

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่


ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลควนขนุน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.	เทศบาลตำบลควนขนุน	๑๒ ม.ค. ๒๕๖๘	 <p>- ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยเป็นการ เป็นประกาศอย่างเป็นทางการที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต และมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ</p> <p>https://www.khunkhanun.go.th/front/menu/๗๗/๑๕๑</p>  

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	เทศบาลตำบลควนขนุน	๑๒ ม.ค. ๒๕๖๙	<p>- นายเศรษฐา ชูคำ ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลควนขนุน เข้าร่วมประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่ หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างในสังกัด ทต.ควนขนุน เพื่อทำความเข้าใจ และรับมอบนโยบาย No Gift Policy เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติตนตามหน้าที่อย่างสุจริต มีความโปร่งใส และปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้งเป็นการรณรงค์สร้างค่านิยมองค์กรที่มีความสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน โดยกำหนดให้บุคลากรของ ทต.ควนขนุนได้ถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด</p> <p>https://www.khunkhanun.go.th/front/event/๒๓๙</p>	

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติที่เกี่ยวกับให้และรับมอบของขวัญในช่วงเทศกาลหรือโอกาสต่างๆ ที่สำคัญ เป็นสิ่งที่ปฏิบัติกันมาอย่างยาวนาน โดยผู้ให้เองมีความปรารถนาดีต่อผู้รับมอบ เป็นการแสดงความพึงพอใจซึ่งกันและกัน ดังนั้นการปฏิเสธการรับของดังกล่าวจึงเป็นการยากที่จะทำได้ เนื่องจากอาจทำให้ผู้มอบเสียความตั้งใจหรือรู้สึกเสียหน้าได้

- การมีค่านิยมแบบเหมารวมว่า หากมอบของขวัญหรือของกำนัลแล้วจะทำให้การติดต่อราชการเป็นไปด้วยความสะดวกยิ่งขึ้น

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- นโยบายดังกล่าวจะประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ บุคลากรทุกคนในหน่วยงานต้องร่วมกันขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ผ่านการจัดกิจกรรมในรูปแบบต่างๆอย่างต่อเนื่อง เช่น การจัดโครงการอบรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจตามแนวทางดังกล่าวอย่างถูกต้องพร้อมทั้งได้รับทราบถึงโทษที่จะได้รับ และการจัดกิจกรรมที่แสดงถึงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการสร้างทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายเศรษฐา ชูดำ)

ปลัดเทศบาล รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลควนขนุน