

ที่ พท ๐๐๒๓.๒/ว ๖๖๗๕



ศาลากลางจังหวัดพัทลุง  
ถนนรามณรงค์ พท ๙๓๐๐๐

๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง นายกเทศมนตรีเมืองพัทลุง  
นายกเทศมนตรีตำบล และนายองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๗๙  
ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดพัทลุงได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่ากระทรวงมหาดไทยได้ออก  
ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาเล่ม ๑๔๒ ตอนพิเศษ ๑๔ ง วันที่ ๒๑ มกราคม  
๒๕๖๘ ทำให้ระเบียบดังกล่าวมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏ  
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชา นวลน้อย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๗๕๖๑-๗๕๖๑-๒ ต่อ ๑๒๑-๑๒๓  
โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๗๕๖๐



เลขที่.....
วันที่..... ๒๗.๗.๒๕๖๘.....
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ศส/๗

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต  
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๒ ตอนพิเศษ ๑๔ ง วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ ทำให้ระเบียบดังกล่าวมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th  
ผู้ประสานงาน นางสาวมะลิวัลย์ จิตรอารุณ ๐๘-๙๗๕๘-๐๕๒๕

## ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ มาตรา ๗๔ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖๗ มาตรา ๖๙ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕ มาตรา ๘๕ และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ค่าสมนาคุณ” ในข้อ ๔ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ค่าสมนาคุณ” หมายความว่า ค่าตอบแทนการออกข้อสอบ การตรวจกระดาษคำตอบ การสอบสัมภาษณ์ การประเมินการปรับปรุงตำแหน่งระดับอาวุโส ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ การอ่าน การตรวจ และการประเมินเอกสารวิจัยทัศนหรือข้อเสนอการพัฒนางาน การอ่าน การตรวจ และการประเมินเอกสารผลงานทางวิชาการ การอ่าน การตรวจ และการประเมินเอกสารผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา การประเมินบุคคล การทดสอบการปฏิบัติงาน การทดสอบตัวอย่างงาน การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ค่าทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร และค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือก”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗/๑ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗/๑ ให้กรรมการที่ทำหน้าที่สอบสัมภาษณ์ ประเมินการปรับปรุงตำแหน่งระดับอาวุโส ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ อ่าน ตรวจ และประเมินเอกสารวิจัยทัศนหรือข้อเสนอการพัฒนางาน อ่าน ตรวจ และประเมินเอกสารผลงานทางวิชาการ อ่าน ตรวจ และประเมินเอกสาร

ผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ประเมินบุคคล ทดสอบการปฏิบัติงาน ทดสอบตัวอย่างงาน ทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร รวมทั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือก แต่ไม่หมายความถึงกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกที่ได้รับการแต่งตั้งโดยตำแหน่งตามประกาศมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างนั้น ได้รับค่าสมนาคุณตามอัตราบัญชีค่าสมนาคุณท้ายระเบียบนี้”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกบัญชีค่าสมนาคุณท้ายระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีค่าสมนาคุณท้ายระเบียบนี้แทน

ข้อ ๖ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

อนุทิน ชาญวีรกูล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

**บัญชีค่าสมนาคุณท้ายระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่าย  
การคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗**

หลักเกณฑ์	อัตราค่าสมนาคุณ
<p>ข้อ ๑ กรรมการสอบสัมภาษณ์หรือประเมินบุคคล</p> <p>๑.๑ ในกรณีที่มีกรรมการไม่เกิน ๓ คน ให้กรรมการคนหนึ่งได้รับค่าสมนาคุณ</p> <p>๑.๒ ในกรณีที่มีกรรมการเกินกว่า ๓ คน ให้เฉลี่ยจ่ายเงินให้แก่กรรมการภายในวงเงินที่กรรมการ ๓ คน จะพึงได้รับ</p>	ไม่เกิน ๘ บาท ต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน
<p>ข้อ ๒ การทดสอบการปฏิบัติงาน การทดสอบตัวอย่างงาน การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง ให้กรรมการได้รับเงินค่าสมนาคุณ</p>	ไม่เกิน ๑๐ บาท ต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน
<p>ข้อ ๓ การสอบตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ครังใด กรรมการได้รับเงินค่าสมนาคุณไม่ถึง ๓๐๐ บาท ให้ได้รับ ๓๐๐ บาท</p>	
<p>ข้อ ๔ การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย หรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือก ให้ได้รับค่าสมนาคุณ ดังนี้</p> <p>๔.๑ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง ในวันทำการปกติ</p> <p>๔.๒ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๒ ชั่วโมง ในวันทำการปกติ</p> <p>๔.๓ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง ในวันหยุดราชการ</p> <p>๔.๔ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๒ ชั่วโมง ในวันหยุดราชการ</p>	<p>ไม่เกิน ๑๕๐ บาท ต่อวัน</p> <p>ไม่เกิน ๓๐๐ บาท ต่อวัน</p> <p>ไม่เกิน ๓๐๐ บาท ต่อวัน</p> <p>ไม่เกิน ๕๐๐ บาท ต่อวัน</p>
<p>ข้อ ๕ การทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร ให้กรรมการคนหนึ่งได้รับค่าสมนาคุณในอัตรา</p>	อัตราเท่าที่จ่ายจริงตามที่สำนักงาน ก.พ. ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ต่อผู้เข้ารับการทดสอบ ๑ คน
<p>ข้อ ๖ ค่าประเมินการปรับปรุงตำแหน่งระดับอาวุโส ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ การอ่านตรวจ และประเมินเอกสารวิจัยทัศนหรือข้อเสนอการพัฒนางาน การอ่าน ตรวจ และประเมินเอกสารผลงานทางวิชาการการอ่าน ตรวจ และประเมินเอกสารผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้กรรมการคนหนึ่งได้รับค่าสมนาคุณในอัตรา ดังนี้</p> <p>๖.๑ ระดับชำนาญงาน</p> <p>๖.๒ ระดับอาวุโส</p> <p>๖.๓ ระดับชำนาญการ</p> <p>๖.๔ ระดับชำนาญการพิเศษ</p> <p>๖.๕ ระดับเชี่ยวชาญ</p> <p>๖.๖ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ</p>	<p>๑,๐๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน</p> <p>๑,๕๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน</p> <p>๑,๕๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน</p> <p>๑,๕๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน</p> <p>๓,๐๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน</p> <p>๔,๐๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน</p>

หลักเกณฑ์	อัตราค่าสมนาคุณ
<p>ข้อ ๗ ค่าตอบแทนการตรวจสอบประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้กรรมการคนหนึ่งได้ค่าสมนาคุณ ดังนี้</p> <p>๗.๑ กรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการ</p> <p>๗.๒ กรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน (เฉพาะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก) สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ</p>	<p>๕๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน</p> <p>๒๕๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน</p>