



ที่ พท ๐๐๒๓.๒/ว ๒๒๕๕

ศาลากลางจังหวัดพัทลุง

ถนนราเมศวร์ พท ๙๓๐๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอศรีบรรพต) นายกเทศมนตรีเมืองพัทลุง และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๐ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง (ก.ท.จ.พัทลุง) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙ พิจารณาแล้วได้มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธรรารุช ช่วยเกิด)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพัทลุง

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๕๖๑-๗๕๖๑-๒ ต่อ ๑๒๑-๑๒๓

โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๗๕๖๐



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เกี่ยวกับการปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างของเทศบาล เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง (ก.ท.จ.พัทลุง) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙ เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เกี่ยวกับการปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และให้ใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ (ผนวก ๑) แนบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (ขั้นต่ำ - ขั้นสูง) (ผนวก ๒) และ (ผนวก ๓) แนบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่ในวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ได้รับค่าตอบแทนเพื่อชดเชยสำหรับพนักงานจ้างที่ได้รับผลกระทบ ซึ่งเป็นพนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ เพื่อให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับค่าตอบแทนหลังการชดเชยต้องไม่น้อยกว่าการจ้างเป็นพนักงานจ้างใหม่ รายละเอียด ดังนี้

(๑) ให้พนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ใช้ในการทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามบัญชีช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ (ผนวก ๔)

/ (๒) ให้พนักงานจ้าง...

(๒) ให้พนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ใช้ในการทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามบัญชีช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ (ผนวก ๕) รายละเอียดตามบัญชีท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายธรรารุช ชัยเกิด)


รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์

ที่	คุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองแล้ว	อัตราค่าจ้างเดิม		อัตราค่าจ้างใหม่	อัตราค่าจ้างใหม่
		ลักษณะงาน	บาท	๑ พ.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ เม.ย. ๖๘	๑ พ.ค. ๖๘ เป็นต้นไป
				อัตราค่าจ้าง (บาท)	อัตราค่าจ้าง (บาท)
๑	ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๑,๐๐๐	๒๓,๑๐๐	๒๕,๔๑๐
๒	ปริญญาโททั่วไปหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๗,๕๐๐	๑๙,๒๕๐	๒๑,๑๘๐
๓	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือน ในหลักสูตร ๕ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕,๘๐๐	๑๗,๓๘๐	๑๙,๑๒๐
๔	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือเทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๕ หรือข้อ ๖ หรือเทียบเท่า และ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งขับเคลื่อนเครื่องจักรกล ขนาดกลางหรือขนาดหนัก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕,๐๐๐	๑๖,๕๐๐	๑๘,๑๕๐
๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑,๕๐๐	๑๒,๖๕๐	๑๓,๙๒๐
๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐,๘๔๐	๑๑,๙๓๐	๑๓,๑๓๐
๗	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และพนักงานจ้าง ตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙,๔๐๐	๑๐,๓๔๐	๑๑,๓๘๐



บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (ขั้นต่ำ - ขั้นสูง) ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

พนักงานจ้างทั่วไป	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้น	๙,๐๐๐ บาท

พนักงานจ้างตามภารกิจ	
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. และผู้มีทักษะ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๑๙,๕๕๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๐,๓๕๐ บาท
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท., ปวส.	
ขั้นสูง	๒๓,๕๑๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๑,๙๓๐ บาท
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	
ขั้นสูง	๓๑,๕๓๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๖,๕๐๐ บาท
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท	
ขั้นสูง	๔๐,๑๓๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๙,๒๕๐ บาท
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.เอก	
ขั้นสูง	๔๙,๒๘๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๒๓,๑๐๐ บาท

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๕๕,๒๑๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๒๖,๘๕๐ บาท

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (ขั้นต่ำ - ขั้นสูง) ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

พนักงานจ้างทั่วไป	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้น	๘,๐๐๐ บาท

พนักงานจ้างตามภารกิจ	
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. และผู้มีทักษะ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๑๘,๕๕๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑๑,๓๘๐ บาท
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท., ปวส.	
ขั้นสูง	๒๓,๕๑๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑๓,๑๓๐ บาท
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	
ขั้นสูง	๓๑,๔๓๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑๘,๑๕๐ บาท
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท	
ขั้นสูง	๔๐,๑๓๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๒๑,๑๘๐ บาท
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.เอก	
ขั้นสูง	๔๘,๒๘๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๒๕,๔๑๐ บาท

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	
ขั้นสูง	๕๕,๒๑๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๒๘,๕๓๐ บาท

ช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณสมบัติ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์
ใช้บังคับ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ระดับ	คุณสมบัติที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองแล้ว	ช่วงค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับ (๑)			จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมค่าตอบแทน แล้วต้องไม่เกิน (๓)
		ลักษณะงาน	อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑	ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๒๑,๐๐๐	๒๓,๔๐๐	๒,๑๐๐	๒๕,๓๐๐
			๒๓,๔๑๐	๒๕,๘๐๐	๑,๙๐๐	๒๗,๕๑๐
			๒๕,๘๑๐	๒๘,๒๐๐	๑,๗๐๐	๒๙,๗๑๐
			๒๘,๒๑๐	๓๐,๖๐๐	๑,๕๐๐	๓๑,๙๑๐
			๓๐,๖๑๐	๓๓,๐๐๐	๑,๓๐๐	๓๔,๑๑๐
			๓๓,๐๑๐	๓๕,๔๐๐	๑,๑๐๐	๓๖,๓๑๐
			๓๕,๔๑๐	๓๗,๘๐๐	๙๐๐	๓๘,๕๑๐
			๓๗,๘๑๐	๔๐,๒๐๐	๗๐๐	๔๐,๗๑๐
			๔๐,๒๑๐	๔๒,๖๐๐	๕๐๐	๔๒,๙๑๐
			๔๒,๖๑๐	๔๕,๐๐๐	๓๐๐	๔๕,๑๑๐
๔๕,๐๑๐	๔๗,๕๐๐	๑๐๐	๔๗,๕๑๐			
๒	ปริญญาโททั่วไปหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๗,๕๐๐	๑๙,๘๐๐	๑,๗๕๐	๒๑,๓๖๐
			๑๙,๘๑๐	๒๒,๑๐๐	๑,๕๕๐	๒๓,๕๖๐
			๒๒,๑๑๐	๒๔,๔๐๐	๑,๓๕๐	๒๕,๕๖๐
			๒๔,๔๑๐	๒๖,๗๐๐	๑,๑๕๐	๒๗,๖๖๐
			๒๖,๗๑๐	๒๙,๐๐๐	๙๕๐	๒๙,๗๖๐
			๒๙,๐๑๐	๓๑,๓๐๐	๗๕๐	๓๑,๘๖๐
			๓๑,๓๑๐	๓๓,๖๐๐	๕๕๐	๓๓,๙๖๐
			๓๓,๖๑๐	๓๕,๙๐๐	๓๕๐	๓๖,๐๖๐
๓๕,๙๑๐	๓๘,๒๐๐	๑๕๐	๓๘,๘๑๐			
๓	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลา ศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน ปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๕,๘๐๐	๑๘,๑๐๐	๑,๕๘๐	๑๙,๕๘๐
			๑๘,๑๑๐	๒๐,๔๐๐	๑,๓๘๐	๒๑,๕๘๐
			๒๐,๔๑๐	๒๒,๗๐๐	๑,๑๘๐	๒๓,๖๘๐
			๒๒,๗๑๐	๒๕,๐๐๐	๙๘๐	๒๕,๗๘๐
			๒๕,๐๑๐	๒๗,๓๐๐	๗๘๐	๒๗,๘๘๐
			๒๗,๓๑๐	๒๙,๖๐๐	๕๘๐	๒๙,๙๘๐
			๒๙,๖๑๐	๓๑,๙๐๐	๓๘๐	๓๑,๙๘๐

(ผนวก ๔)

ช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์
ใช้บังคับ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	คุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองแล้ว	ช่วงค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับ (๑)			จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมค่าตอบแทน แล้วต้องไม่เกิน (๓)
		ลักษณะงาน	อัตราร้อยต่ำสุด	อัตราร้อยสูงสุด		
๔	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือเทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๕ หรือข้อ ๖ หรือเทียบเท่า และ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง ชั้นเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๕,๐๐๐	๑๗,๒๐๐	๑,๕๐๐	๑๘,๕๑๐
			๑๗,๒๑๐	๑๙,๔๐๐	๑,๓๐๐	๒๐,๕๑๐
			๑๙,๔๑๐	๒๑,๖๐๐	๑,๑๐๐	๒๒,๕๑๐
			๒๑,๖๑๐	๒๓,๘๐๐	๙๐๐	๒๔,๕๑๐
			๒๓,๘๑๐	๒๖,๐๐๐	๗๐๐	๒๖,๕๑๐
			๒๖,๐๑๐	๒๘,๒๐๐	๕๐๐	๒๘,๕๑๐
			๒๘,๒๑๐	๓๐,๔๐๐	๓๐๐	๓๐,๕๑๐
๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายหรือ เทียบเท่า	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๑,๕๐๐	๑๓,๖๐๐	๑,๑๕๐	๑๔,๕๖๐
			๑๓,๖๑๐	๑๕,๗๐๐	๙๕๐	๑๖,๕๖๐
			๑๕,๗๑๐	๑๗,๘๐๐	๗๕๐	๑๘,๓๖๐
			๑๗,๘๑๐	๑๙,๙๐๐	๕๕๐	๒๐,๒๖๐
			๑๙,๙๑๐	๒๒,๐๐๐	๓๕๐	๒๒,๑๖๐
			๒๒,๐๑๐	๒๓,๕๐๐	๑๕๐	๒๓,๕๑๐
๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๐,๘๔๐	๑๒,๙๐๐	๑,๐๖๐	๑๓,๘๑๐
			๑๒,๙๑๐	๑๕,๐๐๐	๙๐๐	๑๕,๗๑๐
			๑๕,๐๑๐	๑๗,๑๐๐	๗๑๐	๑๗,๖๓๐
			๑๗,๑๑๐	๑๙,๒๐๐	๕๒๐	๑๙,๕๔๐
			๑๙,๒๑๐	๒๑,๓๐๐	๓๓๐	๒๑,๔๕๐
			๒๑,๓๑๐	๒๓,๕๐๐	๑๔๐	๒๓,๕๑๐

ช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณสมบัติ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์
ใช้บังคับ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	คุณสมบัติที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองแล้ว	ช่วงค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับ (๑)			จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมค่าตอบแทน แล้วต้องไม่เกิน (๓)
		ลักษณะงาน	อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๗	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๙,๔๐๐	๑๑,๗๐๐	๙๔๐	๑๒,๔๕๐
			๑๑,๗๑๐	๑๔,๑๐๐	๗๔๐	๑๔,๖๕๐
			๑๔,๑๑๐	๑๖,๕๐๐	๕๔๐	๑๖,๘๕๐
			๑๖,๕๑๐	๑๘,๙๐๐	๓๔๐	๑๙,๐๕๐
			๑๘,๙๑๐	๑๙,๕๕๐	๑๔๐	๑๙,๕๕๐

ช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์
ใช้บังคับ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ที่	คุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองแล้ว	ช่วงค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับ (๑)			จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมค่าตอบแทน แล้วต้องไม่เกิน (๓)
		ลักษณะงาน	อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑	ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๒๓,๑๐๐	๒๕,๖๐๐	๒,๓๑๐	๒๗,๗๒๐
			๒๕,๖๑๐	๒๘,๑๐๐	๒,๑๑๐	๓๐,๐๒๐
			๒๘,๑๑๐	๓๐,๖๐๐	๑,๙๑๐	๓๒,๓๒๐
			๓๐,๖๑๐	๓๓,๑๐๐	๑,๗๑๐	๓๔,๖๒๐
			๓๓,๑๑๐	๓๕,๖๐๐	๑,๕๑๐	๓๖,๙๒๐
			๓๕,๖๑๐	๓๘,๑๐๐	๑,๓๑๐	๓๙,๒๒๐
			๓๘,๑๑๐	๔๐,๖๐๐	๑,๑๐๐	๔๑,๕๒๐
			๔๐,๖๑๐	๔๓,๑๐๐	๙๑๐	๔๓,๘๒๐
			๔๓,๑๑๐	๔๕,๖๐๐	๗๑๐	๔๖,๑๒๐
			๔๕,๖๑๐	๔๘,๑๐๐	๕๑๐	๔๘,๔๒๐
		๔๘,๑๑๐	๕๐,๖๐๐	๓๑๐	๕๐,๖๒๐	
๒	ปริญญาโททั่วไปหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๙,๒๕๐	๒๑,๖๐๐	๑,๙๓๐	๒๓,๓๕๐
			๒๑,๖๑๐	๒๔,๐๐๐	๑,๗๓๐	๒๕,๕๕๐
			๒๔,๐๑๐	๒๖,๔๐๐	๑,๕๓๐	๒๗,๗๕๐
			๒๖,๔๑๐	๒๘,๘๐๐	๑,๓๓๐	๒๙,๙๕๐
			๒๘,๘๑๐	๓๑,๒๐๐	๑,๑๓๐	๓๒,๑๕๐
			๓๑,๒๑๐	๓๓,๖๐๐	๙๓๐	๓๔,๓๕๐
			๓๓,๖๑๐	๓๖,๐๐๐	๗๓๐	๓๖,๕๕๐
			๓๖,๐๑๐	๓๘,๔๐๐	๕๓๐	๓๘,๗๕๐
			๓๘,๔๑๐	๔๐,๘๐๐	๓๓๐	๔๐,๑๕๐
๓	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลา ศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับ เงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๗,๓๘๐	๒๐,๐๐๐	๑,๗๔๐	๒๑,๕๓๐
			๒๐,๐๑๐	๒๒,๗๐๐	๑,๕๒๐	๒๑,๐๑๐
			๒๒,๗๑๐	๒๕,๔๐๐	๑,๓๐๐	๒๒,๔๙๐
			๒๕,๔๑๐	๒๘,๑๐๐	๑,๐๘๐	๒๖,๙๗๐
			๒๘,๑๑๐	๓๐,๘๐๐	๘๖๐	๓๑,๔๓๐
			๓๐,๘๑๐	๓๑,๔๒๐	๖๔๐	๓๑,๔๓๐

ช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณสมบัติ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์
ใช้บังคับ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ร.ร.	คุณสมบัติที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองแล้ว	ช่วงค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับ (๑)			จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมค่าตอบแทน แล้วต้องไม่เกิน (๓)
		ลักษณะงาน	อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๔	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือเทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๕ หรือข้อ ๖ หรือเทียบเท่า และ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง ขับเคลื่อนจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๖,๕๐๐ ๑๘,๐๑๐ ๒๑,๖๑๐ ๒๔,๒๑๐ ๒๖,๘๑๐ ๒๘,๔๑๐	๑๘,๐๐๐ ๒๑,๖๐๐ ๒๔,๒๐๐ ๒๖,๘๐๐ ๒๘,๔๐๐ ๓๑,๔๒๐	๑,๖๕๐ ๑,๔๓๐ ๑,๒๑๐ ๙๙๐ ๗๗๐ ๕๕๐	๒๐,๔๔๐ ๒๒,๘๒๐ ๒๕,๒๐๐ ๒๗,๕๘๐ ๒๘,๙๖๐ ๓๑,๔๓๐
๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายหรือ เทียบเท่า	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๒,๖๕๐ ๑๕,๑๑๐ ๑๗,๖๑๐ ๒๐,๑๑๐ ๒๒,๖๑๐	๑๕,๑๐๐ ๑๗,๖๐๐ ๒๐,๑๐๐ ๒๒,๖๐๐ ๒๓,๕๐๐	๑,๒๗๐ ๑,๐๔๐ ๘๑๐ ๕๘๐ ๓๕๐	๑๖,๑๕๐ ๑๘,๕๒๐ ๒๐,๖๘๐ ๒๒,๙๖๐ ๒๓,๕๑๐
๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๑,๙๓๐ ๑๔,๓๑๐ ๑๖,๗๑๐ ๑๘,๑๑๐ ๒๑,๕๑๐	๑๔,๓๐๐ ๑๖,๗๐๐ ๑๘,๑๐๐ ๒๑,๕๐๐ ๒๓,๕๐๐	๑,๒๐๐ ๑,๐๐๐ ๘๐๐ ๖๐๐ ๔๐๐	๑๕,๓๑๐ ๑๗,๕๑๐ ๑๘,๗๑๐ ๒๑,๘๑๐ ๒๓,๕๑๐

ช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณสมบัติ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์
ใช้บังคับ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ที่	คุณสมบัติที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองแล้ว	ช่วงค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับ (๑)			จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมค่าตอบแทน แล้วต้องไม่เกิน (๓)
		ลักษณะงาน	อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๗	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๐,๓๔๐ ๑๒,๙๑๐ ๑๕,๕๑๐ ๑๘,๑๑๐	๑๒,๙๐๐ ๑๕,๕๐๐ ๑๘,๑๐๐ ๑๙,๕๔๐	๑,๐๔๐ ๘๓๐ ๖๒๐ ๔๑๐	๑๓,๗๔๐ ๑๖,๑๓๐ ๑๘,๕๒๐ ๑๙,๕๕๐

แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๘
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๐ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙)

ตามที่มีประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ ดังนั้น เพื่อให้พนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ เพื่อใช้ในการทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และการให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง (ปรับเงินชดเชย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความถูกต้อง โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การให้ได้รับค่าตอบแทนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ตามคุณวุฒิที่ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้าง ดังนี้

๑.๑ การจ้างและทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนตามคุณวุฒิตามผนวก ๑ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๘ ในช่อง "อัตราค่าจ้างใหม่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๗" ถึง วันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘"

๑.๒ การจ้างและทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนตามคุณวุฒิตามผนวก ๑ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๘ ในช่อง "อัตราค่าจ้างใหม่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๘" เป็นต้นไป

๒. กำหนดให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๒.๑ พนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้าง (ปรับเงินชดเชย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้าง (ปรับเงินชดเชย) ตามผนวก ๔ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๘ ในช่อง "ช่วงค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับ (๑)" ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกินอัตราที่กำหนด ในช่อง "จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)" ทั้งนี้ ค่าตอบแทนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้ว จะต้องไม่เกินอัตราค่าตอบแทนที่กำหนดในช่อง "เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกิน (๓)"

๒.๒ พนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้าง (ปรับเงินชดเชย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้าง (ปรับเงินชดเชย) ตามผนวก ๕ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๘ ในช่อง "ช่วงค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับ (๑)" ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกินอัตราที่กำหนดในช่อง "จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)" ทั้งนี้ ค่าตอบแทนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้ว จะต้องไม่เกินค่าตอบแทนที่กำหนดในช่อง "เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกิน (๓)"

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ คุณสมบัติที่จะนำมาใช้เพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนจะต้องเป็นคุณสมบัติที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างด้วย

ตัวอย่าง การคำนวณอัตราค่าตอบแทนใหม่ของพนักงานจ้างตามคุณสมบัติต่าง ๆ (๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

นาย ก ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจในคุณสมบัติปริญญาตรี ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๑๙,๘๐๐ บาท เมื่อประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ บังคับใช้ มีผลให้นาย ก. จะได้รับการปรับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณสมบัติการศึกษาที่ได้รับการจ้างและสัญญาจ้าง (ปรับเงินชดเชย) จำนวน ๑,๑๐๐ บาท รวมเป็นอัตราค่าตอบแทนใหม่ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐,๙๐๐ บาท

ทั้งนี้ การปรับช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณสมบัติ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ใช้หลักการเดียวกัน

๓. พนักงานจ้าง ที่มีสิทธิได้ปรับค่าตอบแทน (ปรับเงินชดเชย) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ออกคำสั่งปรับค่าตอบแทนตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณีก่อนและหากยังเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงออกคำสั่งให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗”

๔. องค์กรบริหารส่วนจังหวัดใด มีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะในตำแหน่งนายเรือกลเดินทะเลเฉพาะเขต และตำแหน่งนายท้ายเรือกลเดินทะเลเฉพาะเขต การจ้างและทำสัญญาจ้าง ให้กำหนดอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุและให้ได้รับการปรับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น (ปรับเงินชดเชย) ในอัตราที่กำหนดสำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณสมบัติตำแหน่งพนักงานตรวจโรคสัตว์ การจ้างและทำสัญญาจ้างให้กำหนดอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุและให้ได้รับการปรับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณสมบัติการศึกษาที่ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้าง (ปรับเงินชดเชย) ในอัตราที่กำหนดสำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี หรือวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี แล้วแต่กรณี

๖. กรณีพนักงานจ้างในปัจจุบันได้พ้นจากการเป็นพนักงานจ้างหรือไม่ได้ทำสัญญาจ้างในตำแหน่งดังกล่าวแล้วแต่หากห้วงระยะเวลาดังกล่าวเป็นผู้มีสิทธิได้รับการปรับค่าตอบแทนก็ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้วย และจ่ายเงินปรับค่าตอบแทน (ปรับเงินชดเชย) หรือปรับอัตราค่าจ้างใหม่ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างให้ถูกต้องแล้วแต่กรณีต่อไป



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตตุลิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
๔. แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่ กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้าง ให้สอดคล้องตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนด

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนนท์ พรพัส))

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายชยุต แก้วมณี โทร ๐๙-๙๖๑๕-๖๔๕๕



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘)

พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเกี่ยวกับการปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างของเทศบาล เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓๓ ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เกี่ยวกับการปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ แบบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และให้ใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ (ผนวก ๑) แบบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (ขั้นต่ำ - ขั้นสูง) (ผนวก ๒) และ (ผนวก ๓) แบบท้ายประกาศนี้แทน

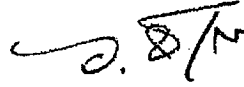
ข้อ ๕ พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่ในวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ได้รับค่าตอบแทนเพื่อชดเชยสำหรับพนักงานจ้างที่ได้รับผลกระทบ ซึ่งเป็นพนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ เพื่อให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับค่าตอบแทนหลังการชดเชยต้องไม่น้อยกว่าการจ้างเป็นพนักงานจ้างใหม่ รายละเอียด ดังนี้

(๑) ให้พนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ใช้ในการทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามบัญชีข่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ (ผนวก ๔)

/(๒) ให้พนักงานจ้าง...

(๒) ให้พนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณสมบัติที่ใช้ในการทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามบัญชีช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณสมบัติหรือผู้มีทักษะประสบการณ์ (ผนวก ๕) รายละเอียดตามบัญชีท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอนันต์ ชาญวีรกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์

ที่	คุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองแล้ว	อัตราค่าจ้างเดิม		อัตราค่าจ้างใหม่	อัตราค่าจ้างใหม่
		ลักษณะงาน	บาท	๑ พ.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ เม.ย. ๖๘	๑ พ.ค. ๖๘ เป็นต้นไป
				อัตราค่าจ้าง (บาท)	อัตราค่าจ้าง (บาท)
๑	ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๑,๐๐๐	๒๓,๑๐๐	๒๕,๔๑๐
๒	ปริญญาโททั่วไปหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๗,๕๐๐	๑๙,๒๕๐	๒๑,๑๘๐
๓	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือน ในหลักสูตร ๕ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕,๘๐๐	๑๗,๓๘๐	๑๙,๑๒๐
๔	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือเทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๕ หรือข้อ ๖ หรือเทียบเท่า และ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งขับเคลื่อนเครื่องจักรกล ขนาดกลางหรือขนาดหนัก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕,๐๐๐	๑๖,๕๐๐	๑๘,๑๕๐
๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑,๕๐๐	๑๒,๖๕๐	๑๓,๙๒๐
๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐,๘๔๐	๑๑,๙๓๐	๑๓,๑๓๐
๗	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และพนักงานจ้าง ตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙,๔๐๐	๑๐,๓๔๐	๑๑,๓๘๐

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (ขั้นต่ำ - ขั้นสูง) ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

พนักงานจ้างทั่วไป	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้น	๙,๐๐๐ บาท

พนักงานจ้างตามภารกิจ	
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. และผู้มีทักษะ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๑๙,๕๕๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๐,๓๔๐ บาท
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท., ปวส.	
ขั้นสูง	๒๓,๕๑๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๑,๙๓๐ บาท
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	
ขั้นสูง	๓๑,๔๓๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๖,๕๐๐ บาท
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท	
ขั้นสูง	๔๐,๑๓๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๙,๒๕๐ บาท
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.เอก	
ขั้นสูง	๔๙,๒๘๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๒๓,๑๐๐ บาท

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	
ขั้นสูง	๕๕,๒๑๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๒๖,๘๕๐ บาท

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (ขั้นต่ำ - ขั้นสูง) ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

พนักงานจ้างทั่วไป	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้น	๙,๐๐๐ บาท

พนักงานจ้างตามภารกิจ	
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. และผู้มีทักษะ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๑๙,๕๕๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑๑,๓๘๐ บาท
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท., ปวส.	
ขั้นสูง	๒๓,๕๑๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑๓,๑๓๐ บาท
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	
ขั้นสูง	๓๑,๔๓๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑๘,๑๕๐ บาท
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท	
ขั้นสูง	๔๐,๑๓๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๒๑,๑๘๐ บาท
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.เอก	
ขั้นสูง	๔๙,๒๘๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๒๕,๔๑๐ บาท

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	
ขั้นสูง	๕๕,๒๑๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๒๙,๕๓๐ บาท

ช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์
ใช้บังคับ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	คุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองแล้ว	ช่วงค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับ (๑)			จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมค่าตอบแทน แล้วต้องไม่เกิน (๓)
		ลักษณะงาน	อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑	ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๒๑,๐๐๐	๒๓,๔๐๐	๒,๑๐๐	๒๕,๓๑๐
			๒๓,๔๑๐	๒๕,๘๐๐	๑,๙๐๐	๒๗,๕๑๐
			๒๕,๘๑๐	๒๘,๒๐๐	๑,๗๐๐	๒๙,๗๑๐
			๒๘,๒๑๐	๓๐,๖๐๐	๑,๕๐๐	๓๑,๙๑๐
			๓๐,๖๑๐	๓๓,๐๐๐	๑,๓๐๐	๓๔,๑๑๐
			๓๓,๐๑๐	๓๕,๔๐๐	๑,๑๐๐	๓๖,๓๑๐
			๓๕,๔๑๐	๓๗,๘๐๐	๙๐๐	๓๘,๕๑๐
			๓๗,๘๑๐	๔๐,๒๐๐	๗๐๐	๔๐,๗๑๐
			๔๐,๒๑๐	๔๒,๖๐๐	๕๐๐	๔๒,๙๑๐
			๔๒,๖๑๐	๔๕,๐๐๐	๓๐๐	๔๕,๑๑๐
๔๕,๐๑๐	๔๗,๕๐๐	๑๐๐	๔๗,๕๑๐			
๒	ปริญญาโททั่วไปหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๗,๕๐๐	๑๙,๘๐๐	๑,๗๕๐	๒๑,๓๖๐
			๑๙,๘๑๐	๒๒,๑๐๐	๑,๕๕๐	๒๓,๕๖๐
			๒๒,๑๑๐	๒๔,๔๐๐	๑,๓๕๐	๒๕,๕๖๐
			๒๔,๔๑๐	๒๖,๗๐๐	๑,๑๕๐	๒๗,๖๖๐
			๒๖,๗๑๐	๒๙,๐๐๐	๙๕๐	๒๙,๗๖๐
			๒๙,๐๑๐	๓๑,๓๐๐	๗๕๐	๓๑,๘๖๐
			๓๑,๓๑๐	๓๓,๖๐๐	๕๕๐	๓๓,๙๖๐
			๓๓,๖๑๐	๓๕,๙๐๐	๓๕๐	๓๖,๐๖๐
			๓๕,๙๑๐	๓๘,๒๐๐	๑๕๐	๓๘,๒๖๐
๓	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลา ศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน ปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๕,๘๐๐	๑๘,๑๐๐	๑,๕๘๐	๑๙,๕๘๐
			๑๘,๑๑๐	๒๐,๔๐๐	๑,๓๘๐	๒๑,๕๘๐
			๒๐,๔๑๐	๒๒,๗๐๐	๑,๑๘๐	๒๓,๖๘๐
			๒๒,๗๑๐	๒๕,๐๐๐	๙๘๐	๒๕,๗๘๐
			๒๕,๐๑๐	๒๗,๓๐๐	๗๘๐	๒๗,๘๘๐
			๒๗,๓๑๐	๒๙,๖๐๐	๕๘๐	๒๙,๙๘๐
			๒๙,๖๑๐	๓๑,๙๐๐	๓๘๐	๓๑,๙๘๐

ช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณสมบัติ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์
ใช้บังคับ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ร	คุณสมบัติที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองแล้ว	ช่วงค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับ (๑)			จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมค่าตอบแทน แล้วต้องไม่เกิน (๓)
		ลักษณะงาน	อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๔	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือเทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๕ หรือข้อ ๖ หรือเทียบเท่า และ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง ขับเคลื่อนจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๕,๐๐๐ ๑๗,๒๑๐ ๑๙,๔๑๐ ๒๑,๖๑๐ ๒๓,๘๑๐ ๒๖,๐๑๐ ๒๘,๒๑๐ ๓๐,๔๑๐	๑๗,๒๐๐ ๑๙,๔๐๐ ๒๑,๖๐๐ ๒๓,๘๐๐ ๒๖,๐๐๐ ๒๘,๒๐๐ ๓๐,๔๐๐ ๓๒,๖๐๐	๑,๕๐๐ ๑,๓๐๐ ๑,๑๐๐ ๙๐๐ ๗๐๐ ๕๐๐ ๓๐๐ ๑๐๐	๑๘,๕๑๐ ๒๐,๕๑๐ ๒๒,๕๑๐ ๒๔,๕๑๐ ๒๖,๕๑๐ ๒๘,๕๑๐ ๓๐,๕๑๐ ๓๒,๕๑๐
๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายหรือ เทียบเท่า	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๑,๕๐๐ ๑๓,๖๑๐ ๑๕,๗๑๐ ๑๗,๘๑๐ ๑๙,๙๑๐ ๒๒,๐๑๐	๑๓,๖๐๐ ๑๕,๗๐๐ ๑๗,๘๐๐ ๑๙,๙๐๐ ๒๒,๐๐๐ ๒๓,๕๐๐	๑,๑๕๐ ๙๕๐ ๗๕๐ ๕๕๐ ๓๕๐ ๑๕๐	๑๔,๕๖๐ ๑๖,๕๖๐ ๑๘,๕๖๐ ๒๐,๕๖๐ ๒๒,๑๖๐ ๒๓,๕๑๐
๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๐,๘๕๐ ๑๒,๙๑๐ ๑๕,๐๑๐ ๑๗,๑๑๐ ๑๙,๒๑๐ ๒๑,๓๑๐	๑๒,๙๐๐ ๑๕,๐๐๐ ๑๗,๑๐๐ ๑๙,๒๐๐ ๒๑,๓๐๐ ๒๓,๕๐๐	๑,๐๕๐ ๙๐๐ ๗๑๐ ๕๒๐ ๓๓๐ ๑๔๐	๑๓,๘๑๐ ๑๕,๗๒๐ ๑๗,๖๓๐ ๑๙,๕๔๐ ๒๑,๔๕๐ ๒๓,๕๑๐

ช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์
ใช้บังคับ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	คุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองแล้ว	ช่วงค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับ (๑)			จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมค่าตอบแทน แล้วต้องไม่เกิน (๓)
		ลักษณะงาน	อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๗	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๙,๔๐๐	๑๑,๗๐๐	๙๔๐	๑๒,๔๕๐
			๑๑,๗๑๐	๑๔,๑๐๐	๗๔๐	๑๔,๖๕๐
			๑๔,๑๑๐	๑๖,๕๐๐	๕๔๐	๑๖,๘๕๐
			๑๖,๕๑๐	๑๘,๙๐๐	๓๔๐	๑๙,๐๕๐
			๑๘,๙๑๐	๑๙,๕๔๐	๑๔๐	๑๙,๕๕๐

ช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณสมบัติ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์
ใช้บังคับ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

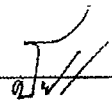
ที่	คุณสมบัติที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองแล้ว	ช่วงค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับ (๑)			จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมค่าตอบแทน แล้วต้องไม่เกิน (๓)
		ลักษณะงาน	อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑	ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๒๓,๑๐๐ ๒๕,๖๑๐ ๒๘,๑๑๐ ๓๐,๖๑๐ ๓๓,๑๑๐ ๓๕,๖๑๐ ๓๘,๑๑๐ ๔๐,๖๑๐ ๔๓,๑๑๐ ๔๕,๖๑๐ ๔๘,๑๑๐	๒๕,๖๐๐ ๒๘,๑๐๐ ๓๐,๖๐๐ ๓๓,๑๐๐ ๓๕,๖๐๐ ๓๘,๑๐๐ ๔๐,๖๐๐ ๔๓,๑๐๐ ๔๕,๖๐๐ ๔๘,๑๐๐ ๕๐,๖๐๐	๒,๓๑๐ ๒,๑๑๐ ๑,๙๑๐ ๑,๗๑๐ ๑,๕๑๐ ๑,๓๑๐ ๑,๑๐๐ ๙๑๐ ๗๑๐ ๕๑๐ ๓๑๐	๒๗,๗๒๐ ๓๐,๐๒๐ ๓๒,๓๒๐ ๓๔,๖๒๐ ๓๖,๙๒๐ ๓๙,๒๒๐ ๔๑,๕๒๐ ๔๓,๘๒๐ ๔๖,๑๒๐ ๔๘,๔๒๐ ๕๐,๗๒๐
๒	ปริญญาโททั่วไปหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๙,๒๕๐ ๒๑,๖๑๐ ๒๔,๐๑๐ ๒๖,๔๑๐ ๒๘,๘๑๐ ๓๑,๒๑๐ ๓๓,๖๑๐ ๓๖,๐๑๐ ๓๘,๔๑๐	๒๑,๖๐๐ ๒๔,๐๐๐ ๒๖,๔๐๐ ๒๘,๘๐๐ ๓๑,๒๐๐ ๓๓,๖๐๐ ๓๖,๐๐๐ ๓๘,๔๐๐ ๔๐,๘๐๐	๑,๙๓๐ ๑,๗๓๐ ๑,๕๓๐ ๑,๓๓๐ ๑,๑๓๐ ๙๓๐ ๗๓๐ ๕๓๐ ๓๓๐	๒๓,๓๔๐ ๒๕,๕๔๐ ๒๗,๗๔๐ ๒๙,๙๔๐ ๓๒,๑๔๐ ๓๔,๓๔๐ ๓๖,๕๔๐ ๓๘,๗๔๐ ๔๐,๙๔๐
๓	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลา ศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับ เงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๗,๓๘๐ ๒๐,๐๑๐ ๒๒,๗๑๐ ๒๕,๔๑๐ ๒๘,๑๑๐ ๓๐,๘๑๐	๒๐,๐๐๐ ๒๒,๗๐๐ ๒๕,๔๐๐ ๒๘,๑๐๐ ๓๐,๘๐๐ ๓๓,๕๐๐	๑,๗๔๐ ๑,๕๒๐ ๑,๓๐๐ ๑,๐๘๐ ๘๖๐ ๖๔๐	๒๑,๕๓๐ ๒๔,๐๑๐ ๒๖,๔๙๐ ๒๘,๙๗๐ ๓๑,๔๕๐ ๓๓,๙๓๐

ช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณสมบัติ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์
ใช้บังคับ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ที่	คุณสมบัติที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองแล้ว	ช่วงค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับ (๑)			จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมค่าตอบแทน แล้วต้องไม่เกิน (๓)
		ลักษณะงาน	อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๔	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือเทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๕ หรือข้อ ๖ หรือเทียบเท่า และ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง ชั้นเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๖,๕๐๐	๑๙,๐๐๐	๑,๖๕๐	๒๐,๔๕๐
			๑๙,๐๑๐	๒๑,๖๐๐	๑,๔๓๐	๒๒,๘๒๐
			๒๑,๖๑๐	๒๔,๒๐๐	๑,๒๑๐	๒๕,๒๐๐
			๒๔,๒๑๐	๒๖,๘๐๐	๙๙๐	๒๗,๕๘๐
			๒๖,๘๑๐	๒๙,๔๐๐	๗๗๐	๒๙,๙๖๐
			๒๙,๔๑๐	๓๑,๙๒๐	๕๕๐	๓๑,๙๓๐
๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายหรือ เทียบเท่า	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๒,๖๕๐	๑๕,๑๐๐	๑,๒๗๐	๑๖,๑๕๐
			๑๕,๑๑๐	๑๗,๖๐๐	๑,๐๔๐	๑๘,๕๒๐
			๑๗,๖๑๐	๒๐,๑๐๐	๘๑๐	๒๐,๖๙๐
			๒๐,๑๑๐	๒๒,๖๐๐	๕๘๐	๒๒,๙๖๐
			๒๒,๖๑๐	๒๕,๑๐๐	๓๕๐	๒๓,๕๑๐
๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๑,๙๓๐	๑๔,๓๐๐	๑,๒๐๐	๑๕,๓๑๐
			๑๔,๓๑๐	๑๖,๗๐๐	๑,๐๐๐	๑๗,๕๑๐
			๑๖,๗๑๐	๑๙,๑๐๐	๘๐๐	๑๙,๗๑๐
			๑๙,๑๑๐	๒๑,๕๐๐	๖๐๐	๒๑,๙๑๐
			๒๑,๕๑๐	๒๓,๙๐๐	๔๐๐	๒๓,๕๑๐

ช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณสมบัติ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์
ใช้บังคับ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ที่	คุณสมบัติที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองแล้ว	ช่วงค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับ (๑)			จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมค่าตอบแทน แล้วต้องไม่เกิน (๓)
		ลักษณะงาน	อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๗	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๐,๓๔๐ ๑๒,๙๑๐ ๑๕,๕๑๐ ๑๘,๑๑๐	๑๒,๙๐๐ ๑๕,๕๐๐ ๑๘,๑๐๐ ๑๙,๕๕๐	๑,๐๔๐ ๘๓๐ ๖๒๐ ๔๑๐	๑๓,๓๘๐ ๑๖,๑๓๐ ๑๘,๕๒๐ ๑๙,๕๕๐



แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๘
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๐ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙)

ตามที่มีประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ ดังนั้น เพื่อให้พนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ เพื่อใช้ในการทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และการให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง (ปรับเงินขดเชย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความถูกต้อง โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การให้ได้รับค่าตอบแทนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ตามคุณวุฒิที่ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้าง ดังนี้

๑.๑ การจ้างและทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนตามคุณวุฒิตามผนวก ๑ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๘ ในช่อง "อัตราค่าจ้างใหม่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘"

๑.๒ การจ้างและทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนตามคุณวุฒิตามผนวก ๑ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๘ ในช่อง "อัตราค่าจ้างใหม่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๘" เป็นต้นไป

๒. กำหนดให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๒.๑ พนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้าง (ปรับเงินขดเชย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้าง (ปรับเงินขดเชย) ตามผนวก ๔ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๘ ในช่อง "ช่วงค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับ (๑)" ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกินอัตราที่กำหนดในช่อง "จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)" ทั้งนี้ ค่าตอบแทนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้ว จะต้องไม่เกินอัตราค่าตอบแทนที่กำหนดในช่อง "เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกิน (๓)"

๒.๒ พนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้าง (ปรับเงินขดเชย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้าง (ปรับเงินขดเชย) ตามผนวก ๕ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๘ ในช่อง "ช่วงค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับ (๑)" ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกินอัตราที่กำหนดในช่อง "จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)" ทั้งนี้ ค่าตอบแทนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้ว จะต้องไม่เกินค่าตอบแทนที่กำหนดในช่อง "เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกิน (๓)"

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ คุณวุฒิที่จะนำมาใช้เพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างด้วย

ตัวอย่าง การคำนวณอัตราค่าตอบแทนใหม่ของพนักงานจ้างตามคุณวุฒิต่าง ๆ (๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

นาย ก ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจในคุณวุฒิปริญญาตรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๑๙,๘๐๐ บาท เมื่อประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ บังคับใช้ มีผลให้นาย ก. จะได้รับการปรับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับการจ้างและสัญญาจ้าง (ปรับเงินชดเชย) จำนวน ๑,๑๐๐ บาท รวมเป็นอัตราค่าตอบแทนใหม่ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐,๙๐๐ บาท

ทั้งนี้ การปรับช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ใช้หลักการเดียวกัน

๓. พนักงานจ้าง ที่มีสิทธิได้ปรับค่าตอบแทน (ปรับเงินชดเชย) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ออกคำสั่งปรับค่าตอบแทนตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณีก่อนและหากยังเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม การครองชีพชั่วคราว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงออกคำสั่งให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗”

๔. องค์กรบริหารส่วนจังหวัดใด มีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะในตำแหน่งนายเรือกลเดินทะเลเฉพาะเขต และตำแหน่งนายท้ายเรือกลเดินทะเลเฉพาะเขต การจ้างและทำสัญญาจ้าง ให้กำหนดอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุและให้ได้รับการปรับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น (ปรับเงินชดเชย) ในอัตราที่กำหนดสำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่งพนักงานตรวจโรคสัตว์ การจ้างและทำสัญญาจ้างให้กำหนดอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุและให้ได้รับการปรับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้าง (ปรับเงินชดเชย) ในอัตราที่กำหนดสำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี หรือวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี แล้วแต่กรณี

๖. กรณีพนักงานจ้างในปัจจุบันได้พ้นจากการเป็นพนักงานจ้างหรือไม่ได้ทำสัญญาจ้าง ในตำแหน่งดังกล่าวแล้วแต่หากห้วงระยะเวลาดังกล่าวเป็นผู้มีสิทธิได้รับการปรับค่าตอบแทน ก็ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้วย และจ่ายเงินปรับค่าตอบแทน (ปรับเงินชดเชย) หรือปรับอัตราค่าจ้างใหม่ ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างให้ถูกต้องแล้วแต่กรณีต่อไป

๑/๑