรงตามสายงาน (ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)	งบประมาณ แต่ละส่วน ราชการ ตั้งไว้ใน ข้อบัญญัติ พ.ศ.๒๕๖๗	ตามที่แต่ละ ส่วนราชการ ตั้งไว้ใน ข้อบัญญัติ พ.ศ.๒๕๖๗	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗
๕. ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	-เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม	- บุ ค ค ล ผู้ ได้ ร ับ ก าร ค ัด เลื อ ก ให้ เป็น บุ ค ค ล ต้นแบบ	๕.๑ การดำเนินการโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานรองค้การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	การดำเนินโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานรองค้การบริหารส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลควนขนุน ประจำปี ๒๕๖๗ (เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)	ใช้ งบประมาณ ๒๐,๐๐๐.- บาท	เบิกจ่าย งบประมาณ ๑๙,๙๘๖.- บาท	มิ.ย. ๖๗
			๕.๒ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	มีการจัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม โดยมีการมอบประกาศนียบัตรให้แก่ พนักงานส่วนตำบล (บุคคลภายใน) และ บุคคลภายนอก เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรคนอื่น ๆ (เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	มิ.ย. ๖๗

นโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
			๕.๓ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	แจ้งให้พนักงานส่วนตำบลรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน (ดำเนินการช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖
			๕.๔ การกำกับดูแลของผู้บังคับบัญชา	ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม โดยแต่ละกองมีการออกคำสั่งมอบหมายงานอย่างชัดเจน และถูกต้องตรงตามตำแหน่งงาน (ดำเนินการช่วงเดือนตุลาคม ๖๖ - ๓๐ กันยายน ๖๗)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๖. ด้านการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร	-เพื่อให้เกิดความรักความสามัคคีของบุคลากร	- ผลการปฏิบัติงานของอบต.ควนขนุนมีประสิทธิภาพ	๖.๑ โครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด “ควนขนุนสัมพันธ์” ครั้งที่ ๑๘ ประจำปี ๒๕๖๗	ดำเนินการโครงการจัดการแข่งขันกีฬา – กรีฑาต้านยาเสพติด “ควนขนุนสัมพันธ์” ครั้งที่ ๑๘ ประจำปี ๒๕๖๗	ใช้ งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท	เบิกจ่าย ๖๖๐,๐๒๑ บาท (โอนเพิ่ม)	พ.ค.๖๗ - ก.ค. ๖๗
			๖.๒ กิจกรรมอาสาพัฒนาพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน	ร่วมกันพัฒนาพื้นที่ตามสถานที่ต่าง ๆ ในพื้นที่อบต.ควนขนุน และบริเวณใกล้เคียง เนื่องในโอกาสต่าง ๆ ดังนี้ - กิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ดำเนินการ ๒๑ พ.ค.๖๗) ณ บริเวณแหล่งน้ำทะเลพระ หมู่ที่ ๕ ตำบลควนขนุน - ทำความสะอาด/ปรับปรุงภูมิทัศน์ ณ ที่ทำการอบต.ควนขนุน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ค.๖๗

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๕
วิชาการ	๑๑
ทั่วไป	๘
พนักงานจ้าง	๔๓
รวม	๖๘

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร
๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของพนักงานส่วนตำบลฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๕๙
๒. การฝึกอบรมบุคลากรในหลักสูตรต่าง ๆ แยกตามสายงาน	๒๓

ประเด็นปัญหาและอุปสรรค

- ด้านจำนวนปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ทั้งภารกิจของส่วนราชการ และของส่วนราชการอื่นที่มอบหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติมีปริมาณมาก จึงทำให้บางภารกิจขาดแคลนบุคลากรเพื่อปฏิบัติราชการ ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลควนครอง จำเป็นจะต้องกำหนดพนักงานเพิ่มเพื่อปฏิบัติภารกิจ แต่ทั้งนี้ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเพิ่มนั้น จะต้องคำนึงถึงงบประมาณที่จำกัด เนื่องจากรายได้ขององค์กรบริหารส่วนตำบลควนครอง จัดเก็บรายได้ไม่เข้าเป้า หากเพิ่มจำนวนบุคลากรเพิ่มขึ้น อาจทำให้งบประมาณด้านบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลควนครอง เกินร้อยละ ๔๐ ได้ ซึ่งกฎหมายกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นห้ามมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ข้อเสนอแนะ

.เนื่องจากงบประมาณขององค์กรบริหารส่วนตำบลควนครอง ด้านงบบุคลากรใกล้ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี หากองค์กรบริหารส่วนตำบลควนครอง จะกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเห็นควร กำหนดตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อภารกิจ หรือเปลี่ยนจากการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเป็นการใช้การจ้างเหมาบริการแทน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน โทร./โทรสาร ๐๗๕-๖๕๑๔๗๖
ที่ พท ๗๒๐๑๑/๒๗๕ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น โดยครอบคลุมด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหา บรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดรวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว สำนักปลัด อบต. จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบผลการวิเคราะห์/ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะและพิจารณาปรับปรุงให้ครอบคลุมทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายฐานัส ช้วนกลับ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต. ศิริพร พงษ์นอก

(นางสาวสุพัตรา ชุกลิ้น)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ศิริพร พงษ์นอก

(นายเศรษฐา ชูดำ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

ความเห็นนายองค์การบริหารส่วนตำบล ศิริพร พงษ์นอก

(นายวินัย มุสิกะเจริญ)
นายองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน