



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน
อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล HRM (Human Resources Management)

นโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	- ออบต.ควนขนุน มีโครงสร้างการแบ่งและระบบงานที่เหมาะสมและรองรับภารกิจงานที่เพิ่มขึ้น	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพัทลุง (ก.อบต.จังหวัดพัทลุง) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติให้ความเห็นชอบดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้ - นักพัฒนาการท่องเที่ยว ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา - พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา - คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๒ อัตรา - ผู้ช่วยนักสันตนาการ จำนวน ๑ อัตรา ยุบเลิก ดังนี้ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา	-	-	มี.ค. ๖๘ - ก.ค. ๖๘
๒. ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	เพื่อรองรับภารกิจและตำแหน่งว่างตามอัตรากำลัง	จำนวนบุคลากรที่ครบตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล	รับโอนพนักงานเทศบาล ราย นายชนาธิป ช้องรัก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก อำเภอสุนทรบุรี จังหวัดนราธิวาส มาเป็นพนักงานส่วนตำบล ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา ระดับปฏิบัติงาน สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	-	-	พ.ย.๖๗

นโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (ต่อ)	เพื่อรองรับภารกิจและตำแหน่งว่างตามอัตรากำลัง	สรรหาบุคคลเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> -ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (สำนักปลัด อบต.) จำนวน ๑ อัตรา -ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (กองสวัสดิการสังคม) จำนวน ๑ อัตรา	-	-	ม.ค. ๖๘ - มี.ค.๖๘
	เพื่อรองรับภารกิจและตำแหน่งว่างตามอัตรากำลัง	สรรหาบุคคลเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> -ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (กองช่าง) จำนวน ๑ อัตรา	-	-	ต.ค. ๖๗ - ธ.ค.๖๗
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน	- ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกประเภทและระดับ	-การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน - ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้ - พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เมื่อสิ้นรอบการประเมิน	-	-	๑ ต.ค.๖๗-๓๑ มี.ค.๖๘ ๑ เม.ย. ๖๘-๓๐ ก.ย.๖๘

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล HRM (Human Resources Development)

นโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ตามข้อบัญญัติ)	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา
๔. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	-เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากร	-เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความรู้ในการปฏิบัติงาน	- ดำเนินการจัดโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายเบื้องต้นแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน	จัดโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายเบื้องต้นแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ประจำปี ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๘๕ คน	งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บ.	เบิกจ่าย งบประมาณ ๔,๑๒๖ บ.	ส.ค. ๖๘
๕. ด้านคุณธรรมจริยธรรม	-เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม	- ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรมจริยธรรมและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	- การดำเนินการโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	จัดโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ประจำปี ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๘๕ คน	งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บ.	เบิกจ่าย งบประมาณ ๑๙,๘๔๖ บ.	ส.ค. ๖๘
	-เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	- บุคคลผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลต้นแบบ	- จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	มีการจัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีการมอบประกาศนียบัตรให้แก่พนักงานส่วนตำบล (บุคคลภายใน) และบุคคลภายนอก เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรคนอื่น ๆ	-	-	มิ.ย. ๖๘

นโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
	-เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม	- การกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมในการบังคับใช้และควบคุมความประพฤติของพนักงาน	- ข้อบังคับว่าด้วยจริยธรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน - ประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการฝ่ายประจำ - ประมวลจริยธรรมสำหรับฝ่ายการเมือง	- เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำหนด และควบคุมความประพฤติ สำหรับการปฏิบัติตน ทั้งในการทำงาน และการใช้ชีวิตประจำวัน	-	-	ต.ค. ๖๗
	- เพื่อจัดลำดับชั้นในการบังคับบัญชา	- การแบ่งงานและมอบหมายงานตามอำนาจหน้าที่และความเหมาะสม	- การกำกับดูแลของผู้บังคับบัญชา	ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม โดยแต่ละกองมีการออกคำสั่งมอบหมายงานอย่างชัดเจน และถูกต้องตรงตามตำแหน่งงาน (ดำเนินการช่วงเดือนตุลาคม ๖๗ - ๓๐ กันยายน ๖๘)	-	-	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘
๖. ด้านการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร	-เพื่อให้เกิดความรักความสามัคคีของบุคลากร	- เกิดความรักความสามัคคี ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม	- โครงการแข่งขันกรีฑาด้านยาเสพติด “ควนขนุนสัมพันธ์” ครั้งที่ ๑๙ ประจำปี ๒๕๖๘	ดำเนินการโครงการจัดการแข่งขันกรีฑาด้านยาเสพติด “ควนขนุนสัมพันธ์” ครั้งที่ ๑๙ ประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐ บาท (โอนเพิ่ม)	เบิกจ่าย ๗๔๓,๒๓๘ บาท	พ.ค.๖๘ - มิ.ย. ๖๘
	-เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีและมีความตระหนักถึงการร่วมมือร่วมแรงกันทำงาน	- เป็นการส่งเสริมและช่วยสร้างความสัมพันธ์ที่ดี	- กิจกรรมอาสาพัฒนาพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน	ร่วมกันพัฒนาพื้นที่ตามสถานที่ต่าง ๆ ในพื้นที่ อบต.ควนขนุน และบริเวณใกล้เคียง เนื่องในโอกาสต่าง ๆ ดังนี้ - กิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ดำเนินการ ๒๑ พ.ค.๖๘) ณ แหล่งน้ำทะเลพระหมูที่ ๕ ต.ควนขนุน อ.เขาชัยสน จ.พัทลุง - ทำความสะอาด/ปรับปรุงภูมิทัศน์ ณ ที่ทำการ อบต.ควนขนุน	-	-	พ.ค.๖๘

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่ง (ตามกรอบ)	จำนวนตำแหน่ง (ที่มีคนครอง)	จำนวนตำแหน่ง (ว่าง)
บริหารท้องถิ่น	๑	๑	-
อำนวยการท้องถิ่น	๘	๕	๓
วิชาการ	๑๗	๑๔	๓
ทั่วไป	๑๐	๘	๒
พนักงานจ้าง	๔๙	๔๓	๖
รวม	๘๕	๗๑	๑๔

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร
๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของพนักงานส่วนตำบลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๖๗

ประเด็นปัญหาและอุปสรรค

- ด้านจำนวนปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ทั้งภารกิจของส่วนราชการ และของส่วนราชการอื่นที่มอบหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติมีปริมาณมาก จึงทำให้บางภารกิจขาดแคลนบุคลากรเพื่อปฏิบัติราชการ ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลควนครอง จำเป็นจะต้องกำหนดพนักงานเพิ่มเพื่อปฏิบัติภารกิจ แต่ทั้งนี้ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเพิ่มนั้นจะต้องคำนึงถึงงบประมาณที่จำกัด เนื่องจากรายได้ขององค์กรบริหารส่วนตำบลควนครอง จัดเก็บรายได้ไม่เข้าเป้า หากเพิ่มจำนวนบุคลากรเพิ่มขึ้น อาจทำให้งบประมาณด้านบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลควนครอง เกินร้อยละ ๔๐ ได้ ซึ่งกฎหมายกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นห้ามมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี

ข้อเสนอแนะ

- เนื่องจากงบประมาณขององค์กรบริหารส่วนตำบลควนครอง ด้านงบบุคลากรใกล้ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี หากองค์กรบริหารส่วนตำบลควนครอง จะกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเห็นควร กำหนดตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อภารกิจ หรือเปลี่ยนจากการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเป็นการใช้การจ้างเหมาบริการแทน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน...โทร.๐๗๕-๖๙๑๔๗๖
ที่ พท.๗๒๐๐๑/ ๓๑๓๓ ก วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ได้จัดทำนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ เพื่อบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม มีสมรรถนะในการปฏิบัติภารกิจและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในด้านต่างๆ นั้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อทราบและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบพร้อมนี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายฐานัส ขวัญกลับ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(นางสาวสุพัตรา ชุกลิ้น)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

(นายเศรษฐา ชูดำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน.....

(นายวินัย มุสิกะเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน