



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน  
อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ขององค์การบริการส่วนตำบลควนขนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริการส่วนตำบลควนขนุน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	สรุปผลการติดตาม
๑. การเปิดเผยข้อมูล การใช้งบประมาณใน การจัดซื้อ/จัดจ้าง ของหน่วยงานให้ บุคลากรภายใน หน่วยงานและ ประชาชนรับทราบ	๑. เผยแพร่แผนการ จัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. เผยแพร่รายงาน การสรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้างหรือ จัดหาพัสดุ ๓. เผยแพร่ประกาศ ต่าง ๆ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง หรือ จัดหาพัสดุ ๔. เผยแพร่รายงาน การกำกับติดตาม การดำเนินงานและ การใช้งบประมาณ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	- กองคลัง - งานวิเคราะห์ นโยบายและ แผน	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๑. มีการจัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้างฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. มีการจัดทำรายงานการ สรุปจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการ จัดหาพัสดุ (รายเดือน) ๓. มีการจัดทำประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างฯ หรือจัดหาพัสดุ ๔. มีการจัดทำรายงานการ กำกับติดตามการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และได้ ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการ ดำเนินงานทาง website ของ อบต.ควนขนุน	๑. รายงานผลการ ดำเนินการตรวจสอบจาก website ของ อบต.ควนขนุน
๒. การเพิ่มช่องทาง ร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่	๑. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางร้องเรียน การทุจริตของ เจ้าหน้าที่ผ่าน ช่องทางออนไลน์	- งานนิติการ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๑. มีการจัดทำประกาศ นโยบายการคุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล (Privacy Policy) และได้ดำเนินการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผล การดำเนินงานทาง website ของอบต.ควนขนุน	๑. รายงานผลการ ดำเนินการตรวจสอบจาก website ของ อบต.ควนขนุน

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	สรุปผลการติดตาม
๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านช่องทางที่หลากหลายเพื่อให้ประชาชนรับรู้ และเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน	๑. ประชาสัมพันธ์ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ /Face book ๒. อัปเดตข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง	- สำนักปลัด	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๑. มีการแจ้งประชาสัมพันธ์ข้อมูลผ่าน ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ /Face book ๒. Website ของหน่วยงาน มีการนำเข้าสู่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันถูกต้องครบถ้วนทันต่อเหตุการณ์	๑. รายงานผลการดำเนินการตรวจสอบจาก website ของ อบต.ควนขนุน
๔. การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมาและมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	๑. จัดทำประกาศ กำหนดมาตรการต่าง ๆ เช่น การไม่รับสินบนของขวัญ ของรางวัล มาตรการการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนร่วม เป็นต้น	- สำนักปลัด	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๑. มีการจัดทำประกาศ กำหนดมาตรการต่าง ๆ เช่น การไม่รับสินบนของขวัญ ของรางวัล มาตรการการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนร่วม	๑. รายงานผลการดำเนินการตรวจสอบจาก website ของ อบต.ควนขนุน
๕. การจัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. จัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอกและภายในหน่วยงานอย่างชัดเจน	- สำนักปลัด	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๑. มีการจัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอกและภายในหน่วยงานอย่างชัดเจน	๑. รายงานผลการดำเนินการตรวจสอบจาก website ของ อบต.ควนขนุน
๖. มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน ๒ ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องการประเมิน เพื่อเพิ่มการตระหนักให้กับผู้ประเมิน ๓. การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ	- ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๑. มีการจัดทำคำสั่ง มอบหมายงานภายในสำนักปลัด/ส่วนราชการต่างๆของ องค์การบริหารส่วนตำบล	๑. รายงานผลการดำเนินการตรวจสอบจาก website ของ อบต.ควนขนุน

**ผลการดำเนินการตามมาตรการ**

มาตรการที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูลการใช้งบประมาณในการจัดซื้อ/จัดจ้างของหน่วยงานให้บุคลากรภายใน  
หน่วยงานและประชาชนรับทราบ



- < ย้อนกลับ
- แผนการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุประจำปี 🔍 รายละเอียด
- ผลการจัดซื้อจัดจ้าง 🔍 รายละเอียด
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน 🔍 รายละเอียด
- รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี 🔍 รายละเอียด

**เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**  
20 กันยายน 2567  
👁 0

เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เอกสารแนบ

- PDF **เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568.pdf** (515.7 KB) 📄 ดูเอกสาร

📩 ส่งข้อความถึง อบต. ควนขนุน 🗨 GetButton

**เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**  
20 มีนาคม 2567

📩 ส่งข้อความถึง อบต. ควนขนุน 🗨 GetButton

ประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน  
เรื่อง เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและของหน่วยงานของรัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด และให้ปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงานของรัฐ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ขอประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเอกสารที่แนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗  
(นายวินัย มุสิกะเจริญ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

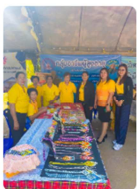
## มาตรการที่ ๒ การเพิ่มช่องทางร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่

The image shows a web browser window displaying a reporting form. At the top left is the ITAT logo and text: 'องค์การบริหารส่วนตำบล ควนขุม อำเภอเขายี่สาร จังหวัดพัทลุง'. To the right is a green navigation bar with links: 'หน้าแรก', 'เมนูหลัก', 'บุคลากร', 'ข่าว / กิจกรรม', and 'ติดต่อหน่วยงาน'. The main content area has a red warning message: '\* ข้อมูลส่วนตัวของท่านจะถูกปิดเป็นความลับไม่เปิดเผยต่อสาธารณชน'. Below this is the 'ข้อมูลการร้องเรียน' section with a dropdown menu for 'คำนำหน้า' (set to 'นาย'), and input fields for 'ชื่อ', 'สกุล', and 'สังกัด'. The 'เรื่องที่ร้องเรียน' section has a large text input field. The 'เหตุผลประกอบการร้องเรียน' section has two text input fields labeled 'เนื่องจาก' and 'มีความประสงค์'. The 'เบอร์โทรศัพท์' section has a text input field. A green circular arrow icon is visible in the bottom right corner of the browser window.

มาตรการที่ ๓ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านช่องทางที่หลากหลายเพื่อให้ประชาชนรับรู้ และเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน



## กิจกรรมชาวอบต.ควนขนุน



นิทรรศการแสดงผลงาน ณ นิคมสร้างตนเองควนขนุน อ.ป่าพะยอม จ.พัทลุง

9  
18 กุมภาพันธ์ 2568



เวทีประชาคมเพื่อค้นหาความต้องการของชุมชน ประจำปี พ.ศ. 2568

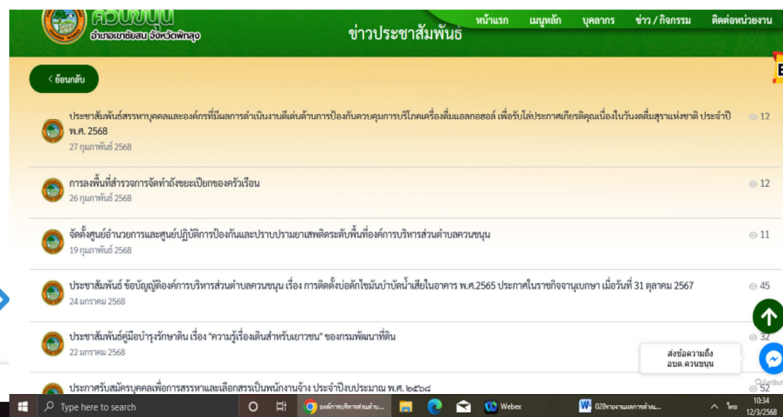
7  
7 กุมภาพันธ์ 2568



ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน สมัยสามัญ สมัยแรก ประจำปี 2568

29  
3 กุมภาพันธ์ 2568

ส่งข้อความถึง อบต. ควนขนุน

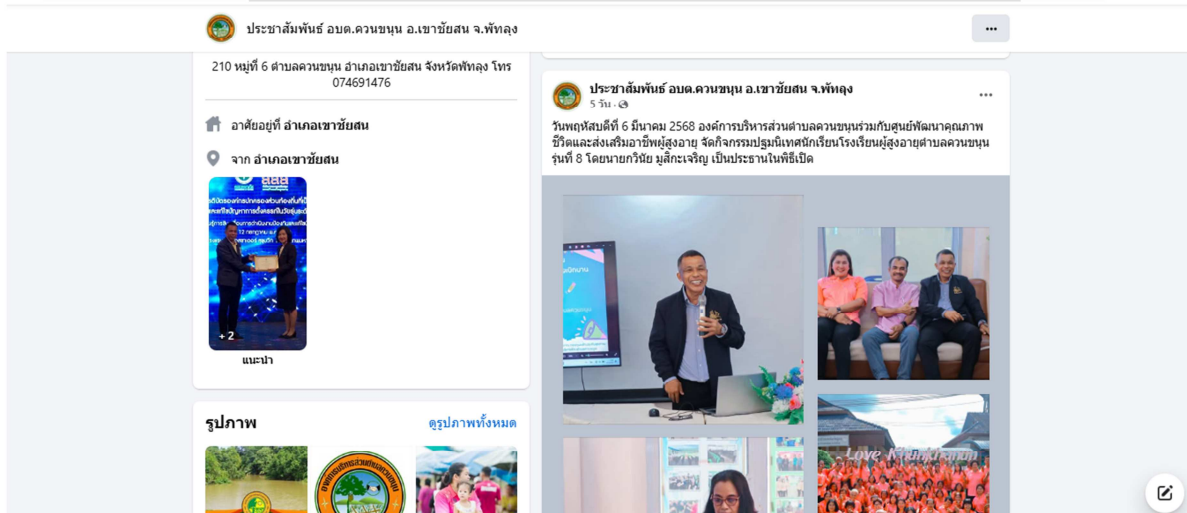


### ประชาสัมพันธ์ อบต.ควนขนุน อ.เขาชัยสน จ.พัทลุง

เพื่อน 2 พัน คน • 52 ร่วมกัน

เพิ่มเพื่อน

ส่งข้อความ



มาตรการที่ ๔ การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมาและมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน  
เรื่อง มาตรการป้องกันการฉ้อโกงระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการฉ้อโกง ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

๑. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างการแก้ปัญหาหรือจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนจะสะท้อนถึงความมีศรัทธาคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่และองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุนจากทุกระดับในองค์กร ฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบเรื่องการสร้างระบบและนโยบาย และเจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบต้องระบุผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนมี เจ้าหน้าที่ต้องจัดการกับเรื่องส่วนตนเพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุดเท่าที่ทำได้ และผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างด้วย
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและพร้อมรับผิด การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนต้องอาศัยกระบวนการแสวงหา เปิดเผยและจัดการที่โปร่งใส นั่นคือ เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ และมีความพร้อมรับผิด มีวิธีการต่าง ๆ เช่น จดทะเบียนผลประโยชน์ โฆษณาเจ้าหน้าที่จากตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตนหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ถือเป็นขั้นตอนแรกของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้กระบวนการอย่างเปิดเผย หัวหน้า จะทำให้เจ้าหน้าที่พร้อมและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย
๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กร ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนบุคลากรตัดสินใจในเวลาที่มีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น และการสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อตรงต่อหน้าที่ซึ่งต้องอาศัยวิธีการ ดังนี้
  - ๓.๑ ให้ข้อเสนอแนะและการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และการปฏิบัติ รวมถึงการใช้กฎเกณฑ์ที่มีในสภาพแวดล้อมการทำงาน
  - ๓.๒ ส่งเสริมให้มีการสื่อสารอย่างเปิดเผยและมีการแสวงหาแลกเปลี่ยนเพื่อให้เจ้าหน้าที่สบายใจในการเปิดเผยและหารือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ทำงาน
  - ๓.๓ ป้องกันไม่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่เจ้าหน้าที่เปิดเผยเพื่อมิให้ผู้นำไปใช้ในทางที่ผิด
  - ๓.๔ ให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ทำงาน
  - ๓.๕ วิธีการจัดการ (รวมถึงการลงโทษ) ที่ทำให้เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบต่อตนเองที่จัดทำตามกฎระเบียบและมาตรฐาน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน  
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนปฏิรูปประเทศด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อน เพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการใหม่ให้โปร่งใสไร้ ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๓.๑ "ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" นั้น

ในกรณี เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความ โปร่งใภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์การ บริหารส่วนตำบลควนขนุน จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุการะเทศกและโอกาส พิเศษต่าง ๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใด ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวินัย มุกทีระเจริญ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

มาตรการที่ ๕ การจัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน



องค์การบริหารส่วนตำบลคอนขมุน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

หน้าแรก เมนูหลัก บุคลากร ข่าว / กิจกรรม ติดต่อหน่วยงาน


“นโยบายสุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลคอนขมุนไต่สอาด ๒๕๖๗” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

12 มกราคม 2567

๐ 0

“นโยบายสุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลคอนขมุนไต่สอาด ๒๕๖๗” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เอกสารแนบ

 “นโยบายสุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลคอนขมุนไต่สอาด ๒๕๖๗” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy).pdf (276.3 KB)  ดูเอกสาร

 ประกาศเจตนารมณ์

2 มีนาคม 2566

๐ 0



มาตรการที่ ๖ มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงานรวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

